

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
«ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΡΑΦΙΚΩΝ
ΤΕΧΝΩΝ Α.Ε.Β.Ε.»

Στοιχεία Εγγράφου

Έκδοση	Κατάσταση	Ημερομηνία	Κατηγοριοποίηση Εγγράφου
01	Οριστικό	15.01.2024	Εσωτερικό

Έκδοση	Ημερομηνία	Περιγραφή
01	15.01.2024	Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η εταιρία ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ έχοντας ιδιαίτερη ευαισθησία στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων εφαρμόζει Πολιτικές και Διαδικασίες, που καταδικάζουν κάθε μορφή διάκρισης και εγγυώνται το σεβασμό όλων των κοινωνικών εταίρων της σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της.

Με την παρούσα Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων θέτει ένα πλαίσιο βασικών Αρχών, που διέπουν τις εσωτερικές σχέσεις της με τη Διοίκηση και τους εργαζομένους καθώς και τις εξωτερικές σχέσεις της εταιρίας με όσους συναλλάσσονται με αυτήν και με όσους επηρεάζονται με οποιονδήποτε τρόπο από τη λειτουργία της.

2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων είναι δεσμευτική για τη Διοίκηση, τους εργαζομένους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, τους παρέχοντες υπηρεσίες με οποιαδήποτε σχέση εντολής, σύμβασης έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή έργου. Στο πεδίο των πελατών και προμηθευτών η Εταιρία λαμβάνει τα πρόσφορα μέτρα ώστε να διασφαλίζει, ότι και αυτοί υιοθετούν τις ίδιες Αρχές σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ενώ επιδιώκει να μην συνεργάζεται με όσους δεν τις υιοθετούν.

3. ΠΗΓΕΣ

Για την σύνταξη της παρούσας έχουν ληφθεί υπόψη η ημεδαπή και ενωσιακή νομοθεσία καθώς και τα κάτωθι διεθνή κείμενα:

Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα
Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού
Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact)
Σύμβαση του ΟΗΕ για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών
Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα
Αρχές Ενδυνάμωσης Γυναικών του ΟΗΕ
Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης
Συμβάσεις της ΔΟΕ, βασικά πρότυπα εργασίας και συστάσεις για εργασιακά και κοινωνικά πρότυπα
Γενικές αρχές και επιχειρησιακές κατευθυντήριες γραμμές της ΔΟΕ για δίκαιες προσλήψεις και καθορισμός τελών πρόσληψης και συναφών δαπανών
Οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO)

4. ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

4.1. ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Η Εταιρία σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και την διαφορετικότητα, καταδικάζει κάθε μορφή κοινωνικού αποκλεισμού και κάθε μορφή διάκρισης, όπως ενδεικτικά με βάση τη φυλή, την καταγωγή, το φύλο, την ηλικία, την θρησκεία, τις ειδικές ανάγκες, τον σεξουαλικό προσανατολισμό κλπ, και προωθεί την ισότητα των ευκαιριών και την δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων.

4.2. ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Εταιρία προσφέρει υγιές, ασφαλές και ανθρώπινο περιβάλλον εργασίας στους εργαζομένους της και όρους εξέλιξης και αμοιβής, που διασφαλίζουν την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και ευημερία των εργαζομένων. Στο πλαίσιο της πολιτικής υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των χώρων εργασίας και λαμβάνει μέτρα για τον έλεγχο και την εφαρμογή κατάλληλων μέσων ασφαλούς εργασίας και για την εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας. Η προστασία της ζωής, της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για την Εταιρία.

4.3. ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η Εταιρία εφαρμόζει την αρχή των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών όσον αφορά στην πρόσβαση και στην εξέλιξη στην εργασία και στις συνθήκες και τους όρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής.

Απαγορεύεται κάθε μορφής άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω του φύλου ή της οικογενειακής κατάστασης του εργαζόμενου όσον αφορά στους όρους πρόσβασης στην εργασία, στους όρους και στις συνθήκες εργασίας, στις προαγωγές, στον σχεδιασμό και την εφαρμογή συστημάτων αξιολόγησης προσωπικού.

Απαγορεύεται η καταγγελία ή με οποιονδήποτε τρόπο λύση της σχέσεως εργασίας, καθώς και κάθε άλλη δυσμενής μεταχείριση για λόγους φύλου ή οικογενειακής κατάστασης.

4.4. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΡΧΗ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Εταιρία καταδικάζει απερίφραστα και απαγορεύει κάθε διάκριση μεταξύ των εργαζομένων για λόγους φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου.

Η Εταιρία εφαρμόζει την αρχή της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων, ανεξαρτήτως των άνω χαρακτηριστικών, όσον αφορά (α) στους όρους πρόσβασης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένων των κριτηρίων επιλογής και των όρων πρόσληψης και σε όλα τα επίπεδα της επαγγελματικής ιεραρχίας, καθώς και τους όρους υπηρεσιακής και επαγγελματικής εξέλιξης, και (β) στους όρους και τις συνθήκες εργασίας, ιδίως όσον αφορά στις αποδοχές, την απόλυση, την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.

4.5. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Εταιρία καταδικάζει απερίφραστα την παιδική εργασία και δείχνει μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή εκμετάλλευσης της παιδικής ηλικίας.

Η Εταιρία ελέγχει και τηρεί τα όρια ηλικίας, που προβλέπει η νομοθεσία για κάθε θέση και είδος εργασίας, και ιδίως όσον αφορά σε εργασία, που ενέχει κίνδυνο για την σωματική ή ψυχική υγεία και ασφάλεια.

Σε περίπτωση απασχόλησης ανηλίκου, η Εταιρία εφαρμόζει πιστά την κείμενη νομοθεσία σχετικά με τα χρονικά όρια απασχόλησης και τις αμοιβές και ουδέποτε απασχολεί ανήλικο σε βαριές, επικίνδυνες ή ανθυγιεινές εργασίες.

4.6. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΔΟΥΛΕΙΑΣ, ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Εταιρία καταδικάζει απερίφραστα τη δουλεία, την εμπορία ανθρώπων, την καταναγκαστική εργασία και οποιαδήποτε μορφή υποχρεωτικής εργασίας και δηλώνει την μηδενική ανοχή της σε αυτή.

Καμία εργασία δεν είναι υποχρεωτική ούτε καταναγκαστική και όλοι οι εργαζόμενοι στην Εταιρία εργάζονται με την ελεύθερη βούλησή τους, έχοντας αναλάβει τη θέση εργασίας τους με την ελεύθερη βούλησή τους και όχι καταναγκαστικά, ενώ έχουν δικαίωμα να παραιτηθούν, εφόσον το επιθυμούν.

4.7. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Η Εταιρία καταδικάζει τη βία και παρενόχληση στην εργασία και επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε αυτές τις μορφές συμπεριφοράς, υιοθετώντας διαδικασίες για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό, την παρακολούθηση και αντιμετώπιση περιστατικών και συμπεριφορών βίας και παρενόχλησης. Η Εταιρία εφαρμόζει Πολιτική για την καταπολέμηση της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία και για τη Διαχείριση Εσωτερικών Καταγγελιών σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 9 και 10 Ν. 4808/2021.

4.8. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ

Η Εταιρία αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας των εργαζομένων και δεσμεύεται να διευκολύνει τους εργαζομένους στην άσκηση του δικαιώματός τους και να ενισχύει τον ουσιαστικό και εποικοδομητικό διάλογο με τις νόμιμα εκλεγμένες ενώσεις εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό αμφότερες οι πλευρές οφείλουν να τηρούν την κείμενη νομοθεσία και να επιδιώκουν την εμπέδωση αμοιβαίας εμπιστοσύνης και προοπτικής συνεργασίας για την προώθηση των συμφερόντων αμφοτέρων των πλευρών.

4.9. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

Η Εταιρία σέβεται τα προσωπικά δεδομένα όλων των υποκειμένων, συμμορφώνεται πλήρως με την ημεδαπή και ενωσιακή νομοθεσία και εφαρμόζει Πολιτική και τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την ασφάλή και σύννομη επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων, που περιέρχονται σε γνώση της.

4.10. ΔΙΑΦΘΟΡΑ

Η Εταιρία υιοθετεί μέτρα υπέρ της διαφάνειας και καταδικάζει τη διαφθορά και σε καμιά περίπτωση δεν επιτρέπει τη δωροδοκία, τις παράνομες πληρωμές και τις αθέμιτες πρακτικές. Οι εργαζόμενοι και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την άσκηση των καθηκόντων τους οφείλουν να μη δέχονται δώρα, πληρωμές ή άλλες εξυπηρετήσεις από τρίτα πρόσωπα (π.χ. πελάτες, προμηθευτές, ανταγωνιστές, άλλους εργαζόμενους κλπ) για να προωθήσουν ή να παρελκύσουν υποθέσεις, που ανάγονται στα καθήκοντα τους.

4.11. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία, που αφορά στην ασφάλεια των προϊόντων και υπηρεσιών, που παρέχει, και ακολουθεί ορθές πρακτικές, που συμβάλλουν στην προστασία της ζωής, της υγείας και της ασφάλειας των πελατών της και των τελικών καταναλωτών.

4.12. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ - ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η προστασία και ο σεβασμός του περιβάλλοντος και της κοινωνίας αποτελεί πρώτη προτεραιότητα της Εταιρίας. Η τήρηση της σχετικής εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας είναι αυτονόητη για την Εταιρία, η οποία δεσμεύεται, πέραν των εκ του νόμου υποχρεώσεών της, να επιδιώκει τη διαρκή βελτίωσή της όσον αφορά στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Η Εταιρία δεσμεύεται να εφαρμόζει περιβαλλοντικά ορθές επιχειρηματικές πρακτικές, ώστε να περιορίζει, τις περιβαλλοντικές της επιπτώσεις και να συμβάλλει μεταξύ άλλων στην μείωση των εκπομπών CO₂, στην αποφυγή ρύπανσης, στην εξοικονόμηση ενέργειας και στην εξοικονόμηση και διατήρηση των φυσικών πόρων, ενώ προβαίνει σε διαρκή αξιολόγηση και βελτίωση των πρακτικών της και θέτει καινούριους στόχους για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Ταυτόχρονα με την προστασία του περιβάλλοντος μεριμνά και για την προστασία των εργαζομένων και του κοινωνικού συνόλου μέσα στο οποίο λειτουργεί εφαρμόζοντας ασφαλείς τεχνολογίες και διαδικασίες λειτουργίας, καθώς επίσης παράγοντας ασφαλή προϊόντα, ενώ παράλληλα οργανώνει κοινωνικές δράσεις και προτρέπει τους εργαζόμενους και τρίτους να συμμετέχουν σε αυτές.

5. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Η τήρηση της παρούσας Πολιτικής είναι υποχρεωτική από τη Διοίκηση και τους εργαζομένους στην Εταιρία. Η Διοίκηση, οι Διευθυντές και οι Προϊστάμενοι των τμημάτων είναι υπεύθυνοι να ενημερώνουν τους εργαζομένους για τις Αρχές της Πολιτικής, να ελέγχουν την τήρηση της παρούσας και να ενθαρρύνουν τους εργαζομένους να αναφέρουν περιστατικά παραβίασής της, σύμφωνα με τη διαδικασία, που προβλέπεται στην «Πολιτική και Διαδικασία Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών», που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει η Εταιρία. Η προστασία των αναφερόντων και η απαγόρευση αντιποίνων αποτελούν βασικές αρχές της ανωτέρω Πολιτικής.

6. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Η παρούσα Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων υπόκειται σε περιοδική αξιολόγηση και επικαιροποίηση όποτε απαιτηθεί.