

**ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ ΑΕΒΕ**

Έκθεση Αποδοχών Οικονομικού Έτους 2020

(άρθρ. 112 Ν. 4548/2018)

Περιεχόμενα

1. Πλαίσιο Κατάρτισης	3
2. Αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	3
3. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της Εταιρίας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων.....	5
4. Γνωστοποιήσεις-Δημοσιότητα	6

1. Πλαίσιο Κατάρτισης

Η παρούσα Έκθεση καταρτίστηκε σύμφωνα με το άρθρο. 112 Ν.4548/2018 και σε συνέχεια και εφαρμογή των αρχών της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, όπως εγκρίθηκε από την τακτική Γενική Συνέλευση της 26.06.2019, και αφορά (η παρούσα Έκθεση) την οικονομική χρήση 1.1.2020-31.12.2020 Η Πολιτική Αποδοχών καλύπτει το σύνολο των καταβληθεισών αποδοχών της οικονομικής χρήσης 2020.

2. Αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Για την περίοδο 01.01.2020-31.12.2020, που αφορά την πρώτη εταιρική χρήση εφαρμογής του Ν.4548/18 και της κατά τα ανωτέρω εγκριθείσας Πολιτικής Αποδοχών, καταβλήθηκαν τα κατωτέρω ποσά από την Εταιρία στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (τα ποσά σε ΕΥΡΩ):

ΜΕΛΟΣ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ		ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ	ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΑ
	Ως υπάλληλος	Ως μέλος ΔΣ			
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ	65.111	59.607	0	31.708	156.426
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΥ ΜΑΡΙΝΑ	30.581	0	0	23.638	54.220
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΥ ΑΝΤΩΝΙΑ	20.124	0	0	36.223	56.346
ΒΟΥΡΝΑΣ ΑΡΙΣΤΟΜΕΝΗΣ	0	34.110	0	644	34.754
ΧΡΙΣΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	0	8.238	0	0	8.238
ΚΑΛΙΑΜΠΕΤΣΟΥ ΗΡΑ	0	4.122	0	0	4.122
ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ ΜΑΡΙΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	0	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΑ	115.816	106.077	0	92.213	314.106

Για την περίοδο 01.01.2019-31.12.2019 τα καταβληθέντα ποσά είχαν ως εξής (τα ποσά σε ΕΥΡΩ):

ΜΕΛΟΣ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ		ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ	ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΑ
	Ως υπάλληλος	Ως μέλος ΔΣ			
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ	65.167	59.607	0	61.708	186.482
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΥ ΜΑΡΙΝΑ	30.581	0	0	44.415	74.996
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΥ ΑΝΤΩΝΙΑ	43.015	0	0	64.046	107.061
ΒΟΥΡΝΑΣ ΑΡΙΣΤΟΜΕΝΗΣ	0	34.110	0	1.795	35.905
ΧΡΙΣΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	0	8.238	0	0	8.238
ΚΑΛΙΑΜΠΕΤΣΟΥ ΗΡΑ	0	4.122	0	0	4.122
ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ ΜΑΡΙΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	0	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΑ	138.763	106.077	0	171.964	416.804

Σημειώσεις:

- Ο κ. Ευστράτιος Χαϊδεμένος, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, απασχολείται στην Εταιρία ως Γενικός Διευθυντής με σύμβαση εξηρημένης εργασίας. Η κ. Μαρίνα Χαϊδεμένου, Αντιπρόεδρος, απασχολείται στην Εταιρία με σύμβαση εξηρημένης εργασίας ως Διευθύντρια Διασφάλισης Ποιότητας. Η κ. Αντωνία Χαϊδεμένου, Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., απασχολείται στην Εταιρία με σύμβαση εξηρημένης εργασίας ως Διευθύντρια Ψηφιακής εκτύπωσης.
- Οι «ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ» αφορούν εισφορές, που κατέβαλε η Εταιρεία με ελευθεριότητά της σε Ομαδικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα Στελεχών, καθώς και

παροχές για Νοσοκομειακό και Ιατροφαρμακευτικό Συμβόλαιο Υγείας, για διατακτικές σίτισης και για χρήση εταιρικού αυτοκινήτου. Δικαίωμα χρήσης εταιρικού αυτοκινήτου έχουν οι Ευστράτιος Χαϊδεμένος, Μαρίνα Χαϊδεμένου, Αντωνία Χαϊδεμένου και Αριστομένης Βουρνάς. Για τα έτη 2020 και 2019 δεν έκανε χρήση του δικαιώματος εταιρικού αυτοκινήτου ο κ. Ευστράτιος Χαϊδεμένος.

3. Δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του ΔΣ δικαιώματα προαίρεσης ή μετοχές.
4. Ουδεμία άλλη αμοιβή ή αποζημίωση καταβλήθηκε με οποιοδήποτε τρόπο για το οικονομικό έτος 2020 στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.
5. Δεν υπάρχουν το 2020 αποδοχές, που να προσδιορίζονται βάσει κριτηρίων απόδοσης.
6. Όπως αναφέρθηκε παραπάνω η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, εγκρίθηκε από την τακτική Γενική Συνέλευση της 26.6.2019. Πριν την υιοθέτηση της Πολιτικής Αποδοχών οι αμοιβές του Διοικητικού Συμβουλίου ρυθμιζόνταν με αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Στον κατωτέρω πίνακα παρουσιάζονται συγκριτικά στοιχεία για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε σχέση με τις αποδοχές των εργαζομένων της Εταιρείας για την οικονομική χρήση 2020 (τα ποσά σε ΕΥΡΩ):

2020	Ετήσιες Μικτές Αμοιβές Μελών ΔΣ από Σύμβαση Εξηρημένης Εργασίας	Ετήσιες Μικτές Αμοιβές Μελών ΔΣ	Μεταβλητές αποδοχές Μελών Δ.Σ	Λοιπές Παροχές Μελών ΔΣ
	115.816	106.077	0	92.213
Ποσοστό επί των ετήσιων μικτών αποδοχών εργαζομένων (πλην στελεχών) του έτους 2020 ύψους 3.380.801 ΕΥΡΩ	3,42%	3,13%	0,00%	

Οι αποδοχές, που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δυνάμει ειδικής παράλληλης συμβατικής σχέσης εξηρημένης εργασίας, δεν υπερβαίνουν το 6% της συνολικής ετήσιας μισθοδοσίας της Εταιρείας και οι αποδοχές, που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο της ιδιότητας τους αυτής, δεν υπερβαίνουν το 5% της συνολικής ετήσιας μισθοδοσίας της Εταιρείας. Στις λοιπές παροχές ποσό 80.000 ευρώ αφορά εισφορές που κατέβαλε η εταιρεία στο πλαίσιο Ομαδικού Συνταξιοδοτικού Προγράμματος και οι οποίες εισφορές σύμφωνα με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών δεν υπερβαίνουν το ποσό των 170.000 ευρώ. Το υπόλοιπο ποσό 12.213 ευρώ αφορά παροχές για Νοσοκομειακό και Ιατροφαρμακευτικό Συμβόλαιο Υγείας, για διατακτικές σίτισης και για χρήση εταιρικού αυτοκινήτου. Τα παραπάνω όρια προβλέπονται από την εγκεκριμένη πολιτική αμοιβών

3. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων

Στους κατωτέρω πίνακες απεικονίζεται η ετήσια μεταβολή των συνολικών αποδοχών από κάθε αιτία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (τόσο συνολικά, όσο και σε ατομική βάση), της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων.

Για τον καθορισμό των ποσών έχουν ληφθεί υπόψη και αποδοχές εργαζομένων, που εργάζονταν στην Εταιρία κατά τα τελευταία πέντε οικονομικά έτη και έχουν αποχωρήσει για οποιονδήποτε λόγο από την Εταιρεία κατά τη σύνταξη της παρούσης εκθέσεως.

Για την παρουσίαση της απόδοσης της Εταιρείας κρίνεται ως καταλληλότερος δείκτης μέτρησης ο EBITDA, όπως προκύπτει από τις επίσημες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, διότι απεικονίζει καλύτερα την οργανική κερδοφορία και αποδίδει αντικειμενικότερα τις επιδόσεις των στελεχών και του προσωπικού της Εταιρείας.

(ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ)	2016	2017	2018	2019	2020
Κέρδη προ Φόρων Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA)	865.466	1.349.032	1.806.507	1.046.903	97.451
Συνολικές Ετήσιες Μικτές Αποδοχές Εργαζομένων (πλην Στελεχών)	3.792.536	3.922.860	4.130.481	4.113.888	3.380.801
Συνολικές Αμοιβές Μελών ΔΣ (από κάθε αιτία)	439.987	373.280	392.626	416.804	314.106
Μεταβολή Κερδών προ Φόρων Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA)	-8,30%	55,87%	33,91%	-42,05%	-90,7%
Μεταβολή Συνολικών Ετήσιων Μικτών Αποδοχών Εργαζομένων (πλην Στελεχών)	-6,48%	3,44%	5,29%	-0,40%	-17,8%
Μεταβολή Συνολικών Αμοιβών Μελών Δ.Σ. (από κάθε αιτία)	9,80%	-15,20%	5,20%	6,20%	-24,6%

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έλαβαν κατά την τελευταία πενταετία τα ακόλουθα ποσά συνολικά (τα ποσά σε ΕΥΡΩ):

ΜΕΛΟΣ	2016	2017	2018	2019	2020
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ	178.144	141.600	155.720	186.482	156.426
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΥ ΜΑΡΙΝΑ	96.833	75.828	72.584	74.996	54.220
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΥ ΑΝΤΩΝΙΑ	101.785	107.557	116.027	107.061	56.346
ΒΟΥΡΝΑΣ ΑΡΙΣΤΟΜΕΝΗΣ	43.225	35.935	35.935	35.905	34.754
ΧΡΙΣΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	10.000	8.238	8.238	8.238	8.238
ΚΑΛΙΑΜΠΕΤΣΟΥ ΗΡΑ	5.000	4.122	4.122	4.122	4.122
ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ ΜΑΡΙΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	5.000	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΑ	439.987	373.280	392.626	416.804	314.106

4. Γνωστοποιήσεις-Δημοσιότητα

Κατά την παρ. 3 του άρθρ. 112 του Ν.4548/2018, η παρούσα έκθεση υποβάλλεται προς συζήτηση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης και η ψήφος των μετόχων είναι συμβουλευτική. Η Έκθεση Αποδοχών θα παραμείνει διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας για περίοδο δέκα (10) ετών μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση.

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΓΙΑ ΤΟΝ
ΕΛΕΓΧΟ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ Η
ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018**

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο

της Εταιρείας

ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε.

Εθνικής αντιστάσεως & Τραχώνων 4

174 56

Άλιμος

Διενεργήσαμε την εργασία που περιγράφεται κατωτέρω στην ενότητα “εύρος εκτελεσθείσας εργασίας”, βάσει της από 24/05/2021 μεταξύ μας σύμβασης, και σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, προκειμένου να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί στην Έκθεση Αποδοχών της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020, για την εταιρεία ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ (Εταιρεία) οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Κανονιστικό πλαίσιο

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών όπως προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά από συζήτηση στη τακτική γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για περίοδο δέκα (10) ετών. Στην ίδια παράγραφο αναφέρεται επίσης ότι οι ελεγκτές της εταιρείας θα πρέπει να ελέγξουν, αν και κατά πόσον η Έκθεση Αποδοχών παρέχει τις πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν.4548/2018.

Ευθύνη της διοίκησης της εταιρείας

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη της ορθής κατάρτισης της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018. Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών όπως αυτές

ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας που προβλέπεται από το άρθρο 110 του Ν.4548/2018.

Περαιτέρω, η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 110, 111 και 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη περιορίζεται στην έκδοση της παρούσας Έκθεσης, που βασίζεται στην εκτελεσθείσα εργασία μας, για το αν και κατά πόσον παρατίθενται στην Έκθεση Αποδοχών της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020 της Εταιρείας οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Η εργασία μας καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιγράφονται στην ενότητα “εύρος εκτελεσθείσας εργασίας” κατωτέρω.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, “Αναθέσεις Διασφάλισης εκτός από Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών”.

Εύρος εκτελεσθείσας εργασίας

Η εργασία μας διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ’ ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας:

(α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,

(β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,

(γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,

(δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,

(ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαιρέσεως από μέρους του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
(στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
(ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οπδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Αποδοχών της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020 για την εταιρεία ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ δεν περιλαμβάνει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 17 Ιουνίου 2021

Η Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

DocuSigned by:

48EBB69C2437406...

Ελπίδα Λεωνίδου

Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 19801



Grant Thornton

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Ζεφύρου 56, 17564 Παλαιό Φάληρο
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127