

ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2022



ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. , μια εταιρεία με επίκεντρο τη βιώσιμη ανάπτυξη, δημοσίευσε την Έκθεση ESG 2022, η οποία περιγράφει τις προσπάθειες της για τη μείωση των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων, του κοινωνικού αποτυπώματος καθώς και των πρακτικών διακυβέρνησης. Η έκθεση εκπονήθηκε σύμφωνα με διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές και αρχές και περιγράφει λεπτομερώς τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές της Εταιρείας, καθώς και τις πρωτοβουλίες της σχετικά με την ανακύκλωση, την εξοικονόμηση ενέργειας, την κατανάλωση νερού, τη διαχείριση λυμάτων και την προστασία της βιοποικιλότητας. Η Εταιρεία έχει εφαρμόσει πιστοποιημένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης για να μειώσει τις επιπτώσεις της στο περιβάλλον, ενώ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων μέσω της διαχείρισης της ενέργειας και της μείωσης των αποβλήτων. Η έκθεση υπογραμμίζει επίσης τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου ενός κώδικα δεοντολογίας και επιχειρηματικής συμπεριφοράς που περιγράφει τα πρότυπα συμπεριφοράς που εφαρμόζονται προς όλους τους εργαζόμενους. Ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα αρμόδια στελέχη είναι υπεύθυνοι για την ανάπτυξη στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, ενώ το Διοικητικό Συμβούλιο διαμορφώνει τη συνολική στρατηγική και θέτει στόχους επιδόσεων. Επιπλέον, η Εταιρεία διαφέρει τη συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία και τους διεθνείς οργανισμούς εργασίας και εφαρμόζει πολιτικές για τη νόμιμη επεξεργασία προσωπικών δεδομένων. Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. διαθέτει επίσης Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιστών, πιστοποιημένες διαδικασίες διαχείρισης σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα και Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου που συμβάλλουν στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας. Η έκθεση ESG 2022 αναδεικνύει την πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. και την εστίασή της στην εποπτεία των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Η έκθεση παρέχει στοιχεία για τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές της Εταιρείας, καθώς και για τις προσπάθειές της να μειώσει τις εκπομπές αυτές. Η έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του Global Reporting Initiative, τις αρχές της Παγκόσμιας Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τον νέο Οδηγό ESG Reporting Guide του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, όπως το ISO 14001:2015, για τη μείωση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον και την ενεργοποίηση πρωτοβουλιών σχετικά με την ανακύκλωση, την εξοικονόμηση ενέργειας, την κατανάλωση νερού, τη διαχείριση λυμάτων και την προστασία της βιοποικιλότητας. Η Εταιρεία εστιάζει στην ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της, με τη διαχείριση της κατανάλωσης ενέργειας μέσω τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον, τη μείωση της παραγωγής αποβλήτων μέσω της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης, την ορθολογική διαχείριση των πρώτων υλών και των φυσικών πόρων, τη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία, την ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων σε περιβαλλοντικά-ενεργειακά θέματα στο χώρο εργασίας, την παρακολούθηση των ατμοσφαιρικών ρύπων.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. παρακολουθεί τη χρήση ενέργειας στα κεντρικά της γραφεία και στα εργοστάσια στο Κορωπί και στον Άλμιο, με το μεγαλύτερο μερίδιο ενέργειας να καταναλώνεται από το εργοστάσιο στο Κορωπί. Στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών ESG χρησιμοποιήθηκε το Simplified Greenhouse Gas Emissions Calculator Tool της EPA για τον εντοπισμό και τη μείωση των άμεσων εκπομπών, οι οποίες ανήλθαν σε 127 μετρικούς τόνους CO₂-e που παρήχθησαν από τον σόλο σχημάτων που ανήκει στην Εταιρεία και 9.306 μετρικούς τόνους CO₂-e που παρήχθησαν από σταθερές πηγές καύσης το 2022. Οι έμμεσες εκπομπές από την αγοραζόμενη ηλεκτρική ενέργεια ανήλθαν σε 3.568 μετρικούς τόνους CO₂-e, ενώ οι εκπομπές από τα επαγγελματικά ταξίδια, τις μετακινήσεις των εργαζομένων και τη μεταφορά προϊόντων ανήλθαν σε 719 μετρικούς τόνους CO₂-e. Η Εταιρεία επικεντρώνεται στη μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας σε όλους τους πόρους, τις πηγές ενέργειας, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της, ώστε να διασφαλιστεί η βιωσιμότητά. Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. έχει επίσης αναπτύξει διαδικασίες και συστήματα διαχείρισης πιστοποιημένα σύμφωνα με διεθνή πρότυπα όπως το ISO 9001, το ISO 14001 και το FSC-STD-40-004.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. εμπιστεύεται τα στελέχη της, τα οποία για πολλά συνεχόμενα χρόνια προσφέρουν την τεχνογνωσία, την προσοχή και τη θετική στάση τους για να αποδώσουν βέλτιστα στην εργασία τους. Η Εταιρεία επενδύει στην ευημερία των ανθρώπων της και στη διαμόρφωση θετικού εργασιακού περιβάλλοντος. Επιδιώκει τη δημιουργία των κατάλληλων δομών και συνθηκών εργασίας που θα προάγουν την εκπαίδευση, την ανάπτυξη και την εξέλιξη των εργαζομένων, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες και υποστηρίζοντας τη διαφορετικότητα. Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. προσφέρει ίσες ευκαιρίες και μεταχείριση μεταξύ ανδρών και γυναικών, τόσο στην πρόσβαση και την εξέλιξη στην εργασία, όσο και στις συνθήκες και τους όρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής. Επίσης, καταδικάζει απερίφραστα και απαγορεύει κάθε διάκριση η οποία στηρίζεται σε παράγοντες όπως η φυλή, το χρώμα, η εθνική ή εθνοτική καταγωγή, οι γενεαλογικές καταβολές, οι θρησκευτικές ή άλλες πεποιθήσεις, κάποια αναπηρία ή χρόνια πάθηση, η ηλικία, η οικογενειακή ή κοινωνική κατάσταση, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η ταυτότητα. Ο αριθμός των γυναικών που απασχολούνται από την Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. είναι 32 από ένα σύνολο 155 εργαζομένων, που αντιστοιχεί σε 20,65% του εργατικού δυναμικού. Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. προσπαθεί συνεχώς να εξισορροπεί το χάσμα των φύλων στις θέσεις διοίκησης για να διασφαλίσει ότι οι γυναίκες έχουν ίσες ευκαιρίες να αναπτύξουν την καριέρα τους. Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. διασφαλίζει τη συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία και τις αρχές των διεθνών οργανισμών εργασίας, διαθέτει κάλυψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας 100%, που είναι εξαιρετο δείγμα. Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. ενθαρρύνει τους εργαζόμενους της να συμμετέχουν σε σεμινάρια, συνέδρια και εκπαιδευτικά προγράμματα που εστιάζουν σε τεχνικά ή τεχνολογικά ζητήματα, θέματα εξυπηρέτησης πελατών, ζητήματα ασφάλειας ή οποιαδήποτε άλλα θέματα σχετίζονται με τις δραστηριότητές της. Κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος παρέιχε μια μέση εκπαίδευση 6,94 ωρών ανά εργαζόμενο που ανήκει στο 10% των υψηλότερα αμειβόμενων.

Στο υπόλοιπο 90% των εργαζομένων προσφέρθηκαν κατά μέσο όρο 4.11 ώρες εκπαιδευτικών προγραμμάτων ανά άτομο. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας συμμετέχουν ενεργά σε εθελοντικές εκδηλώσεις κοινωνικής αλληλεγγύης που πραγματοποιούνται κάθε χρόνο.

Σχετικά με τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης η εταιρία ακολουθεί σαφείς πρακτικές όπως αποδεικνύεται από τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς, ο οποίος αξιολογείται και επικαιροποιείται από τη Διοίκηση. Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς αποτελεί εργαλείο καθοδήγησης για την επίδειξη καλής επαγγελματικής συμπεριφοράς, ηθικής και ακεραιότητας. Ο Κώδικας περιγράφει τα πρότυπα συμπεριφοράς που αναμένονται από όλους τους εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένης της αξιοπιστίας, της ακεραιότητας και της αντικειμενικότητας. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας ενημερώνονται για τους κώδικες, τις πολιτικές και τις διαδικασίες της Εταιρείας και ενθαρρύνονται για την εφαρμογή τους. Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. εφαρμόζει επίσης πολιτικές για τη νόμιμη επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό της ΕΕ για την Προστασία Δεδομένων (GDPR) 2016/679. Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. συλλέγει δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για νόμιμους σκοπούς, όπως συμβάσεις εργασίας και νομικές αξιώσεις, και τα γνωστοποιεί σε απαραίτητους αποδέκτες, όπως ασφαλιστικές εταιρείες και φορολογικές αρχές.

Η επεξεργασία των δεδομένων γίνεται με διαφάνεια, με τη συγκατάθεση του υποκειμένου των δεδομένων ή σε περιπτώσεις όπου η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση σύμβασης ή νομικών υποχρεώσεων. Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. διαθέτει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου που λειτουργεί ανεξάρτητα, αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου από την οποία και εποπτεύεται και διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Επιπλέον, διαθέτει Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιστών, η οποία προτείνει κατάλληλους υποψηφίους για το Διοικητικό Συμβούλιο και διατυπώνει συστάσεις σχετικά με την πολιτική αμοιβών της Εταιρείας. Τέλος, για την αξιόπιστη λειτουργία της η Εταιρεία διαθέτει Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου που καλύπτει κάθε δραστηριότητα και συμβάλλει στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της. Το Διοικητικό Συμβούλιο φέρει διάφορες αρμοδιότητες, όπως την διαμόρφωση της συνολικής στρατηγικής της Εταιρείας, την κατάρτιση του ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρηματικού σχεδίου, τον καθορισμό στόχων απόδοσης, την παρακολούθηση της προόδου και τον καθορισμός της διαχείρισης κινδύνων. Ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα αρμόδια στελέχη της Εταιρείας είναι υπεύθυνοι για τη διαμόρφωση μιας στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, η οποία περιλαμβάνει τον προσδιορισμό σαφών στόχων και προτεραιοτήτων για το περιβάλλον, την κοινότητα και τους εργαζόμενους.



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ 07

Η ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε ΤΟ 2022
ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ 09

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 11

1

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ 13

[1.1 ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΕΤΡΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΔΕΙΚΤΩΝ](#)

[1.2 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ](#)

[1.3 ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΔΙΟΞΕΙΔΙΟΥ ΤΟΥ ΑΝΘΡΑΚΑ](#)

[1.4 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΙΜΩΝ ΥΛΙΚΩΝ](#)

2

ΚΟΙΝΩΝΙΑ 27

[2.1 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ](#)

[2.2 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ](#)

[2.3 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ](#)

[2.4 ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ](#)

3

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ 37

[3.1 ΑΡΧΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ](#)

[3.2 ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ & ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ](#)

[3.3 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΣΥΝΕΧΕΙΑ](#)

[3.4 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ](#)

4

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ 59

[4.1 ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ](#)

[4.2 ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΤΥΠΩΝ GRI](#)

[4.3 ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ESG](#)

ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ



Στην ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε. δεσμευόμαστε να δραστηριοποιούμαστε με τρόπο υπεύθυνο και βιώσιμο, λαμβάνοντας υπόψη την επίδραση των δραστηριοτήτων μας στους εργαζόμενους μας, την κοινότητα, το περιβάλλον και την κοινωνία γενικότερα.

Προσπαθούμε να δημιουργήσουμε ένα καλύτερο περιβάλλον εργασίας για το προσωπικό μας, να ενισχύσουμε τη σχέση μας με τους εργαζόμενους και την κοινότητα μέσω δωρεών και να επενδύουμε σε τεχνολογίες και διαδικασίες που μειώνουν την επίδρασή μας στο περιβάλλον.

Επιπλέον, έχουμε ως στόχο να δημιουργήσουμε αξία για τους επενδυτές μας μέσω της αειφόρου ανάπτυξης και της ενσωμάτωσης των παραγόντων του ESG στη στρατηγική μας και τις αποφάσεις μας.

Πρωθυμίες τη διαφάνεια και την ανοικτή επικοινωνία με όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς, ώστε να διασφαλίζουμε ότι οι δραστηριότητές μας συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη της κοινωνίας και του πλανήτη.

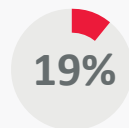
Είμαστε πεπεισμένοι ότι η υιοθέτηση στρατηγικής βασισμένης στις αρχές του ESG είναι σημαντική για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία και την ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας μας. Συνεχίζουμε να εργαζόμαστε σκληρά για να βελτιώσουμε την απόδοση της Εταιρείας και να συνεισφέρουμε στην κοινωνία και το περιβάλλον με υπευθυνότητα και συνέπεια.

Ευχαριστούμε για τη στήριξή σας, στην προσπάθειά μας για ένα καλύτερο μέλλον.

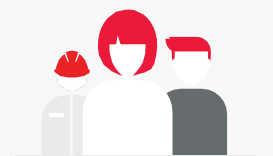
Η ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε ΤΟ 2022 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ



€ 17.774.547
Πωλήσεις εταιρίας



Αύξηση πωλήσεων



155 Εργαζόμενοι

Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε



6.94

ώρες εκπαίδευσης / εργαζόμενο

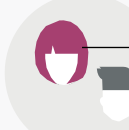


15 έτη μ.ο παραμονής

εργαζομένων



Ποσοστό γυναικών σε
διευθυντικές θέσεις



32 γυναίκες

123 άνδρες



7,875 MWh

κατανάλωση ενέργειας



2.4 τόνοι

ανακυκλώσιμων υλικών

8 Πεδία Δραστηριοποίησης



Έκδοση
περιοδικών &
εφημερίδων



Εκτύπωση
Καταλόγων



Εμπορική
Εκτύπωση



Εκτύπωση
βιβλίων



Εκτύπωση
ένθετων
εκδόσεων



Διαφημιστικά
σταντ & σταντ
POP



Εσωτερικού
χώρου, μικρού-
μεσαίου-μεγάλου
μεγέθους



Διαφημίσεις
εξωτερικού χώρου
και Μεγάλες
Διαστάσεις

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε έχει υιοθετήσει την Ατζέντα 2030 των Ηνωμένων Εθνών, η οποία εκπροσωπείται από τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030. Προτεραιότητα της Εταιρείας είναι η επίτευξη των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και τις προκλήσεις που χαρακτηρίζουν τους τομείς δραστηριοποίησής της, καθώς και με τα ουσιαστικά θέματα που προκύπτουν από τη λειτουργία της.



4 QUALITY EDUCATION

Παροχή προσώπων εκπαιδευτικών υλικών (π.χ. βιβλία).

Προσφορά προγραμμάτων πρακτικής άσκησης και κατάρτισης σε φοιτητές, με έμφαση στις βιώσιμες πρακτικές στην εκτυπωτική βιομηχανία.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Δημιουργία ποιοτικών ευκαιριών εργασίας, προσφορά δίκαιων μισθών και διατήρηση ενός ασφαλούς, ανοιχτού και πολυπολιτισμικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Εφαρμογή βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών, όπως η χρήση οικολογικών υλικών και ανακύκλωση, για την προώθηση της πράσινης οικονομικής ανάπτυξης.

Υποστήριξη τοπικών επιχειρήσεων και προμηθευτών για την προαγωγή της οικονομικής ανάπτυξης στην κοινότητα.

9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



Επένδυση στην έρευνα και ανάπτυξη για τη δημιουργία καινοτόμων, βιώσιμων τεχνολογιών εκτύπωσης (π.χ. βάσεις νερού, ανακυκλώσιμο χαρτί).

Συνεργασία με άλλους οργανισμούς για την ανάπτυξη νέων, οικολογικά βιώσιμων υποδομών που μπορούν να συμβάλουν στη βιωσιμότητα της εκτύπωσης.

Μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και της παραγωγής αποβλήτων, μέσω της ανάπτυξης προηγμένων εκτυπωτικών τεχνολογιών και πρακτικών.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Ενθάρρυνση της υπεύθυνης κατανάλωσης και παραγωγής, μέσω της προώθησης των βέλτιστων πρακτικών και της εκπαίδευσης των πελατών και των εργαζομένων.

Προσφορά προϊόντων και υπηρεσιών που υποστηρίζουν την κυκλική οικονομία, όπως η ανακύκλωση χαρτιού, η χρήση βιοδιασπώμενων υλικών και η μείωση των απορριμμάτων.

13 CLIMATE ACTION



Μείωση του αποτυπώματος άνθρακα της Εταιρείας μέσω της χρήσης πράσινης ενέργειας, της βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης και της μείωσης των εκπομπών.

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε επιδιώκει να διεξάγει τις δραστηριότητές του σύμφωνα με τις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής και σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Έχει αναπτύξει και υιοθετήσει Κώδικα Δεοντολογίας, Πρόγραμμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης, καθώς και πολιτικές και διαδικασίες για την αποτελεσματική αντιμετώπιση ζητημάτων δεοντολογίας και συμμόρφωσης.

1. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης



Επίβλεψη περιβαλλοντικών επιδόσεων

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



13 CLIMATE
ACTION



1.1 ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΕΤΡΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΔΕΙΚΤΩΝ

Η χρήση και τα μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας μιας εταιρείας έχουν σημαντικό αντίκτυπο στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, όπως αποδεικνύεται από τα παρεχόμενα δεδομένα. Σε αυτό το κεφάλαιο, θα εξετάσουμε τις στρατηγικές που χρησιμοποιεί η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. για να μειώσει τις εκπομπές της καθώς και το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Παρακάτω αναλύονται οι άμεσες, έμμεσες και προαιρετικές εκπομπές της Εταιρείας, καθώς και οι συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου αυτής. Επιπλέον, παρουσιάζονται οι προσπάθειες της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. για την διαχείριση των εκπομπών της. Ακόμη, εξετάζονται συνεχώς προγράμματα αξιοποίησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, αγοράς πράσινης ενέργειας, αντισταθμίσεων και άλλων μέτρων για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των πελατών της.



Λειτουργία Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε.

7.8 GWh
energy
consumption



2.4 tons
recycle materials



13.7 thousand tons
CO₂ eq. emissions

Πρότυπα

Η Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης συντάχθηκε σύμφωνα με τις οδηγίες της Global Reporting Initiative (GRI Standards) και τις τέσσερις βασικές αρχές της : συμπερίληψη των ενδιαφερομένων φορέων, περιβαλλοντικό πλαίσιο βιωσιμότητας, σημαντικότητα και πληρότητα. Πρόσθετα πρότυπα που χρησιμοποιήθηκαν για την προετοιμασία της έκθεσης περιλαμβάνουν: τις 10 Αρχές της Παγκόσμιας Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, και τον νέο Οδηγό Αναφοράς ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.



Τα παρεχόμενα δεδομένα αποτυπώνουν τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. Οι εκπομπές χωρίζονται σε τρεις τύπους: άμεσες, έμμεσες και προαιρετικές εκπομπές.

1.2 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ

Βασικός στόχος και προτεραιότητα της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. είναι η αποτελεσματική διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία της. Για τη διασφάλιση της προστασίας του περιβάλλοντος και των φυσικών πόρων, η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. εφαρμόζει όλα τα απαιτούμενα προληπτικά μέτρα και επενδύει στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Το 2022 ξεκίνησε η συστηματική παρακολούθηση των περιβαλλοντικών παραμέτρων λειτουργίας της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. Υλοποιήθηκαν κατάλληλες ενέργειες που θα έχουν μελλοντικά ως αποτέλεσμα τη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, καθώς και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης των εργαζομένων της Εταιρείας.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. εφαρμόζει πιστοποιημένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης ISO 14001:2015, μέσω του οποίου μειώνονται οι επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον. Ταυτόχρονα, λαμβάνεται δράση σε ζητήματα σχετικά με την ανακύκλωση, την εξοικονόμηση ενέργειας, την κατανάλωση νερού, τη διαχείριση των λυμάτων και

την προστασία της βιοποικιλότητας. Παράλληλα, διασφαλίζεται η συμμόρφωση της Εταιρείας με τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία.

Οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. σχετίζονται με την κατανάλωση πόρων (ενέργεια και υλικά) και την εκπομπή αερίων ρύπων. Σε όλα τα έργα και τις δραστηριότητες της, η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. επικεντρώνεται στην προστασία του περιβάλλοντος και την ελαχιστοποίηση της επίδρασής της σε αυτό. Αναλόγως με την δραστηριότητα, προσδιορίζονται οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις και αναπτύσσονται κατάλληλα σχέδια δράσης.





Για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που απορρέουν από τις δραστηριότητές της, η Χαΐδεμένος Α.Ε.Β.Ε. εστιάζει σε:

- Εφαρμογή όλο και πιο φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.
- Διαχείριση της κατανάλωσης ενέργειας, με στόχο την εξοικονόμηση και την ενεργειακή απόδοση μέσω συγκεκριμένων δραστηριοτήτων και παρακολούθησης της κατανάλωσης.
- Μείωση της ποσότητας των παραγόμενων αποβλήτων, μέσω της ανακύκλωσης.
- Ορθολογική διαχείριση πρώτων υλών και φυσικών πόρων.
- Συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και διενέργεια τακτικών ελέγχων.
- Ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα περιβάλλοντος - ενέργειας στους χώρους εργασίας και τις επιπτώσεις που έχουν οι λειτουργίες των εταιρειών στο περιβάλλον και την κοινωνία γενικότερα.
- Παρακολούθηση ατμοσφαιρικών ρύπων.

ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΓΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Η ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε. έθεσε στο επίκεντρο της περιβαλλοντικής διαχείρισης 4 βασικές διαδικασίες:



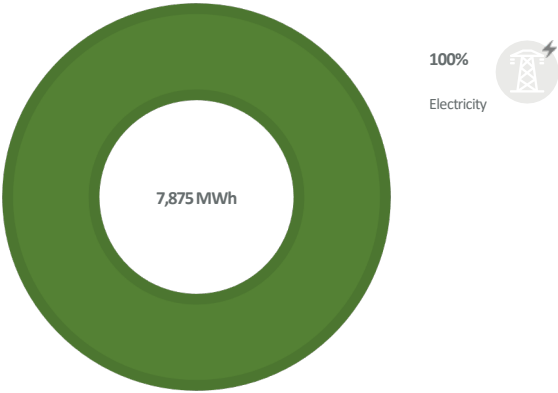
- Εφαρμογή των περιβαλλοντικών δεσμεύσεων
- Ορθή διαχείριση υποπροϊόντων
- Επικοινωνία των περιβαλλοντικών θεμάτων με τους μετόχους.
- Αξιοποίηση των προγραμμάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

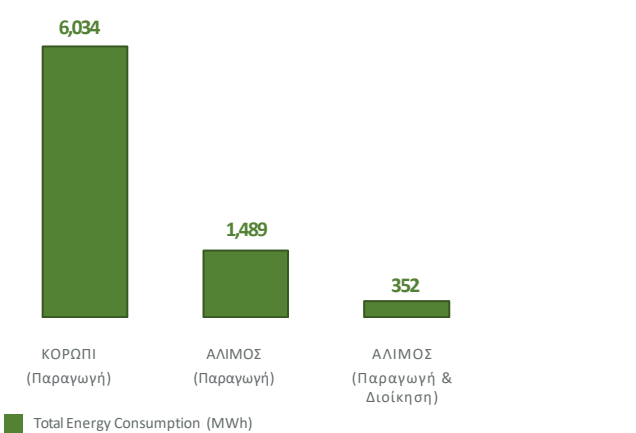
Καθ' όλη τη διάρκεια των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, καταβάλλονται προσπάθειες για την ορθολογική διαχείριση όλων των μορφών κατανάλωσης ενέργειας και την προστασία των φυσικών πόρων. Η κατανάλωση ενέργειας παρακολουθείται τόσο στα Κεντρικά Γραφεία όσο και στις εγκαταστάσεις των εργοστασίων της Εταιρείας στο Κορωπί και Άλιμο. Το 2022, η συνολική κατανάλωση ενέργειας της Εταιρείας ανήλθε σε 7,875 MWh.

Το μεγαλύτερο μερίδιο της ενέργειας που καταναλώθηκε προήλθε από το εργοστάσιο στο Κορωπί (77%), το οποίο χρησιμοποιείται για τη λειτουργία των εκτυπωτικών μηχανημάτων, καθώς και για λειτουργικές ανάγκες των εγκαταστάσεων.

Κατανάλωση Ενέργειας (MWh)



Κατανάλωση Ενέργειας ανά Εγκατάσταση

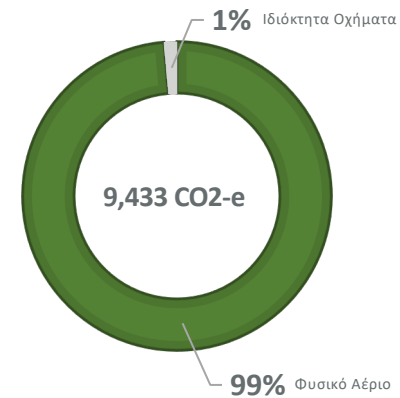


1.3 ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΔΙΟΞΕΙΔΙΟΥ ΤΟΥ ΑΝΘΡΑΚΑ

ΑΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ (CO₂-E)

Για την ανάλυση των δεικτών σχετικά με το περιβάλλον, την κοινωνική αλληλεπίδραση και τη διακυβέρνηση (ESG), χρησιμοποιήθηκε το Υπολογιστικό Εργαλείο Απλοποιημένων Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου της EPA για να εξαχθούν οι άμεσες εκπομπές και να εντοπιστούν ευκαιρίες βελτίωσης. Το εργαλείο αυτό σχεδιάστηκε για τον απλοποιημένο υπολογισμό και την καταγραφή των ετήσιων εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου (GHG) κατά την ESG μελέτη. Όλες οι παρεχόμενες μεθοδολογίες και οι προεπιλεγμένες τιμές βασίζονται στις πιο πρόσφατες οδηγίες του Climate Leaders Greenhouse Gas Inventory Guidance και του Emission Factors Hub.

Για το έτος 2022, προσδιορίστηκε ότι από τον στόλο οχημάτων που διαθέτει η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. παράχθηκαν 127 μετρικοί τόνοι CO₂-e, ενώ οι σταθερές πηγές καύσης παράγααν 9.306 μετρικούς τόνους CO₂-e. Βάση αυτών των εκπομπών αναγνωρίζεται η σημασία της λήψης μέτρων για τη μείωσή τους. Η Εταιρεία δεσμεύεται να ελαχιστοποιήσει την επίδρασή της στο περιβάλλον και να συνεισφέρει στην κοινωνία και το περιβάλλον με υπευθυνότητα και συνέπεια.



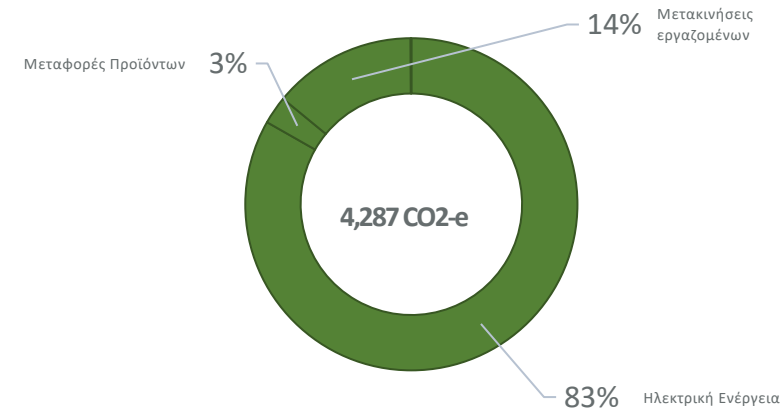
Έμμεσες & Προαιρετικές Εκπομπές (CO₂-e)

Οι έμμεσες εκπομπές ορίζονται εκείνες που παράγονται από πηγές εκτός της Εταιρείας αλλά συνδέονται με τις δραστηριότητες της. Ενδεικτικά αναφέρεται η αγορά και κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Σε αυτήν την περίπτωση, η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. παράγαε 3.568 μετρικούς τόνους CO₂-e από την αγορά και κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας.

Οι προαιρετικές - υπολειπόμενες εκπομπές παράγονται από ενέργειες δευτερογενείς για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες της Εταιρείας, όπως:

- οι επαγγελματικές μετακινήσεις των εργαζομένων,
- οι μετακινήσεις των εργαζομένων από και προς την εργασία τους
- οι μεταφορές προϊόντων.

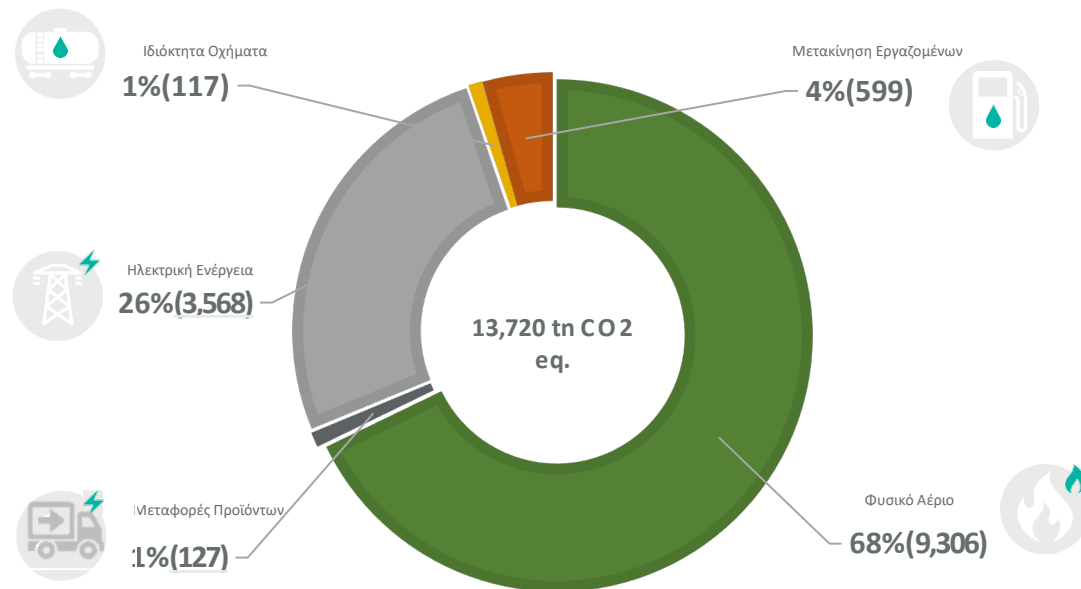
Σε αυτήν την περίπτωση, η Εταιρεία εξέπεμψε 3 μετρικούς τόνους CO₂-e από επαγγελματικές μετακινήσεις των εργαζομένων, 117 μετρικούς τόνους CO₂-e από τις μετακινήσεις των εργαζομένων από και προς την εργασία τους και 599 μετρικούς τόνους CO₂-e από μεταφορές προϊόντων. Οι συνολικές εκπομπές της Εταιρείας υπολογίζονται προσθέτοντας τις άμεσες, έμμεσες και προαιρετικές εκπομπές μαζί.



GHG Emissions (tn CO₂ eq.)

Οι συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε., χωρίς να συμπεριλαμβάνονται οι προαιρετικές εκπομπές, είναι 13.001 μετρικοί τόνοι CO₂-e. Οι συνολικές προαιρετικές εκπομπές της Εταιρείας είναι 719 μετρικοί τόνοι CO₂-e.

Επομένως, οι συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων τόσο των υποχρεωτικών όσο και των προαιρετικών εκπομπών, είναι 13.720 μετρικοί τόνοι CO₂-e.



Κίνδυνοι και Ευκαιρίες από την Κλιματική Αλλαγή

Στην Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε., συνοψολογίζονται οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή. Στο πλαίσιο αυτής της ευθύνης, η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. ανέλυσε τους περιβαλλοντικούς κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, χρησιμοποιώντας τον δείκτη A-E2. Υπάρχουν δύο κύριες κατηγορίες κλιματικών κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί από το TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures): οι κίνδυνοι μετάβασης και οι φυσικοί κίνδυνοι. Οι κίνδυνοι αυτοί έχουν ληφθεί υπόψη, συμπεριλαμβανομένων των πολιτικών, νομικών, τεχνολογικών, αγοραστικών κινδύνων και κινδύνων φήμης. Αναγνωρίζονται επίσης οι δυνητικοί φυσικοί κίνδυνοι που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή, συμπεριλαμβανομένων των υψηλών κινδύνων που συνδέονται με ακραία καιρικά φαινόμενα και των χρόνιων που συνδέονται με μακροπρόθεσμες αλλαγές στις κλιματικές συνθήκες. Καθώς συνεχίζεται η προσπάθεια για μείωση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, η Εταιρεία επικεντρώνεται στην μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας των πόρων, των πηγών ενέργειας, των προϊόντων και των υπηρεσιών της, με σκοπό την διασφάλιση της σταθερότητας και βιωσιμότητας της.



1.4 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΙΜΩΝ ΥΛΙΚΩΝ

Μη επικίνδυνα απόβλητα που παράγονται από την Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε.

ΕΙΔΟΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ (kg)
ΧΑΡΤΙ	2,274,232.00
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ	65,481.00
ΣΙΔΕΡΟΣ - ΧΑΛΥΒΑΣ	16,370.00
ΥΓΡΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ	5,019.00
ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΣΤΕΡΕΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ	1,223.00
ΜΠΑΤΑΡΙΕΣ	13.00
ΛΑΜΠΕΣ	108.10
ΣΥΣΚΕΥΕΣ	0.00
ΠΑΛΕΤΟΔΕΞΑΜΕΝΕΣ - ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΕΣ	6,440.00

Η ανακύκλωση των συσκευών έγινε από εξουσιοδοτημένο και πιστοποιημένο συνεργάτη



Σύστημα διαχείρισης ανακυκλώσιμων υλικών

Ακολουθώντας τις καλές πρακτικές επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης υποπροϊόντων που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία και τις δραστηριότητες της, η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. διαχειρίστηκε 2,369 kg ανακυκλώσιμων υλικών.

2.4 tn



2. ΚΟΙΝΩΝΙΑ



Κοινωνικοί δείκτες στο Περιβάλλον
Εργασίας



Αρχές Διαχείρισης Ανθρώπινου
Δυναμικού



Εκπαίδευση Εργαζομένων

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



2.1 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. εμπιστεύεται τα στελέχη της, τα οποία για πολλά συνεχόμενα χρόνια προσφέρουν την τεχνογνωσία, την προσοχή και τη θετική στάση τους για να αποδώσουν βέλτιστα στην εργασία τους.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. επενδύει στην ευημερία των ανθρώπων της και στη διαμόρφωση θετικού εργασιακού περιβάλλοντος. Επιδιώκει τη δημιουργία των κατάλληλων δομών και συνθηκών εργασίας που θα προάγουν την εκπαίδευση, την ανάπτυξη και την εξέλιξη των εργαζομένων, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες και υποστηρίζοντας τη διαφορετικότητα.

Το προσωπικό συνδέεται με την Εταιρεία μέσω σχέσης εργασίας ιδιωτικού δικαίου και διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο. Ως τακτικό ορίζεται το προσωπικό που καλύπτει θέσεις προβλεπόμενες από το Οργανόγραμμα. Ως έκτακτο ορίζεται το προσωπικό που προσλαμβάνεται πέρα από τις ανάγκες του Οργανογράμματος για αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών ή προσωρινών αναγκών της Εταιρείας. Στον παρόντα Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας υπάγεται το τακτικό προσωπικό της Εταιρείας καθώς και το προσωπικό που πληροί τους όρους της.

ΑΡΧΗ ΤΩΝ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. προσφέρει ίσες ευκαιρίες και μεταχείριση μεταξύ ανδρών και γυναικών, τόσο στην πρόσβαση και την εξέλιξη στην εργασία, όσο και στις συνθήκες και τους όρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής.

Δεν επιτρέπεται κάθε μορφής άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου ή λόγω οικογενειακής κατάστασης, όσον αφορά τους όρους πρόσβασης στην εργασία ή την επιλογή προσώπων για την κάλυψη κενών θέσεων εργασίας ή την παροχή εκπαίδευσης.

Δεν επιτρέπεται κάθε μορφής άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω του φύλου ή της οικογενειακής κατάστασης του εργαζομένου όσον αφορά στους όρους, στις συνθήκες εργασίας, στις προαγωγές, καθώς και στον σχεδιασμό και την εφαρμογή συστημάτων αξιολόγησης προσωπικού.

Δεν επιτρέπεται η καταγγελία ή με οποιονδήποτε τρόπο λύση της σχέσεως εργασίας, καθώς και κάθε άλλη δυσμενής μεταχείριση για λόγους φύλου ή οικογενειακής κατάστασης.

Σε ό,τι αφορά τις άδειες μητρότητας, οι εργαζόμενες που έχουν λάβει την εκάστοτε ισχύουσα άδεια, δικαιούνται μετά το πέρας της άδειας να επιστρέψουν στην θέση εργασίας τους ή σε ισοδύναμη θέση με όχι λιγότερο ευνοϊκούς επαγγελματικούς όρους και συνθήκες και να επωφεληθούν από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας, η οποία πραγματοποιήθηκε κατά την απουσία τους.

Τέλος, η Εταιρεία αντιμετωπίζει με σεβασμό το ανθρωπινό δυναμικό της και σε θέματα υγιεινομικής κάλυψης, προσφέροντας ιδιωτική ασφάλιση περίθαλψης στους εργαζομένους της.

ΑΡΧΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΡΧΗ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. καταδικάζει απερίφραστα και απαγορεύει κάθε διάκριση η οποία στηρίζεται σε παράγοντες όπως η φυλή, το χρώμα,

η εθνική ή εθνοτική καταγωγή, οι γενεαλογικές καταβολές, οι θρησκευτικές ή άλλες πεποιθήσεις, κάποια αναπηρία ή χρόνια πάθηση, η ηλικία, η οικογενειακή ή κοινωνική κατάσταση, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η ταυτότητα.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. εφαρμόζει την αρχή της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων, ανεξαρτήτως των άνω χαρακτηριστικών, όσον αφορά (α) στους όρους

ΑΡΧΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΤΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. καταδικάζει απερίφραστα την παιδική εργασία και δέχεται μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή εκμετάλλευσης της παιδικής ηλικίας.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. ελέγχει και τηρεί τα όρια ηλικίας, που προβλέπει η νομοθεσία για κάθε θέση και είδος εργασίας, και ιδίως όσον αφορά σε εργασία, που ενέχει κίνδυνο για την σωματική ή ψυχική υγεία και ασφάλεια.

Σε περίπτωση απασχόλησης ανηλίκου, η Εταιρεία εφαρμόζει πιστά την νομοθεσία σχετικά με τα χρονικά όρια απασχόλησης και τις αμοιβές και ουδέποτε απασχολεί ανήλικο σε βαριές, επικίνδυνες ή ανθυγιεινές εργασίες.

Επιπλέον, η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. υιοθετεί πρακτικές, ώστε και οι συνεργαζόμενοι με αυτή με οποιαδήποτε σχέση συνεργασίας (προμηθευτές, συνεργάτες) να λαμβάνουν όλα τα απαιτούμενα μέτρα για την πρόληψη και εξάλειψη της παιδικής εργασίας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων τους και στη σφαίρα επιρροής τους και βεβαίως να απέχουν από κάθε μορφή παιδικής εκμετάλλευσης.

ΑΡΧΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. καταδικάζει απερίφραστα την καταναγκαστική εργασία και δηλώνει την μηδενική ανοχή της σε αυτή. Καμία εργασία δεν είναι υποχρεωτική ούτε καταναγκαστική και όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας εργάζονται με την ελεύθερη βούλησή τους, έχοντας αναλάβει τη θέση εργασίας τους αυτοβούλως και όχι καταναγκαστικά, ενώ έχουν δικαίωμα να παραιτηθούν, εφόσον το επιθυμούν.

πρόσβασης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένων των κριτηρίων επιλογής και των όρων πρόσληψης και σε όλα τα επίπεδα της επαγγελματικής ιεραρχίας, καθώς και τους όρους υπηρεσιακής και επαγγελματικής εξέλιξης, και (β) στους όρους και τις συνθήκες εργασίας, ιδίως όσον αφορά στις αποδοχές, την απόλυση, την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.

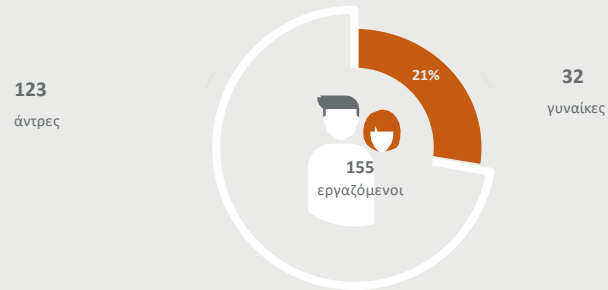
Τόσο η πρόσληψη του εργαζομένου, όσο και η απασχόλησή του και η αποχώρησή του από την εργασία του διέπονται από την κείμενη νομοθεσία, για την τήρηση της οποίας δεσμεύεται η Εταιρεία.

Επιπλέον η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. υιοθετεί πρακτικές, ώστε και οι συνεργαζόμενοι με αυτή με οποιαδήποτε σχέση συνεργασίας (προμηθευτές, συνεργάτες) να λαμβάνουν όλα τα απαιτούμενα μέτρα για την πρόληψη και εξάλειψη της καταναγκαστικής εργασίας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων τους και στη σφαίρα επιρροής τους και βεβαίως να απέχουν από κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.

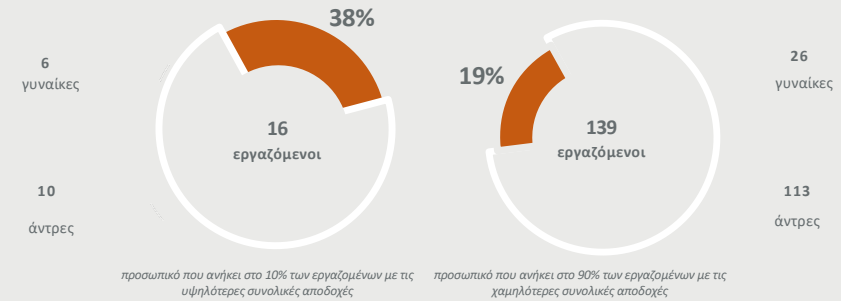
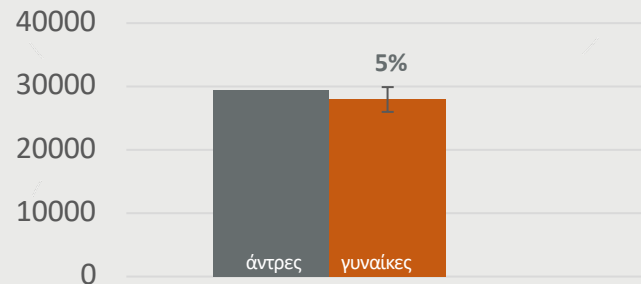
ΑΡΧΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. καταδικάζει τη βία και παρενόχληση στην εργασία και επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε αυτές τις μορφές συμπεριφοράς, υιοθετώντας διαδικασίες για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό, την παρακολούθηση και αντιμετώπιση περιστατικών και συμπεριφορών βίας και παρενόχλησης. Η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική για την καταπολέμηση της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία και για τη Διαχείριση Εσωτερικών Καταγγελιών σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 9 και 10 Ν. 4808/2021.

2.2 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων



ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

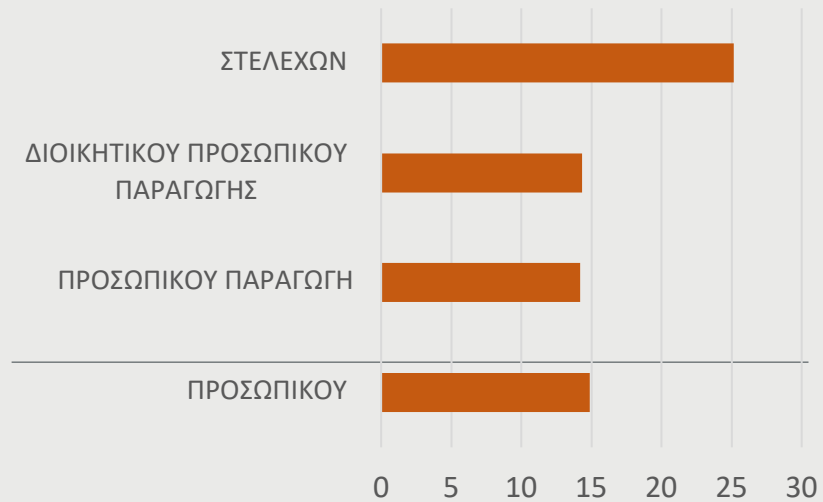
Ο αριθμός των γυναικών που απασχολούνται από την Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. είναι 32 από ένα σύνολο 155 εργαζομένων, που αντιστοιχεί σε 20,65% του εργατικού δυναμικού.

Από τους 6 εργαζομένους σε θέσεις διοίκησης, οι 3 είναι γυναίκες, αντιπροσωπεύοντας το 50% του συνόλου. Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. προσπαθεί συνεχώς να εξισορροπεί το χάσμα των φύλων στις θέσεις διοίκησης για να διασφαλίσει ότι οι γυναίκες έχουν ίσες ευκαιρίες για ανάπτυξη της καριέρας τους. Ακολουθείται μια φιλοσοφία ποικιλότητας και συμπερίληψης, η οποία περιλαμβάνει μέτρα προστασίας της ισοτιμίας των φύλων, όπως η ισάδια παροχή εκπαίδευσης στα δύο φύλα και η διασφάλιση ότι οι διαδικασίες πρόσληψης και προαγωγής είναι ανεξάρτητες από το φύλο του εργαζομένου.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. διαθέτει κάλυψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας 100%, που είναι εξαιρετικό δείγμα. Η Εταιρεία πρέπει να συνεχίσει να προάγει καλές σχέσεις εργασίας συνεργαζόμενη με τους εργαζομένους και τις συνδικαλιστικές οργανώσεις για να διαπραγματευτεί δίκαιες συνθήκες εργασίας και να εξασφαλίσει τη συμμόρφωση με τους νόμους και τους κανονισμούς εργασίας.



ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΤΗ



2.3 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η εκπαίδευση των εργαζομένων αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της επιτυχίας κάθε οργανισμού και διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στην επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας της Εταιρείας. Καθώς οι οργανισμοί αναγνωρίζουν όλο και περισσότερο τη σημασία των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και σχετικών με τη διακυβέρνηση παραγόντων (ESG) στις δραστηριότητές τους, η εκπαίδευση των εργαζομένων αποκτά ακόμη μεγαλύτερη βαρύτητα.

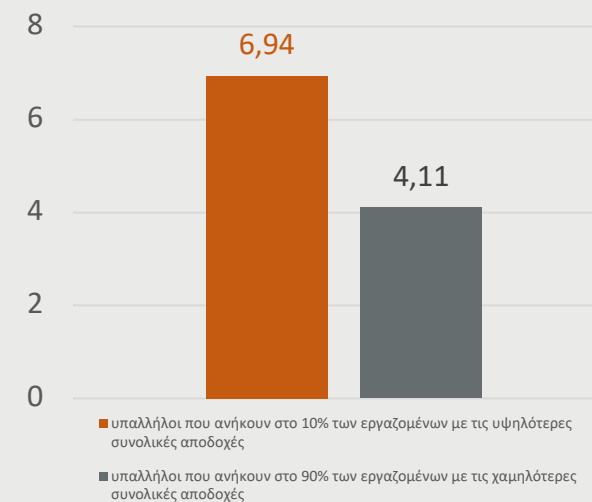
Τα εκπαιδευτικά προγράμματα που στοχεύουν στην ευαισθητοποίηση και την ενίσχυση των δεξιοτήτων των εργαζομένων σε θέματα ESG μπορούν να βοηθήσουν τους οργανισμούς να επιτύχουν τους στόχους βιωσιμότητάς τους, συμβάλλοντας παράλληλα στην επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων. Σε αυτήν την έκθεση, παρέχεται μια επισκόπηση των πρωτοβουλιών εκπαίδευσης των εργαζομένων της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε., υπογραμμίζοντας τη δέσμευσή για την προώθηση της βιωσιμότητας και τη διασφάλιση ότι οι εργαζόμενοι είναι εξοπλισμένοι με τις γνώσεις και τις δεξιότητες που απαιτούνται για την επίτευξη των στόχων του ESG.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος παρέιχε μια μέση εκπαίδευση 6,94 ωρών ανά εργαζόμενο που ανήκει στο 10% των υψηλότερα αμειβόμενων. Στο υπόλοιπο 90% των εργαζομένων προσφέρθηκαν κατά μέσο όρο 4,11 ώρες εκπαιδευτικών προγραμμάτων ανά άτομο.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. ενθαρρύνει τους εργαζόμενους της να συμμετέχουν σε σεμινάρια, συνέδρια και εκπαιδευτικά προγράμματα που εστιάζουν σε τεχνικά ή τεχνολογικά ζητήματα, θέματα εξυπηρέτησης πελατών, ζητήματα ασφάλειας ή οποιαδήποτε άλλα θέματα σχετίζονται με τις δραστηριότητες της.



Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο





2.4 ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας συμμετέχουν ενεργά σε εθελοντικές εκδηλώσεις κοινωνικής αλληλεγγύης που πραγματοποιούνται κάθε χρόνο.

Η ομάδα αιμοδοσίας της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε, που ιδρύθηκε το 2006, αποτελεί απόδειξη της δέσμευσης της Εταιρείας για κοινωνική ευθύνη και συμμετοχή στην κοινωνία. Με την ίδρυση και υποστήριξη αυτής της ομάδας, η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. έχει αποδείξει ότι αναγνωρίζει τη ζωτική σημασία της αιμοδοσίας στη βελτίωση και τη διάσωση ζωών. Οι ομάδες αιμοδοσίας εντός των εταιρειών μπορούν να έχουν σημαντικό αντίκτυπο, όχι μόνο ενθαρρύνοντας τους εργαζόμενους να δώσουν αίμα, αλλά και αυξάνοντας την ευαισθητοποίηση σχετικά με την ανάγκη αιμοδοσίας στην ευρύτερη κοινότητα.

Επιπλέον, τέτοιες πρωτοβουλίες μπορούν να συμβάλουν στην οικοδόμηση μιας αίσθησης συντροφικότητας και ομαδικής εργασίας μεταξύ των εργαζομένων, ενισχύοντας το ηθικό και προωθώντας μια θετική κουλτούρα στο χώρο εργασίας. Συνολικά, η ομάδα αιμοδοσίας της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε αποτελεί πολύτιμο κεφάλαιο, τόσο για την Εταιρεία όσο και για το κοινωνικό σύνολο που υπηρετεί, και αποτελεί φωτεινό παράδειγμα του θετικού αντίκτυπου που μπορεί να έχει η εταιρική κοινωνική ευθύνη.

ΑΙΜΟΔΟΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ 2022

Αιμοδοτήσεις

208

Καλύψεις

65

Νοσοκομείο Κάλυψης

ΕΛΠΙΣ

3. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



Σύσταση Ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης



Διαδικασίες



Πολιτική καταγγελιών αθέμιτων
πρακτικών

9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



3.1 ΑΡΧΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

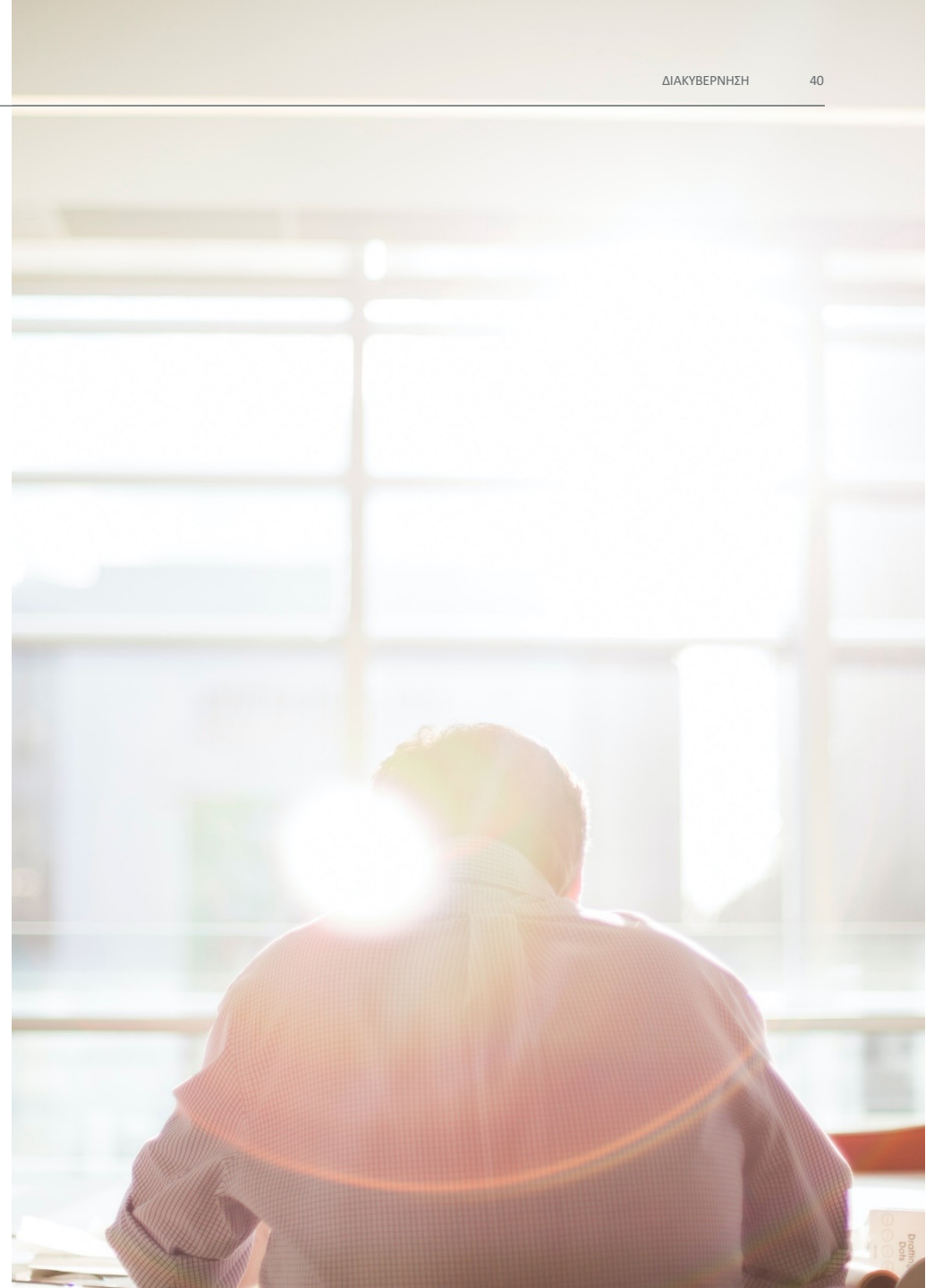
Το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης είναι ένα σύνολο κανονισμών που καθορίζουν τον τρόπο λειτουργίας της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. Οι κανονισμοί ακολουθούν τις διατάξεις του νόμου 4706/2020 για τη διακυβέρνηση των επιχειρήσεων, του νόμου 4548/2018 για τις ανώνυμες εταιρείες και τη γενική νομοθεσία για την κεφαλαιαγορά και τις ανώνυμες εταιρείες. Οι κανονισμοί καθορίζουν την οργανωτική δομή της Εταιρείας και τις αρχές της, συμπεριλαμβανομένων των ευθυνών των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών, των διαδικασιών πρόσληψης και αξιολόγησης απόδοσης, των πολιτικών εκπαίδευσης και των διαδικασιών για την πρόληψη και αντιμετώπιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Επίσης, καλύπτει τις πολιτικές και διαδικασίες συμμόρφωσης της Εταιρείας με νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις και δραστηριότητες της, τη διαδικασία διαχείρισης απόρρητων πληροφοριών και τη σωστή ενημέρωση του κοινού, καθώς και την περιοδική αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Το μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης περιγράφει τις ευθύνες των μεμονωμένων τμημάτων, όπως την Γενική Διεύθυνση, τη Διεύθυνση Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος και FSC, την Οικονομική Διεύθυνση, την Εμπορική Διεύθυνση και τις Διευθύνσεις Παραγωγής.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ

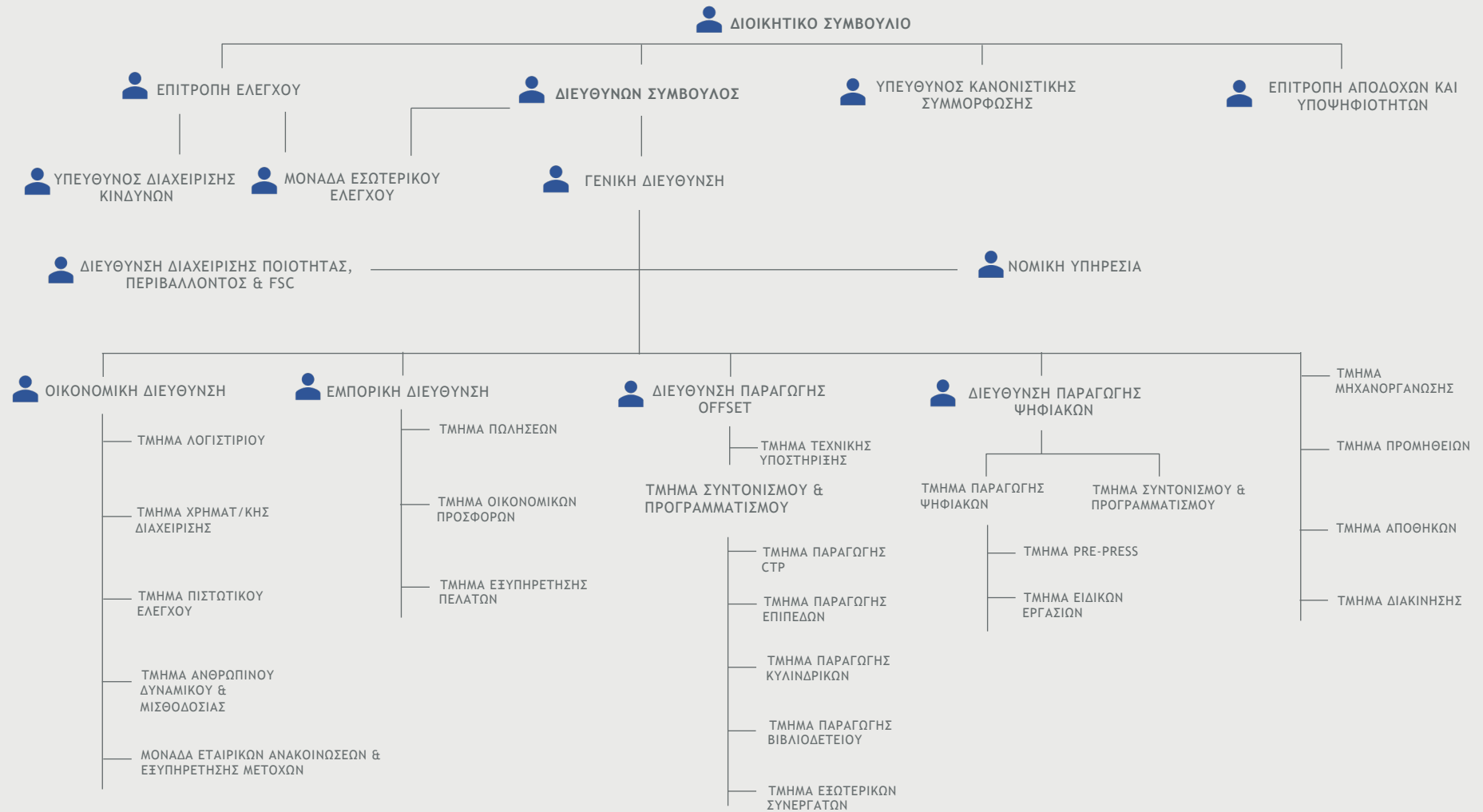
Το ανώτερο διοικητικό όργανο της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. είναι το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας, την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης οικονομικής αξίας και την προστασία των γενικών εταιρικών συμφερόντων. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, που διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση, δεν πρέπει να είναι λιγότερα από το ένα τρίτο του συνολικού αριθμού μελών και λιγότερα από δύο.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να έχουν έως και τρεις θέσεις στα Διοικητικά Συμβούλια άλλων μη συνδεδεμένων εταιρειών με μετοχές.

Τα εκτελεστικά μέλη διαχειρίζονται τις καθημερινές λειτουργίες της Εταιρείας, εποπτεύουν την εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και υλοποιούν τη στρατηγική που καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Τα μη εκτελεστικά μέλη παρακολουθούν και εξετάζουν τόσο την στρατηγική της Εταιρείας όσο και την εφαρμογή της. Επιπλέον, εξασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών.



ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ



ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. βασίζεται στις «Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης στην Ελλάδα – Συστάσεις για τον Ανταγωνιστικό Μετασχηματισμό της» της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Ο Κώδικας περιλαμβάνει επίσης τους υποχρεωτικούς κανόνες που έχουν επικυρωθεί με νόμους ή κανονισμούς αρμόδιων φορέων όπως η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Ο εν λόγω Κώδικας εγγυάται τη διάρκεια και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας της Εταιρείας, διασφαλίζοντας τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών και τηρώντας τις αρχές της διαφάνειας, της επαγγελματικής δεοντολογίας και της υπεύθυνης διαχείρισης όλων των πόρων.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει όποτε απαιτείται από το νόμο, τα καταστατικά της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. ή τις ανάγκες της. Οι κανόνες αντιπροσώπευσης του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται με ειδικές αποφάσεις και το κόστος αμοιβής του Διοικητικού Συμβουλίου επιβαρύνει την Εταιρεία, όπως έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο φέρει την ευθύνη της διαμόρφωσης της γενικής στρατηγικής της Εταιρείας, της εκπόνησής του

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας διαρθρώνεται ως εξής: α) τις Γενικές Αρχές που συγκροτούν το γενικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης και συνοψίζουν τις κατευθυντήριες γραμμές, και β) τις ειδικές Πρακτικές, στις οποίες εντάσσονται οι Γενικές Αρχές, ως διατάξεις «συμμόρφωσης ή επεξήγησης», οι οποίες αποτελούν τη βάση της δήλωσης εταιρικής διακυβέρνησης.

ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρηματικού σχεδίου, του καθορισμού και επίτευξης στόχων απόδοσης, της παρακολούθησης της προόδου της Εταιρείας και του καθορισμού της στρατηγικής και διαχείρισης κινδύνων της. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι επίσης υπεύθυνο για την επιλογή, χρήση και ανάπτυξη των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας και για τον καθορισμό της πολιτικής αμοιβών τους.

ΟΜΑΔΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει αναλάβει τη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης για την Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. με στόχο:

- Προσδιορισμός σαφών στόχων και προτεραιοτήτων για το περιβάλλον, την κοινωνία και τους εργαζομένους.
- Μετάβαση από τη φιλανθρωπία στην ουσιαστική κοινωνική ευθύνη, θέτοντας στόχους που θα έχουν σημαντικό θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία.

- Μετάβαση από φιλικές προς το περιβάλλον δραστηριότητες σε στρατηγική διείσδυση σε τομείς και τεχνολογίες που έχουν άμεσο θετικό αντίκτυπο στο περιβάλλον.
- Σταδιακή εξέλιξη από έναν υπεύθυνο εργοδότη σε έναν οργανισμό στον οποίο το ανθρώπινο δυναμικό αναπτύσσεται και προοδεύει τόσο ατομικά όσο και συλλογικά.
- Υποστήριξη των προμηθευτών της Εταιρείας, με στόχο τη βελτίωση της συνολικής περιβαλλοντικής και κοινωνικής της επίδοσης.

Στο πλαίσιο των ανωτέρω, πρωταρχική αρμοδιότητα της Ομάδας είναι η παροχή συμβουλών και προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας.

Μεταξύ άλλων, η Ομάδα εσπεύει τη σύνταξη του Ετήσιου Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και υποβάλλει προτάσεις σχετικά με τη συμμετοχή της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. σε διεθνώς αναγνωρισμένους δείκτες βιώσιμης ανάπτυξης.

3.2 ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ & ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. σκοπεύει να διεξάγει τις δραστηριότητές της με εντιμότητα, δεοντολογία, ακεραιότητα και σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και πρότυπα, τις πολιτικές, τις κατευθυντήριες γραμμές της και τον Κώδικα Δεοντολογίας της. Όλοι οι κώδικες, οι πολιτικές και οι διαδικασίες έχουν κοινοποιηθεί σε όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας.

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας και Επιχειρησιακής Συμπεριφοράς (ο «Κώδικας») αποτελεί περιλήψη των αρχών της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε.

Η αδιαπραγμάτευτη τήρηση του πλαισίου αξιών και η συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, αποτελεί όρο και εγγύηση άψογης, από άποψη ηθικής δεοντολογίας, συμπεριφοράς. Η Εταιρεία ακολουθεί καλές επιχειρησιακές πρακτικές βασισμένες στην διαφάνεια, την ακεραιότητα και την αξιοπιστία.

Σκοπός του Κώδικα είναι ο προσδιορισμός των δεσμεύσεων και των κανόνων συμπεριφοράς της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. ως προς τις αρχές και τους κανόνες που πρέπει να διέπουν κάθε τομέα δραστηριοποίησής της, καθώς και τις σχέσεις μεταξύ της Εταιρείας, των εργαζομένων και του συνόλου των ενδιαφερόμενων μερών. Ο Κώδικας αποτελεί εργαλείο καθοδήγησης για την επίδειξη χρηστής επαγγελματικής συμπεριφοράς, ηθικής δεοντολογίας και ακεραιότητας.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ο Κώδικας Ηθικής, Δεοντολογίας και Επιχειρησιακής Συμπεριφοράς της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. είναι ένα περιεκτικό έγγραφο που περιγράφει τα πρότυπα συμπεριφοράς που αναμένονται από όλους τους υπαλλήλους, συμπεριλαμβανομένου της αξιοπιστίας, της ακεραιότητας και της αντικειμενικότητας. Ο κώδικας περιλαμβάνει επίσης τμήματα όπως τις συγκρούσεις συμφερόντων, τον εσωτερικό έλεγχο και την προστασία των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας. Η Διοίκηση ελέγχει την συμμόρφωση με τον κώδικα και τον ενημερώνει περιοδικά για να βελτιωθεί η σχετικότητά του.

Συνολικά, η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. έχει ισχυρή αφοσίωση στις πρακτικές της Διακυβέρνησης σχετικά με τον Κώδικα Ηθικής, Δεοντολογίας και Επιχειρησιακής Συμπεριφοράς. Ο κώδικας της Εταιρείας είναι πλήρης και συχνά αξιολογείται και ενημερώνεται από τη Διοίκηση. Η Εταιρεία παρέχει συχνά εκπαίδευση και προγράμματα επικοινωνίας για να εξασφαλίσει ότι όλοι οι υπάλληλοι κατανοούν και συμμορφώνονται με τον κώδικα.

Ο Κώδικας αναθεωρείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ & ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. σε καμιά περίπτωση δεν επιτρέπει τη δωροδοκία, τις παράνομες πληρωμές και τις αθέμιτες πρακτικές. Οι εργαζόμενοι και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την άσκηση των καθηκόντων τους οφείλουν να μη δέχονται δώρα, πληρωμές ή άλλες εξυπηρετήσεις από τρίτα πρόσωπα (π.χ. πελάτες, προμηθευτές, ανταγωνιστές, άλλους εργαζόμενους κλπ) για να προωθήσουν ή να παρεκλύσουν υποθέσεις, που ανάγονται στα καθήκοντα τους.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ ΓΙΑ ΒΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

Σε περίπτωση, που ο θιγόμενος υποβάλλει στην Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. καταγγελία περιστατικού βίας και παρενόχλησης, αρμόδιος για την παραλαβή της καταγγελίας είναι κατά σειρά

- ο/η προϊστάμενος του τμήματος, στο οποίο απασχολείται ο/η εργαζόμενος/η ή απασχολούμενος/η, ή
 - ο/η Διευθυντής της οικείας Διεύθυνσης, στην οποία υπάγεται το τμήμα, ή
 - ο/η Υπεύθυνος Ανθρώπινου Δυναμικού και Μισθοδοσίας, ή
 - ο/η Διευθύνων Σύμβουλος
- Εφόσον συντρέχει περίπτωση συμμετοχής στο καταγγελλόμενο περιστατικό του αρμοδίου για την παραλαβή της καταγγελίας ή συντρέχει άλλος σοβαρός λόγος, αρμόδιος για την παραλαβή της καταγγελίας είναι ο αμέσως ανώτερος αρμόδιος.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. παρέχει τακτικά σεμινάρια και προγράμματα επικοινωνίας για να βεβαιωθεί ότι όλοι οι εργαζόμενοι κατανοούν και συμμορφώνονται με τον Κώδικα Ηθικής, Δεοντολογίας και Επιχειρησιακής Συμπεριφοράς.

Ο κώδικας είναι διαθέσιμος εσωτερικά στην Εταιρεία αλλά και στην ιστοσελίδα της, και όλοι οι υπάλληλοι υποχρεούνται να αναγνωρίσουν την παραλαβή του κώδικα και του περιεχομένου του.

Η έννοια του δώρου περιλαμβάνει κάθε προσφορά αντικειμένου ή υπηρεσίας με χρηματική αξία, συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά των δανείων, εκπτώσεων, διασκέδασης, ταξιδιών, στέγασης και διατροφής σε χαμηλή τιμή, καθώς και εκπαίδευσης από τρίτους.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παραβίαση της απαγόρευσης της βίας και παρενόχλησης, η Επιτροπή ενημερώνει τους καταγγέλλοντες και εισηγείται προς τον νόμιμο εκπρόσωπο της Εταιρείας την επιβολή μέτρων σε βάρος του/της καταγγελλόμενου/ης και την συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.

Η σχετική Πολιτική είναι σύμφωνη με την εθνική νομοθεσία και τις διατάξεις των άρθρων 9 και 10 Ν. 4808/2021, του Ν. 4443/2016 και τις Αρχές της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας. Επιπλέον, η Πολιτική αυτή υπόκειται σε διαρκή επαναξιολόγηση και επικαιροποίηση από την Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε., προκειμένου να επιτυγχάνεται ο στόχος της διασφάλισης της αποφυγής οποιασδήποτε μορφής διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στο πλαίσιο της δραστηριότητας της.

Οι υπάλληλοι μπορούν να αναφέρουν οποιαδήποτε προβλήματα ή παραβιάσεις ανώνυμα. Η Εταιρεία διαθέτει πολιτική προστασίας των υπαλλήλων που αναφέρουν προβλήματα με καλή πρόθεση.

Η προσέγγιση της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. όσον αφορά την επεξεργασία και τη διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων είναι σύμφωνη με τις απαιτήσεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (GDPR) 2016/679 της ΕΕ.

Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα υποβάλλονται σε σύμφωνη και θεμιτή επεξεργασία με διαφανή τρόπο, δηλαδή:

- τα δεδομένα είναι εύκολα προσβάσιμα στα υποκείμενα
- τα δεδομένα περιορίζονται στα αναγκαία για τους σκοπούς της επεξεργασίας
- η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. ενημερώνει τα υποκείμενα για την ταυτότητά της και την ταυτότητα τυχόν εκτελούντος την επεξεργασία
- η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. ενημερώνει τα υποκείμενα για τους σκοπούς της επεξεργασίας, τα δικαιώματά τους σε σχέση με την επεξεργασία, το δίαστημα αποθήκευσης των δεδομένων και τους αποδέκτες των δεδομένων

Τα δεδομένα συλλέγονται για καθορισμένους, ρητούς και νόμιμους σκοπούς, δηλαδή διαζευκτικά εφόσον:

- το υποκείμενο έχει συναινέσει ρητά στην επεξεργασία των δεδομένων του για σκοπό, που του έχει γνωστοποιηθεί από την Εταιρεία. Η συναίνεση δίνεται εγγράφως ή με άλλο πρόσφορο τρόπο.
- η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση σύμβασης, της οποίας το υποκείμενο είναι συμβαλλόμενο μέρος, όπως ενδεικτικά η μισθοδοσία των εργαζομένων, η εκτέλεση συμβάσεων με πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες κ.λπ.
- η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τη συμμόρφωση της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. με νομική υποχρέωσή της στον τομέα του εργατικού δικαίου και του δικαίου κοινωνικής ασφάλισης και κοινωνικής προστασίας, όπως ενδεικτικά φορολογικές, ασφαλιστικές υποχρεώσεις κ.λπ.
- η επεξεργασία είναι απαραίτητη για σκοπούς προληπτικής ή επαγγελματικής ιατρικής ή εκτίμησης της ικανότητας προς εργασία του εργαζομένου
- η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τη διαφύλαξη ζωτικού συμφέροντος του υποκειμένου ή άλλου φυσικού προσώπου, όπως ενδεικτικά ιδιωτική ασφάλιση εργαζομένου
- η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την επίτευξη των σκοπών της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. , υπό την προϋπόθεση, ότι δεν υπερισχύουν θεμελιώδη δικαιώματα ή ελευθερίες του υποκειμένου

Η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων, των πελατών και άλλων φυσικών προσώπων, που συνδέονται με την Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. , είναι θεμελιώδες δικαίωμα των φυσικών προσώπων και αποτελεί βασική μέριμνα της. Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. υιοθετεί όλες τις αρχές και τους κανόνες για την προστασία των φυσικών προσώπων. Οι Κανόνες, που περιλαμβάνονται στην σχετική Πολιτική, είναι δεσμευτικοί για τη διοίκηση και τους εργαζομένους της Εταιρείας.

Τα προσωπικά δεδομένα που συλλέγει η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. περιλαμβάνουν στοιχεία ταυτότητας, πληροφορίες επικοινωνίας, εκπαιδευτικά και επαγγελματικά στοιχεία, ιατρικά και δεδομένα υγείας και δεδομένα μέλους της οικογένειας, εφόσον είναι εφαρμοστέο. Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα για νόμιμους σκοπούς, συμπεριλαμβανομένης της εκτέλεσης του συμβολαίου εργασίας με τους εργαζομένους της, της συμμόρφωσης με νομικές υποχρεώσεις και της διαμόρφωσης, άσκησης ή υποστήριξης νομικών απαιτήσεων.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. αποκαλύπτει προσωπικά δεδομένα σε απαραίτητους αποδέκτες, όπως εταιρείες ασφαλίσεων, φορολογικές αρχές και οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης, για τους σκοπούς εκπλήρωσης του συμβολαίου εργασίας και των παρεπόμενων υποχρεώσεων. Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. μπορεί επίσης να χρησιμοποιεί βίντεο παρακολούθησης για την ασφάλεια και εγκαταστάσεων, των κτιριακών εγκαταστάσεων, της ιδιοκτησίας και των εργαζομένων της. Τα δεδομένα παρακολούθησης αποθηκεύονται με ασφάλεια και διαγράφονται μετά από μια εύλογη περίοδο ή διατηρούνται αν υπάρχει δικαιολογημένη περίπτωση.

Επιπλέον, η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. αποκαλύπτει προσωπικά δεδομένα σε εταιρείες ενοικίασης ή μακροπρόθεσμης ενοικίασης αυτοκινήτων όταν παρέχει σε έναν εργαζόμενο τη χρήση ενός αυτοκινήτου. Τα δεδομένα που αποκαλύπτονται περιλαμβάνουν στοιχεία ταυτότητας, πληροφορίες επικοινωνίας, επαγγελματικά στοιχεία, θέση εργασίας, ΑΦΜ και προτιμήσεις αυτοκινήτου.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. διαθέτει Πολιτική Ασφάλειας Δεδομένων και συμμορφώνεται με τις νομικές απαιτήσεις όσον αφορά την επεξεργασία και τη διακίνηση προσωπικών δεδομένων.

3.3 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. διαθέτει επίσης Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου που παρακολουθεί και βελτιώνει τις πολιτικές και τις λειτουργίες της Εταιρείας. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί ανεξάρτητα και αναφέρεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου. Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. διαθέτει μια ενιαία Επιτροπή Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων με τουλάχιστον τρία μέλη και η πλειοψηφία είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά στελέχη. Η επιτροπή εντοπίζει και προτείνει κατάλληλους υποψηφίους για το Διοικητικό Συμβούλιο με βάση αντικειμενικά κριτήρια και παράγοντες που καθορίζονται από την Εταιρεία, σύμφωνα με τη νομοθεσία. Η επιτροπή διατυπώνει επίσης προτάσεις σχετικά με την Πολιτική Αμοιβών της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. , τα πρόσωπα που εμπνέονται στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής και την ετήσια έκθεση αποδοχών.

Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων και η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνοι για τη διαμόρφωση του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων, τη σύσταση στρατηγικών διαχείρισης κινδύνου και τον καθορισμό διαδικασιών εντοπισμού, καταγραφής και αξιολόγησης λειτουργικών κινδύνων. Επιπρόσθετα, ο Υπεύθυνος οργανώνει προγράμματα εκπαίδευσης προσωπικού, τηρεί ένα κεντρικό μητρώο κινδύνων, συνεργάζεται με εσωτερικούς και εξωτερικούς ελεγκτές και υποβάλλει περιοδικές εκθέσεις στην Επιτροπή Ελέγχου σχετικά με την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης και αντιμετώπισης κινδύνων.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ICS) ορίζεται ως το σύνολο των μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου που περιλαμβάνει τη διαχείριση κινδύνου, τον εσωτερικό έλεγχο και τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς. Καλύπτει κάθε δραστηριότητα της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. και συμβάλλει στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της. Το ICS περιλαμβάνει το περιβάλλον ελέγχου, τη διαχείριση κινδύνου, τις διασφαλίσεις, την πληροφόρηση, την επικοινωνία και την παρακολούθηση. Η αποτελεσματικότητα του ICS προϋποθέτει την περιοδική επανεκτίμηση της φύσης και του εύρους των κινδύνων στους οποίους εκτίθεται η Εταιρεία.

Η περιοδική αξιολόγηση του ICS διενεργείται από ανεξάρτητο αξιολογητή σύμφωνα με τον Ν.4706/2020 και την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Η αξιολόγηση καθορίζει τα αντικείμενα αξιολόγησης, τη μορφή και τους αποδέκτες της έκθεσης αξιολόγησης, την περιοδικότητα, τη διαδικασία ανάθεσης στον ανεξάρτητο αξιολογητή και τυχόν θυγατρικές εταιρείες που περιλαμβάνονται στην αξιολόγηση. Τα αντικείμενα αξιολόγησης του ICS είναι το περιβάλλον ελέγχου, η διαχείριση κινδύνου, οι διασφαλίσεις, η πληροφόρηση και επικοινωνία και η παρακολούθηση. Η περιοδική αξιολόγηση διενεργείται ως προς την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών, τη διαχείριση κινδύνων και την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και εσωτερικού ελέγχου, καθώς και την εφαρμογή των διατάξεων εταιρικής διακυβέρνησης του ισχύον νομικό πλαίσιο.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. έχει νομική υποχρέωση να παρακολουθεί τις συναλλαγές που πραγματοποιούνται από υπαλλήλους που έχουν πρόσβαση σε απόρρητες πληροφορίες, καθώς και πρόσωπα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα και στενοούς συνεργάτες τους, στους τίτλους της Εταιρείας, σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 596/2014.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Προκειμένου να εξασφαλίσει την διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητές της και μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα των επιχειρηματικών της λειτουργιών, η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. έχει αναπτύξει διαδικασίες και συστήματα διαχείρισης, τα οποία είναι πιστοποιημένα σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα διαχείρισης. Συγκεκριμένα, η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. έχει λάβει πιστοποιήσεις σύμφωνα με τα ακόλουθα πρότυπα:

ISO 9001:
Quality Management System

ISO 14001:2015:
Environmental Management System

FSC-STD-40-004:
Chain of Custody



3.4 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Βασικός στόχος και στρατηγική προτεραιότητα της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. είναι η υπεύθυνη λειτουργία της στην κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται, ώστε να ενισχύεται ο θετικός της αντίκτυπος και να επιστρέφει αξία σε αυτόν. Η Εταιρεία συμβάλλει στην ευημερία της κοινωνίας μέσω των επιχειρηματικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων της, ανταποκρινόμενη με συνέπεια, υπευθυνότητα και διαφάνεια στις κοινωνικές απαιτήσεις και ανάγκες.

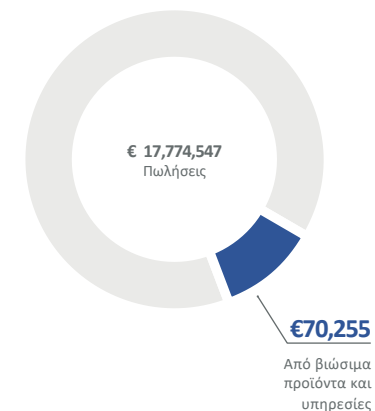
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 2022

Οι ενοποιημένες καθαρές πωλήσεις της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. , από το σύνολο των δραστηριοτήτων της στην Ελλάδα και το εξωτερικό, για τη χρήση 2022 ανήλθαν σε € 17.774.547 . Τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας για τη χρήση 2022 αποτυπώνουν στον ακόλουθο πίνακα:

Οικονομικά Στοιχεία	2021	2022	% Διαφοράς
Πωλήσεις	€14,952,767	€17,774,547	18.88%
Μεικτά κέρδη	€1,944,571	€2,084,713	7.22%
Κέρδη προ φόρων	€263,678	(€397,164)	N/A
Κέρδη μετά φόρων	€225,184	(€364,613.27)	N/A
Κέρδη πριν από τόκους και φόρους	€392,885	€168,194	-57.18%
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	€8,673,349	€9,500,110	9.54%
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	€2,622,625	€1,750,651	-33.24%

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. για το 2022, η οποία περιλαμβάνει την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και τις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της.

Από τα έσοδα τα € 70,255 προήλθαν από προϊόντα και υπηρεσίες που έχουν περιβαλλοντικά ή/και κοινωνικά οφέλη.



4. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

4.1 ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ

Σκοπός του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η πλήρης και ολοκληρωμένη ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών για τις δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης της Χαϊδεμένου Α.Ε.Β.Ε. το 2022. Σε συνδυασμό με τη δημοσιοποίηση των δράσεων της Εταιρείας κατά το προηγούμενο έτος, ο Απολογισμός παρουσιάζει τη νέα επιχειρηματική στρατηγική για βιώσιμη ανάπτυξη.

Η Διεύθυνση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων του Απολογισμού.

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 αναφέρεται στην περίοδο αναφοράς από 01.01.2022 έως 31.12.2022. Τα οικονομικά αποτελέσματα που παρουσιάζονται αφορούν τη συνολική λειτουργία της Εταιρείας, εντός και εκτός Ελλάδας.

Τα στοιχεία για το 2022 καλύπτουν περισσότερες δραστηριότητες από τα στοιχεία των αντίστοιχων εκθέσεων για τα προηγούμενα έτη. Για τον λόγο αυτό, δεν κατέστη δυνατό να συμπεριληφθούν συγκρίσεις δεδομένων με προηγούμενα έτη και η έκθεση παρουσιάζει αριθμητικά στοιχεία μόνο για το 2022.

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει συνταχθεί «σύμφωνα» με τη βασική επιλογή των κατευθυντήριων γραμμών του Global Reporting Initiative (GRI Standards) και τις τέσσερις βασικές αρχές της (συμμετοχικότητα των ενδιαφερόμενων μερών, πλαίσιο βιωσιμότητας, σημαντικότητα και πληρότητα). Πρόσθετα πρότυπα που χρησιμοποιήθηκαν για την προετοιμασία του Απολογισμού περιλαμβάνουν τα GRI Supplements για τον Τομέα Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας και για τον Τομέα των Κατασκευών και του Real Estate, τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ και τον νέο Οδηγό Αναφοράς ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Προκειμένου να προσδιοριστούν τα πλέον ουσιώδη θέματα για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας, αξιοποιήθηκαν τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας που πραγματοποιήθηκε στις αρχές του 2020.

Η Έκθεση εκπονήθηκε σε συνεργασία με την Mazars Συμβουλευτική.

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2022, παρακαλούμε επικοινωνήστε με:

Όνομα & Ιδιότητα: Ελένη Χαστά,
Υπεύθυνη Διαχείρισης Ποιότητας,
Περιβάλλοντος & FSC
Τηλ: +30 210 9940944
E-mail: ehasta@haidemenos.gr
Διεύθυνση: Αρχαίου Θεάτρου 4, Άλιμος
174 56

4.2 GRI ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΤΥΠΩΝ

Τα GRI Standards του Global Reporting Initiative (GRI), έχουν ληφθεί υπόψη κατά την προετοιμασία του παρόντος Απολογισμού.

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 έχει συνταχθεί σύμφωνα με τη βασική επιλογή των GRI Standards. Η έκδοση 2016 των προτύπων χρησιμοποιείται για όλους τους δείκτες.

GRI	Name	Page
GRI 102-1	Name of the organisation	Report Page: 01-02
GRI 102-3	Location of headquarters	Report Page: 01-02
GRI 102-15	External economic, social and environmental costs and benefits	Report Page: 02-14
GRI 102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior such as codes of conduct and codes of ethics	Report Page: 02-14
GRI 102-20	Significant indirect economic impacts, including the extent of impacts	Report Page: 02-14
GRI 102-23	Significant indirect environmental impacts, including the extent of impacts	Report Page: 02-14
GRI 102-29	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with laws and regulations	Report Page: 25-38
GRI 102-32	Percentage of significant product and service categories for which health and safety impacts are assessed for improvement	Report Page: 25-38
GRI 205-1	Operations assessed for risks related to corruption	Report Page: 25-38
GRI 205-2	Communication and training on anti-corruption policies and procedures	Report Page: 15 - 24
GRI 205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	Report Page: 25-38
GRI 305-1	Total direct and indirect greenhouse gas emissions by weight	Report Page: 02-14
GRI 305-2	Energy indirect greenhouse gas emissions by weight	Report Page: 02-14
GRI 305-3	Other indirect greenhouse gas emissions by weight	Report Page: 02-14
GRI 401-1	New employee hires and employee turnover	Report Page: 15 - 24
GRI 404-1	Total water withdrawal by source	Report Page: 02-14
GRI 404-2	Water sources significantly affected by withdrawal of water	Report Page: 02-14
GRI 405-1	Diversity of governance bodies and employees	Report Page: 15 - 24
GRI 418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Report Page: 25-38
GRI 2-6	Operating context and its impact on the organization, including risks and opportunities	Report Page: 25-38
GRI 2-30	Significant changes to the organization and its operations, including mergers, acquisitions, disposals, joint ventures, and restructuring	Report Page: 25-38

4.3 ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΔΗΓΩΝ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ESG ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι μετρήσεις του Οδηγού Αναφοράς ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών με τα αντίστοιχα περιεχόμενα του Απολογισμού.

ATHEX ESG Metrics

ATHEX Metric ID*	Metric Title	Section / Comments
Environmental		
C-E1	Scope 1 emissions	Report page: 2 - 14
C-E2	Scope 2 emissions	Report page: 2 - 14
C-E3	Energy consumption within the organisation	Report page: 2 - 14
A-E2	Climate change risks and opportunities	Report page: 2 - 14
SS-E4	Water management	Report page: 2 - 14
Social		
C-S1	Female employees	Report page: 15 - 24
C-S2	Female employees in management positions	Report page: 15 - 24
C-S3	Turnover rates	Report page: 15 - 24
C-S4	Employee training	Report page: 15 - 24
C-S6	Collective bargaining agreements	All employees are covered by the National Collective Bargaining Agreement.
C-S7	Supplier assessment	Report page: 15 - 24
A-S1	Stakeholder engagement	Report page: 15 - 24
A-S2	Employee training expenditure	Report page: 15 - 24
A-S3	Gender pay gap	Report page: 15 - 24

ATHEX Metric ID*	Metric Title	Section / Comments
A-S5	Sustainable product revenue	Report page: 15 - 24
Governance		
C-G1	Sustainability oversight	Report page: 25 - 38
C-G2	Business ethics policy	Report page: 25 - 38
C-G3	Data security policy	Report page: 25 - 38
A-G1	Business model	Report page: 25 - 38
A-G2	Materiality	Report page: 25 - 38
A-G3	ESG targets	Report page: 25 - 38
SS-G1	Business ethics violations	Report page: 25 - 38

