

Έκθεση Βιωσιμότητας 2024



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε



ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η ολοκληρωμένη αποτύπωση της επίδοσης της Εταιρίας Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. (εφεξής «η Εταιρία») σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνικής υπευθυνότητας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG), καθώς και η ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων μερών για τις σχετικές στρατηγικές, πρωτοβουλίες που έχουν τεθεί για το έτος 2024.

Πρόκειται για την τρίτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης που δημοσιεύει η Εταιρία, βασισμένη σε διεθνή πρότυπα μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Η περίοδος αναφοράς καλύπτει το διάστημα από 1/1/2024 έως 31/12/2024, ενώ περιλαμβάνονται και συγκριτικά στοιχεία από το έτος 2023, για σκοπούς πληρότητας και αξιολόγησης της προόδου.

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνει τόσο ποιοτικές όσο και ποσοτικές πληροφορίες που καλύπτουν το σύνολο των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της Εταιρίας. Έχει συνταχθεί “σε συμφωνία” (in accordance) με τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards), τα οποία αποτελούν διεθνώς αναγνωρισμένο πλαίσιο για την υπεύθυνη και διαφανή δημοσιοποίηση θεμάτων ESG. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία έχει εφαρμόσει τις οκτώ βασικές αρχές των Προτύπων GRI – Ακρίβεια, Ισορροπία, Σαφήνεια, Συγκρισιμότητα, Πληρότητα, Πλαίσιο Βιωσιμότητας, Επικαιρότητα και Επαληθευσιμότητα – διασφαλίζοντας έτσι την αξιοπιστία και τη συνοχή των πληροφοριών που παρουσιάζονται.

Επιπλέον, για τη διαμόρφωση της Έκθεσης ελήφθησαν υπόψη ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Μη-Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών του Χρηματιστηρίου Αθηνών (Οδηγός ESG Πληροφοριών 2022 και 2024), καθώς και οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (Sustainable Development Goals – SDGs), ενισχύοντας τη σύνδεση της στρατηγικής της Εταιρίας με τις διεθνείς προτεραιότητες για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η προσέγγιση αυτή αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της Εταιρίας για διαφάνεια, υπευθυνότητα και συνεχή βελτίωση στην κατεύθυνση της βιωσιμότητας.

Για τον εντοπισμό των πιο κρίσιμων θεμάτων που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρίας, αξιοποιήθηκαν τα ευρήματα της Ανάλυσης Ουσιαστικότητας (Materiality Analysis), η οποία πραγματοποιήθηκε εντός του 2024. Η διαδικασία αυτή συνέβαλε στον προσδιορισμό των θεμάτων ESG που είναι σημαντικά τόσο για την Εταιρία όσο και για τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Η ευθύνη για την ακρίβεια, την πληρότητα και την αξιοπιστία των ποιοτικών και ποσοτικών δεδομένων που περιλαμβάνονται στην παρούσα Έκθεση ανήκει αποκλειστικά στην Εταιρία Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. Η σύνταξη της Έκθεσης υποστηρίχθηκε συμβουλευτικά από την Forvis Mazars Συμβουλευτική, η οποία παρείχε καθοδήγηση κατά τη διαδικασία συγκέντρωσης και παρουσίασης των στοιχείων. Ωστόσο, η Forvis Mazars Συμβουλευτική δεν φέρει καμία ευθύνη έναντι τρίτων για το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης. Επισημαίνεται ότι η Έκθεση δεν έχει υποβληθεί σε εξωτερική διασφάλιση από ανεξάρτητο τρίτο μέρος.

Η Εταιρία ενθαρρύνει την ανοιχτή και συνεχή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη της και καλεί κάθε ενδιαφερόμενο να υποβάλει παρατηρήσεις ή προτάσεις, οι οποίες μπορούν να συμβάλουν στη βελτίωση της απόδοσης και των δράσεών μας σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης.

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή επιπλέον πληροφορία σχετικά με την παρούσα Έκθεση, μπορείτε να απευθύνεστε στο:

Πρόσωπο: Ελένη Χαστά,

Υπεύθυνη Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος & FSC

Τηλέφωνο: +30 210 9940944

E-mail: ehasta@haidemenos.gr

Διεύθυνση: Αρχαίου Θεάτρου 4, Άλιμος, Αττική, 17456



Μήνυμα Προέδρου

Στην ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε., η υπευθυνότητα και η βιωσιμότητα βρίσκονται στον πυρήνα της λειτουργίας μας. Αναγνωρίζουμε τη σημασία της επίδρασης που έχουν οι δραστηριότητές μας στους ανθρώπους μας, στο περιβάλλον και στην κοινωνία συνολικά, και δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με σεβασμό και ευαισθησία απέναντι σε όλα αυτά.

Επιδιώκουμε συνεχή και ουσιαστική επικοινωνία με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς και τις αρμόδιες αρχές, προάγοντας τη διαφάνεια και τον ανοιχτό διάλογο, ώστε να διασφαλίζουμε ότι η πορεία μας ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Εστιάζουμε στη συνεχή βελτίωση του εργασιακού μας περιβάλλοντος, στην ενδυνάμωση των δεσμών μας με την τοπική κοινωνία μέσω στοχευμένων κοινωνικών πρωτοβουλιών, καθώς και στην επένδυση σε λύσεις και τεχνολογίες που περιορίζουν το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα.

Στρατηγικός μας στόχος παραμένει η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους, ενσωματώνοντας τις αρχές του ESG στη στρατηγική μας κατεύθυνση και τη λήψη αποφάσεων. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι μια τέτοια προσέγγιση ενισχύει τη βιωσιμότητα, την ανταγωνιστικότητα και την ανθεκτικότητα της Εταιρίας. Συνεχίζουμε να εργαζόμαστε με προσήλωση, ώστε να ενισχύουμε την απόδοσή μας, συμβάλλοντας θετικά στην κοινωνία και το περιβάλλον.



*Η βιώσιμη ανάπτυξη είναι η
δική μας στρατηγική
επιλογή*

*Γεώργιος Χαϊδεμένος,
Πρόεδρος ΔΣ*



Περιεχόμενα της Έκθεσης Βιωσιμότητας

PART 1 Η Εταιρία με μια ματιά

PART 2 Ενδιαφερόμενα Μέρη

PART 3 Ουσιαστικά Θέματα

PART 4 Περιβάλλον

PART 5 Κοινωνία

PART 6 Διακυβέρνηση

PART 7 Στόχοι

PART 8 Παραρτήματα



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

Η ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ



152 Εργαζόμενοι



**26 % Γυναίκες
εργαζόμενες**

**29 %
του ΔΣ Γυναίκες**



Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου

- Scope 1: 707 tCO₂e
- Scope 2: 2466 tCO₂e
- Scope 3: 1995 tCO₂e



**Συνολική κατανάλωση ενέργειας
11.080 MWh**



**11,1 Μέσος όρος
ωρών κατάρτισης**



55% Πιστοποιημένου Χαρτιού FSC

Κύκλος εργασιών: 16.382.522 €



ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ

Η Χαΐδεμένος Α.Ε.Β.Ε. ιδρύθηκε το 1976 από τον Γεώργιο Χαΐδεμένο και από τότε διαδραματίζει πρωταγωνιστικό ρόλο στον κλάδο της εκτυπωτικής βιομηχανίας στην Ελλάδα. Με σταθερή πορεία ανάπτυξης και καινοτομίας, η Εταιρία έχει εξελιχθεί σε έναν από τους κορυφαίους παρόχους ολοκληρωμένων λύσεων εκτύπωσης υψηλής ποιότητας, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών της αγοράς.

Από τον Ιανουάριο του 2000, οι μετοχές της Χαΐδεμένος Α.Ε.Β.Ε. διαπραγματεύονται στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, γεγονός που αντανάκλα τη σταθερότητα και την αξιοπιστία της Εταιρίας στην εγχώρια επιχειρηματική σκηνή. Η έδρα της βρίσκεται στον Άλιμο Αττικής, επί της οδού Αρχαίου Θεάτρου 4, με Τ.Κ. 17456.

Η Εταιρία αποτελεί τη μεγαλύτερη καθετοποιημένη εκτυπωτική μονάδα στην Ελλάδα, διαθέτοντας την επιχειρησιακή δυνατότητα να καλύπτει ένα ευρύ φάσμα απαιτήσεων, τόσο στην ελληνική όσο και στην ευρωπαϊκή αγορά. Με υπερσύγχρονες εγκαταστάσεις και προηγμένες τεχνολογικές υποδομές, η Εταιρία προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις offset, web και ψηφιακής εκτύπωσης, ανεξαρτήτως μεγέθους ή πολυπλοκότητας παραγγελίας.

Η υψηλή τεχνογνωσία και η συνεχής επένδυση σε καινοτομία έχουν αναδείξει την Εταιρία σε στρατηγικό συνεργάτη για μερικές από τις μεγαλύτερες επιχειρήσεις και οργανισμούς στην Ελλάδα. Οι πελάτες της Εταιρίας εμπιστεύονται σταθερά την ποιότητα, την αξιοπιστία και τη συνέπεια των υπηρεσιών που προσφέρει.

Η δραστηριότητά της εκτείνεται στον τομέα των γραφικών τεχνών, με έντονη παρουσία στην εγχώρια αλλά και τη διεθνή αγορά, συμβάλλοντας ενεργά στη διαμόρφωση του μέλλοντος της εκτυπωτικής βιομηχανίας.



Κύριοι Επιχειρηματικοί τομείς της Εταιρίας Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε

Ο στόχος παραμένει
σταθερός: η δημιουργία
εντυπωσιακών και αποδοτικών
λύσεων προβολής για την
προώθηση των πελατών της

OFFSET ENTYΠΑ/ BIBΛΙΑ

Η Εταιρία προσφέρει ευρεία γκάμα υπηρεσιών offset εκτύπωσης, που περιλαμβάνει:

1. Περιοδικά & Εφημερίδες
2. Καταλόγους και ένθετες εκδόσεις
3. Βιβλία & εμπορικές εκτυπώσεις
4. Διαφημιστικά έντυπα και υλικά σημείων πώλησης (stand, pop)
5. Ειδικές εκτυπώσεις όπως:
 - εταιρικοί απολογισμοί,
 - κάρτες,
 - ημερολόγια,
 - τουριστικοί οδηγοί,
 - χάρτες,
 - εξώφυλλα,
 - ενημερωτικά δελτία κ.ά.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται και σε μεγάλες αφίσες ή γιγαντοαφίσες για την προβολή προϊόντων και υπηρεσιών

Ψηφιακή Εκτύπωση

- Διαφημίσεις εσωτερικού χώρου, σε ποικιλία διαστάσεων
- Υπαίθρια προβολή και εφαρμογές μεγάλης κλίμακας

Οι εκτυπώσεις υλοποιούνται με ανθεκτικά υλικά και τεχνολογία αιχμής, εξασφαλίζοντας έως και 4 χρόνια αντοχή σε αντίξοες καιρικές συνθήκες.

Τα προϊόντα παράγονται σε υλικά όπως χαρτί, βινύλιο, καμβά, ύφασμα, αυτοκόλλητα, μοκέτα κ.ά., και προορίζονται για ποικίλες χρήσεις όπως:

- Εξωτερική & εσωτερική διακόσμηση κτιρίων
- Βιτρίνες καταστημάτων
- Αθλητικές εγκαταστάσεις
- Εκθεσιακά περίπτερα
- Τρόλεϊ, τρένα, θεατρικά/τηλεοπτικά σκηνικά

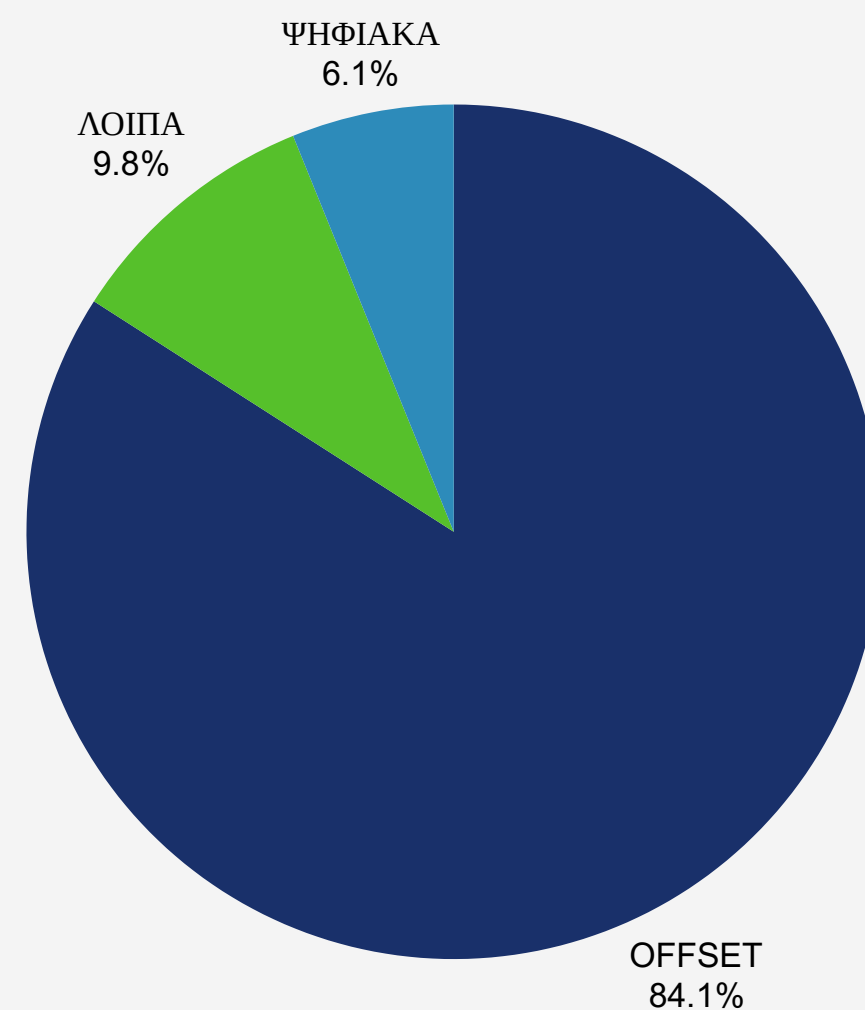


ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

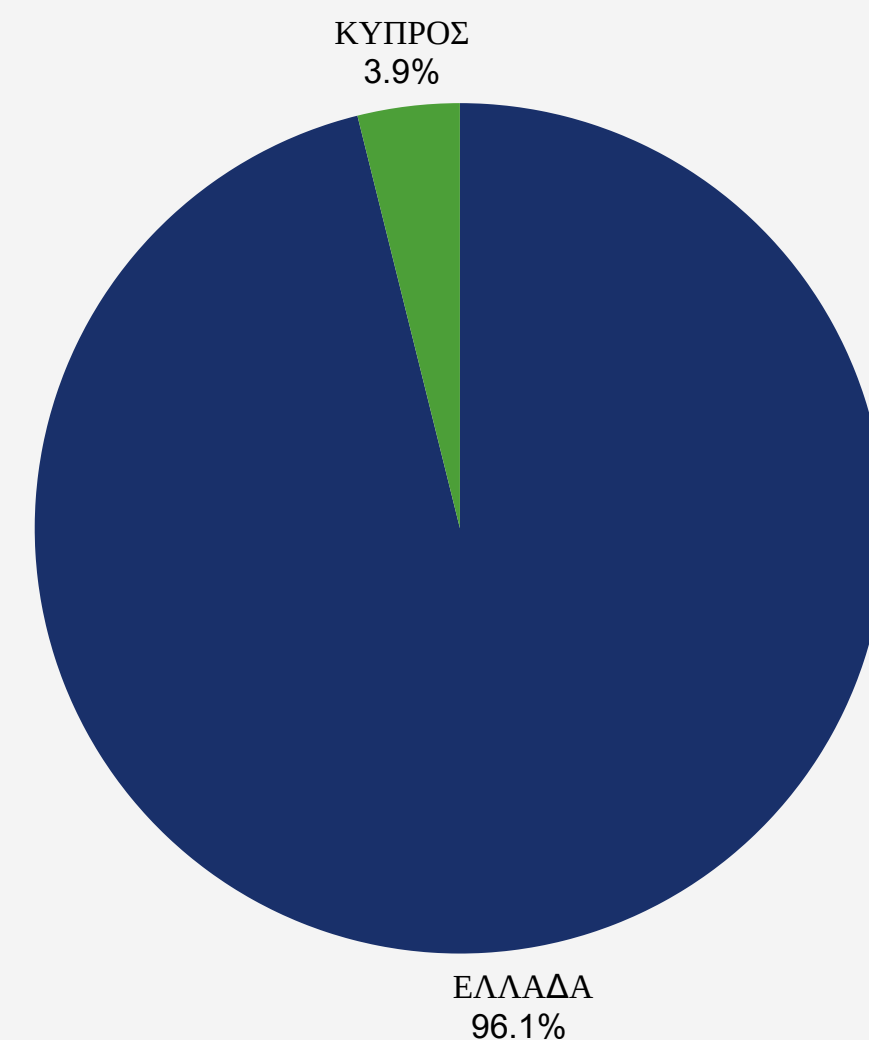
Οι κύριες πωλήσεις της Εταιρίας πραγματοποιούνται κυρίως στην Ελλάδα και την Κύπρο όπως παρουσιάζεται στο δεύτερο κατα σειρά διάγραμμα, με ένα μικρό ποσοστό της τάξης του 0,05% να πραγματοποιείται σε άλλες χώρες της Ευρώπης.

ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024

Πωλήσεις 2024 ανά είδος



Πωλήσεις 2024 ανά περιοχή



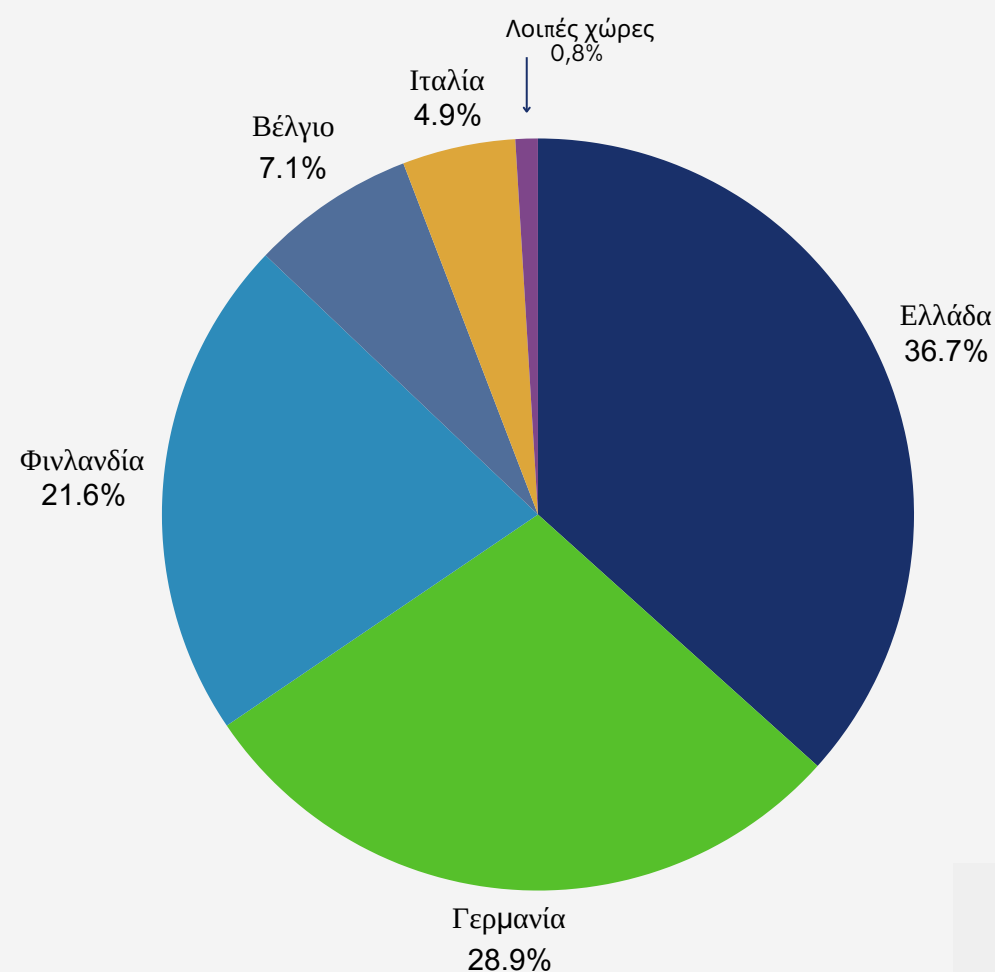


ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

Η παραγωγική διαδικασία της Εταιρίας διενεργείται αποκλειστικά στην Ελλάδα και υποστηρίζεται από:

- Τις εγκαταστάσεις στο Δήμο Αλίμου Αττικής, όπου σε ιδιόκτητο οικόπεδο λειτουργούν εργοστασιακές εγκαταστάσεις και γραφεία συνολικής έκτασης 10.914 τ.μ.
- Τις εγκαταστάσεις στη περιοχή Κορωπίου Αττικής όπου λειτουργούν δυο υποκαταστήματα. Το πρώτο βρίσκεται σε ιδιόκτητο οικόπεδο 9.635 τ.μ. και κτίριο 6.353 τ.μ, ενώ το δεύτερο βρίσκεται σε ιδιόκτητο οικόπεδο 4.400 τ.μ και κτίσμα - εργοστάσιο συνολικής επιφάνειας 1.696 τ.μ.
- Τον ενοικιαζόμενο αποθηκευτικό χώρο 1.000 τ.μ στην περιοχή Κορωπίου Αττικής.

Οι αγορές των πρώτων και βοηθητικών υλών που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή γίνονται απο την Ελλάδα και απο χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το μεγαλύτερο μέρος των αγορών αφορά τα χαρτιά offset, το 2024 οι αγορές αυτές ανήλθαν στο 65,62%% του συνόλου των αγορών.



Οι αγορές των υλών της Εταιρίας αποτυπώνονται στο διάγραμμα αριστερά.



ΟΡΑΜΑ ΑΞΙΕΣ ΚΑΙ ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ

Στη Χαΐδεμένος Α.Ε.Β.Ε., η στρατηγική μας εστιάζει στην παροχή ολοκληρωμένων και καινοτόμων λύσεων εκτύπωσης, αξιοποιώντας προηγμένες τεχνολογίες και αυτοματοποιημένες γραμμές παραγωγής. Η συνεχής επένδυση σε τεχνολογικό εξοπλισμό και σύγχρονες παραγωγικές μεθόδους αποτελεί βασικό πυλώνα της επιχειρηματικής μας ανάπτυξης, διασφαλίζοντας υψηλά επίπεδα ποιότητας, αξιοπιστίας και αποδοτικότητας.

Η καινοτομία αποτελεί θεμελιώδη αρχή της εταιρικής μας φιλοσοφίας και είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την αποστολή μας: να είμαστε ένας αξιόπιστος και μακροχρόνιος στρατηγικός συνεργάτης για τους πελάτες μας, προσφέροντας εξαιρετικά αποτελέσματα ακόμη και στις πιο απαιτητικές εφαρμογές.

Η αναπτυξιακή μας στρατηγική βασίζεται σε πέντε βασικούς άξονες:

- Διατήρηση και ενίσχυση της φήμης και της εμπιστοσύνης που έχουμε χτίσει στην αγορά με συνέπεια και επαγγελματισμό.
- Εξασφάλιση κορυφαίας ποιότητας σε κάθε στάδιο παραγωγής και τελικού προϊόντος.
- Ευελιξία και προσαρμογή στις ανάγκες της σύγχρονης αγοράς, με στόχο την παροχή λύσεων υψηλής προστιθέμενης αξίας.
- Διεύρυνση της πελατειακής μας βάσης, ενισχύοντας τη συνεργασία με εγχώριους και διεθνείς πελάτες.
- Εδραίωση και περαιτέρω ενίσχυση της ηγετικής μας θέσης στον κλάδο των εκτυπώσεων.

Μέσα από αυτό το πλαίσιο, συνεχίζουμε να αναπτυσσόμαστε με υπευθυνότητα, διατηρώντας την καινοτομία στο επίκεντρο κάθε επιχειρηματικής μας απόφασης.



ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε., με στόχο τη διαφάνεια σε κάθε πτυχή της λειτουργίας της, την ενίσχυση της επιχειρησιακής αποδοτικότητας και την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ολοκληρωμένα συστήματα διαχείρισης. Τα συστήματα αυτά συμμορφώνονται με διεθνή πρότυπα και καλές πρακτικές, διασφαλίζοντας την ποιότητα, την αξιοπιστία και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα της Εταιρίας. Η συμμόρφωση με τα πρότυπα αυτά επιβεβαιώνεται μέσω σειράς διαπιστευμένων πιστοποιήσεων, οι οποίες παρουσιάστηκαν παραπάνω και ενισχύουν τη διαφάνεια των διαδικασιών και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών.

Οι Πιστοποιήσεις που έχει λάβει η Εταιρία μέχρι το τέλος του έτους 2024 είναι οι κάτωθι:

ISO 9001:2015 Quality Management System



Το πρότυπο ISO 9001:2015 είναι το πλέον διαδεδομένο πρότυπο για τη διασφάλιση ποιότητας διεθνώς και εφαρμόζεται σε οργανισμούς κάθε μεγέθους και κλάδου. Στη Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε., το πρότυπο αυτό διασφαλίζει ότι όλα τα προϊόντα και οι υπηρεσίες πληρούν σταθερά τις απαιτήσεις των πελατών, ενισχύοντας την ικανοποίησή τους.

Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας περιλαμβάνει:

- Θέσπιση και παρακολούθηση ποιοτικών στόχων
- Συνεχή αξιολόγηση της απόδοσης
- Δέσμευση της ανώτατης διοίκησης
- Επικέντρωση στην προληπτική δράση και τη βελτιστοποίηση διαδικασιών

ISO 14001:2015 Environmental Management System



Το πρότυπο ISO 14001:2015 αποτελεί το πιο ευρέως αποδεκτό διεθνές πρότυπο για την περιβαλλοντική διαχείριση. Παρέχει το πλαίσιο για την αναγνώριση, παρακολούθηση και μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη λειτουργία της Εταιρίας.

Η εφαρμογή του περιλαμβάνει:

- Καταγραφή και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών πτυχών και επιπτώσεων
- Θέσπιση στόχων και προγραμμάτων περιβαλλοντικής βελτίωσης
- Πρόληψη της ρύπανσης και εξοικονόμηση πόρων (ενέργειας, νερού, πρώτων υλών)
- Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς

ISO 14064:2018



Το πρότυπο ISO 14064:2018 καθορίζει τις απαιτήσεις για την ποσοτικοποίηση, αναφορά και επαλήθευση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG). Είναι θεμελιώδες για την ανάπτυξη αξιόπιστης στρατηγικής απανθρακοποίησης και ενισχύει τη διαφάνεια στην περιβαλλοντική πληροφόρηση.

Η συμμόρφωση με το πρότυπο επιτρέπει στην Εταιρία να:

- Εντοπίζει τις κύριες πηγές εκπομπών GHG
- Παρακολουθεί με ακρίβεια τις ετήσιες εκπομπές
- Θέτει και αξιολογεί στόχους μείωσης
- Ενισχύει την αξιοπιστία των ESG και κλιματικών αναφορών

Αποτελεί σημαντικό βήμα προς τη συμμόρφωση με τις αρχές της ΕΕ για την Κλιματική Ουδετερότητα.

ISO 12647-2:2013: Graphic technology



Το ISO 12647-2:2013 αποτελεί ένα εξειδικευμένο διεθνές πρότυπο που αφορά τη χρωματική διαχείριση κατά την παραγωγή έντυπου υλικού μέσω λιθογραφικών (offset) μεθόδων. Το πρότυπο καλύπτει ολόκληρη τη ροή εργασίας — από την παραλαβή των αρχείων PDF (print-ready) έως και το τελικό στάδιο της εκτύπωσης — διασφαλίζοντας ομοιομορφία, πιστότητα και υψηλή ποιότητα χρώματος σε κάθε παραγόμενο έντυπο.

Η εφαρμογή του προτύπου επιτρέπει στην Εταιρία να:

- Διασφαλίζει σταθερή ποιότητα εκτύπωσης, ανεξαρτήτως παρτίδας ή έργου
- Αναπαράγει τα χρώματα με ακρίβεια και συνέπεια, μειώνοντας αποκλίσεις και λάθη
- Πληροί συγκεκριμένες τεχνικές προδιαγραφές, ανάλογα με το μέσο παραγωγής (χαρτί, μελάνια, μηχανές κ.λπ.)
- Ανταποκρίνεται με συνέπεια στις απαιτήσεις πελατών με αυξημένες απαιτήσεις ποιότητας και branding
- Βελτιώνει την αποδοτικότητα και μειώνει τα απορρίμματα, χάρη στον έλεγχο και τη σταθερότητα της παραγωγικής διαδικασίας

Η πιστοποίηση κατά ISO 12647-2 ενισχύει τη φήμη της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. ως πάροχος εκτυπωτικών υπηρεσιών υψηλών προδιαγραφών, προσδίδοντας συγκριτικό πλεονέκτημα και ενισχύοντας τη συνολική εμπειρία των πελατών της.

FSC-STD-40-004: Chain of Custody



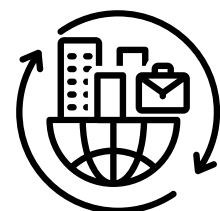
Η πιστοποίηση FSC® Chain of Custody αφορά την υπεύθυνη διαχείριση και ιχνηλασιμότητα των πρώτων υλών ξυλείας/χάρτου που χρησιμοποιούνται στα προϊόντα της Εταιρίας. Το πρότυπο εξασφαλίζει ότι:

- Όλα τα υλικά προέρχονται από δάση που διαχειρίζονται υπεύθυνα και βιώσιμα
- Υπάρχει διαφάνεια σε κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας
- Οι τελικοί πελάτες παραλαμβάνουν πιστοποιημένα προϊόντα που πληρούν περιβαλλοντικά και κοινωνικά πρότυπα



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

Η Εταιρία σχεδιάζει μέσα στο **2025** να έχει αποκτήσει δύο σημαντικές πιστοποιήσεις ISO για το τμήμα Μηχανοργάνωσης, ενισχύοντας περαιτέρω το πλαίσιο ασφάλειας, ετοιμότητας και διαχείρισης κρίσεων στους τομείς της τεχνολογίας και των πληροφοριακών συστημάτων. Συγκεκριμένα, πρόκειται για:



- Το πρότυπο **ISO 22301**, το οποίο αφορά στη διαχείριση **επιχειρησιακής συνέχειας**, διασφαλίζοντας ότι η Εταιρία μπορεί να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης, με στόχο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων και τη γρήγορη αποκατάσταση των κρίσιμων λειτουργιών της.



- Το πρότυπο **ISO 27001**, που εστιάζει στην **ασφάλεια πληροφοριών**, την κυβερνοασφάλεια και την προστασία της ιδιωτικότητας, διαμορφώνοντας ένα ισχυρό σύστημα διαχείρισης για την προστασία των δεδομένων και των πληροφοριακών υποδομών της Εταιρίας.



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ



Η Εταιρία επιδιώκει μια συνεχή, ουσιαστική και αμφίδρομη επικοινωνία και συνεργασία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, της αξιοπιστίας και της αμοιβαίας εμπιστοσύνης. Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε εστιάζει στον ανοιχτό διάλογο, με σκοπό την αναγνώριση και συνεχή ανταπόκριση στις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση της απόδοσής της.

Στον πίνακα που παρατίθεται παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά τα κύρια θέματα που απασχολούν την κάθε ομάδα, η ανταπόκριση της Εταιρίας σε αυτά, καθώς και οι τρόποι και η συχνότητα επικοινωνίας.

Ενδιαφερόμενο μέρος	Κύρια θέματα ενδιαφέροντος	Τρόπος επικοινωνίας	Συχνότητα επικοινωνίας	Η προσέγγισή μας (Ενότητα Έκθεσης βιώσιμης ανάπτυξης)
Πελάτες	- Ποιοτικά και ασφαλή προϊόντα - Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης - Διαρκής και άμεση επικοινωνία, ενημέρωση και υποστήριξη	- Φυσική, τηλεφωνική ή και ηλεκτρονική επικοινωνία από τα αρμόδια τμήματα και στελέχη της Εταιρίας - Ερωτηματολόγια για την εξυπηρέτηση και την ικανοποίηση των πελατών	Συνεχής	Η Εταιρία με μια ματιά
Εργαζόμενοι	- Δημιουργικό, αξιοκρατικό και ανταποδοτικό εργασιακό περιβάλλον - Προστασία υγείας και ασφάλειας στην εργασία - Παροχή εκπαίδευσης και επιμόρφωσης - Πρόληψη διακρίσεων	- Επικοινωνία μεταξύ διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού - Διάλογος και συμμετοχή σε διαβουλεύσεις - Επικοινωνία και ενημέρωση μέσω του ηλεκτρονικού εσωτερικού δικτύου	Συνεχής	Κοινωνία
Διοικητικά Στελέχη	- Επίτευξη οικονομικών στόχων και κερδοφορίας - Θέσπιση κατάλληλων πολιτικών και διαδικασιών - Χειρισμός θεμάτων βιωσιμότητας - Συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις - Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων - Ακεραιότητα της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας	- Συναντήσεις με αρμόδιους φορείς και ενδιαφερόμενα μέρη - Τακτική παρακολούθηση δραστηριότητας - Διάλογος και συμμετοχή σε διαβουλεύσεις	Συνεχής	Διακυβέρνηση



Ενδιαφερόμενο μέρος	Κύρια θέματα ενδιαφέροντος	Τρόπος επικοινωνίας	Συχνότητα επικοινωνίας	Η προσέγγισή μας (Ενότητα Έκθεσης βιώσιμης ανάπτυξης)
Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση	• Συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις • Πρόληψη διαφθοράς, διαφάνεια και λογοδοσία • Υποστήριξη δράσεων και προγραμμάτων της πολιτείας, συμπεριλαμβανομένης της προστασίας ανθρωπίνων δικαιωμάτων • Νέες επενδύσεις • Δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας • Προστασία περιβάλλοντος	• Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών αρχών • Δημοσίευση στοιχείων στις εταιρικές ιστοσελίδες	Χωρίς καθορισμένη συχνότητα (κατά περίπτωση και όταν κρίνεται απαραίτητο)	Διακυβέρνηση
Προμηθευτές	• Επωφελείς και μακροχρόνιες σχέσεις • Τήρηση συμφωνιών • Ομαλή συνεργασία	• Φυσική, τηλεφωνική ή και ηλεκτρονική επικοινωνία από τα αρμόδια τμήματα και στελέχη της Εταιρίας • Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών	Περιοδική	Η Εταιρία με μια ματιά
Μέτοχοι / Επενδυτές	• Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας • Κερδοφορία και ορθολογική διαχείριση κόστους λειτουργίας • Υπεύθυνη εταιρική συμπεριφορά και στάση • Ορθή εταιρική διακυβέρνηση • Συμμόρφωση με τη νομοθεσία • Αποφυγή συμβάντων που δυσφημίζουν την Εταιρία • Μείωση των αναλαμβανόμενων κινδύνων	• Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων • Ενημέρωση μετόχων από το Δ.Σ. για τις εξελίξεις στην Εταιρία • Έκδοση δελτίων τύπου, ανακοινώσεων και εκθέσεων	Περιοδική	Η Εταιρία με μια ματιά Διακυβέρνηση
Τράπεζες	• Πλήρης, αξιόπιστη και έγκυρη πληροφόρηση αναφορικά με τα οικονομικά αποτελέσματα • Πλήρης, αξιόπιστη και έγκυρη πληροφόρηση αναφορικά με θέματα βιωσιμότητας • Τήρηση των υποχρεώσεων που έχουν αναληφθεί από την Εταιρία στα πλαίσια υφιστάμενων συμβάσεων	• Δημοσίευση στοιχείων στις εταιρικές ιστοσελίδες • Φυσική, τηλεφωνική ή και ηλεκτρονική επικοινωνία από τα αρμόδια τμήματα και στελέχη της Εταιρίας	Περιοδική	Η Εταιρία με μια ματιά



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

Η διαδικασία εντοπισμού, προτεραιοποίησης και αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων, γνωστή και ως ανάλυση ουσιαστικότητας (materiality analysis), ακολουθεί τις οδηγίες των GRI Standards. Πρόκειται για ένα σημαντικό βήμα που συμβάλλει στον εντοπισμό θεμάτων με στρατηγική σημασία και στη σύνδεσή τους με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και τους μακροπρόθεσμους στόχους της Εταιρίας.

Παράλληλα, λαμβάνονται υπόψη οι απόψεις και οι προσδοκίες όλων των ενδιαφερόμενων μερών σε σχέση με τις επιδόσεις της Εταιρίας στα θέματα βιωσιμότητας, διευκολύνοντας την παρακολούθηση της προόδου της Εταιρίας στους σχετικούς τομείς.

Τα στάδια της ανάλυσης ουσιαστικότητας που εφαρμόστηκε ήταν τα εξής

1^ο ΣΤΑΔΙΟ

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Αναγνωρίστηκαν τρέχοντα και δυνητικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης σχετικά με τις δραστηριότητες και τα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρίας, τα οποία προέκυψαν μεταξύ άλλων και από:

- Ανάλυση πολιτικών, κανονισμών και διαδικασιών της Εταιρίας
- Αξιολόγηση εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος της Εταιρίας
- Εξέταση στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
- Εκδόσεις του οργανισμού GRI
- Διεθνή πρότυπα, εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία

2^ο ΣΤΑΔΙΟ

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΤΡΙΩΝ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ΙΕΡΑΡΧΗΣΗΣ

Καθορίστηκαν τα κριτήρια ιεράρχησης των αναγνωρισμένων θεμάτων, τα οποία ήταν:

- Ο βαθμός στον οποίο τα θέματα αυτά επηρεάζουν σημαντικά τις αξιολογήσεις και τις αποφάσεις των ενδιαφερόμενων μερών σε σχέση με την Εταιρία
- Ο βαθμός στον οποίο τα θέματα αυτά αντικατοπτρίζουν τις ευρύτερες επιδράσεις που δημιουργεί η Εταιρία μέσα από τη λειτουργία της στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον

3^ο ΣΤΑΔΙΟ

ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Προκειμένου να ιεραρχηθούν τα αναγνωρισμένα θέματα υλοποιήθηκε έρευνα σημαντικότητας μέσω σχετικών ποιοτικών ερωτηματολογίων, στα οποία αποτυπώθηκε η γνώμη των στελεχών και της Διοίκησης της Εταιρίας, καθώς και των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών.

4^ο ΣΤΑΔΙΟ

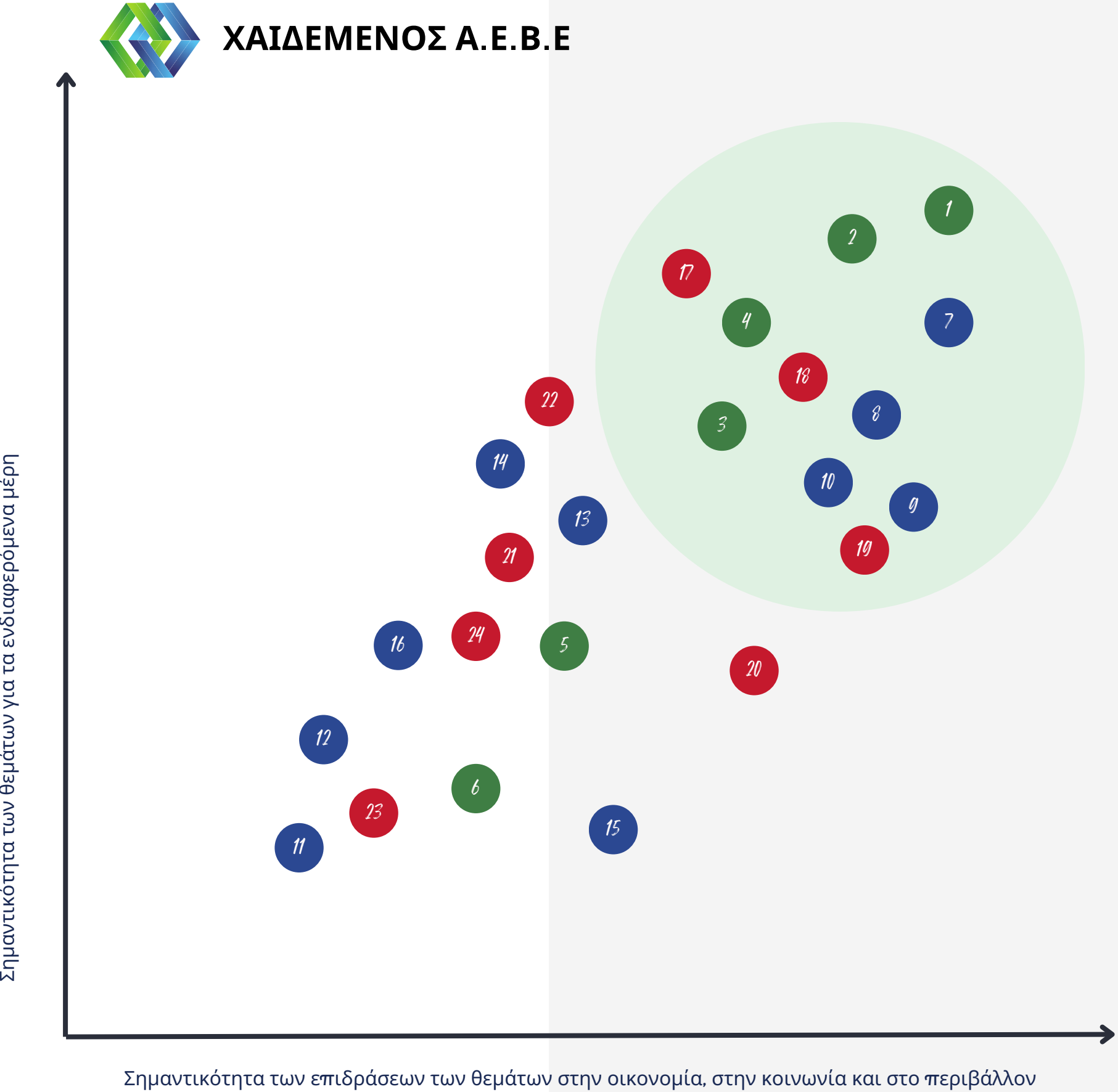
ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Τα αποτελέσματα επικυρώθηκαν από την Διοίκηση της Εταιρίας και καθορίστηκαν τα εξής ουσιαστικά θέματα ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης:

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (Ε)

1. Κατανάλωση ενέργειας
 2. Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου
 3. Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών
 4. Διαχείριση αποβλήτων
- ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ & ΚΟΙΝΩΝΙΑ (Σ)
5. Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
 6. Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων
 7. Αποφυγή διακρίσεων
 8. Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
- ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ & ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (G)
9. Οικονομική επίδοση
 10. Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική
 11. Καταπολέμηση της διαφθοράς

Στον χάρτη ουσιαστικότητας που ακολουθεί παρουσιάζονται όλα τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που εξετάστηκαν, καθώς και ο τρόπος ιεράρχησής τους.



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

1. Κατανάλωση ενέργειας
2. Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου
3. Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών
4. Διαχείριση αποβλήτων
5. Κατανάλωση νερού
6. Βιοποικιλότητα

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

7. Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
8. Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων
9. Αποφυγή διακρίσεων
10. Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
11. Παρουσία στην τοπική οικονομία
12. Έμμεσες κοινωνικές επιδράσεις
13. Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι
14. Κοινωνικές παροχές στους εργαζομένους
15. Υγεία και Ασφάλεια Καταναλωτών
16. Πρακτικές μάρκετινγκ και σήμανσης προϊόντων

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

17. Οικονομική επίδοση
18. Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική
19. Καταπολέμηση της διαφθοράς
20. Πρακτικές προμηθειών και αξιολόγηση προμηθευτών
21. Επιχειρηματική συνέχεια
22. Προστασία προσωπικών δεδομένων
23. Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά
24. Φορολογία



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η Εταιρία θέτει ως προτεραιότητα την μέτρηση και υπολογισμό του ανθρακικού αποτυπώματος καθώς επίσης προσανατολίζεται στην αναζήτηση λύσεων που στόχο έχουν την μείωση των εκπομπών της και τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Η καταγραφή του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και η αναζήτηση καθώς και η υιοθέτηση πρακτικών που στοχεύουν στη συνεχή μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου αποτελούν βασική προτεραιότητα για την Εταιρία.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, η Εταιρία διαμορφώνει και εφαρμόζει ολοκληρωμένες πολιτικές και στοχευμένα σχέδια δράσης με στόχο τη συστηματική παρακολούθηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που παράγονται από τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Παράλληλα, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στη διαρκή αναβάθμιση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεών της, αξιοποιώντας σύγχρονες τεχνολογίες και βέλτιστες πρακτικές.

Η Εταιρία υιοθετεί μοντέλα λειτουργίας που ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, ενισχύοντας τη βιώσιμη διαχείριση πόρων, την ανακύκλωση και την αποδοτική αξιοποίηση υλικών καθ' όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων και υπηρεσιών της.

Η πλήρης συμμόρφωση με το ισχύον εθνικό και ευρωπαϊκό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο αποτελεί βασική προτεραιότητα, ενώ επιπλέον η Εταιρία επιδιώκει ενεργά την υπέρβαση των ελάχιστων νομικών απαιτήσεων, ενσωματώνοντας στην κουλτούρα της την αρχή της συνεχούς βελτίωσης των περιβαλλοντικών επιδόσεων. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί και η επένδυση στην απόκτηση του ISO 14064, που αφορά εταιρείες, οι οποίες στοχεύουν στην καλύτερη παρακολούθηση και μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου που προκαλούν και τη βελτίωση του ανθρακικού αποτυπώματός τους.

Ως μέρος της ευρύτερης στρατηγικής ESG που υιοθετεί, η Εταιρία εφαρμόζει φιλικές προς το περιβάλλον επιχειρηματικές πρακτικές, που συμβάλλουν ουσιαστικά:

- στη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂),
- στην πρόληψη και τον περιορισμό της ρύπανσης,
- στην εξοικονόμηση ενέργειας και
- στη διατήρηση και ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων.

Μέσω των παραπάνω πρωτοβουλιών, επιδιώκει να δημιουργεί θετικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα, ενισχύοντας τη συμβολή της στην πράσινη μετάβαση και στην επίτευξη των εθνικών και ευρωπαϊκών στόχων για την κλιματική ουδετερότητα.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της για την περιβαλλοντική βιωσιμότητα η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. επενδύει διαχρονικά στην ανανέωση και τον εκσυγχρονισμό του τεχνολογικού και μηχανολογικού εξοπλισμού της. Η Εταιρία ενσωματώνει καινοτόμες, περιβαλλοντικά φιλικές τεχνολογίες που ενισχύουν την ενεργειακή αποδοτικότητα και μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των δραστηριοτήτων της, περιορίζοντας τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, την ηχορύπανση και την κατανάλωση ενέργειας. Παράλληλα, προάγεται η υπεύθυνη χρήση των πρώτων υλών μέσω δράσεων που ενισχύουν την εξοικονόμηση και την αποδοτική αξιοποίησή τους.

Η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στη χρήση οικολογικών πρώτων υλών, στη συστηματική μείωση της χρήσης χημικών ουσιών και στην επιλογή μελανιών χαμηλού περιβαλλοντικού αντίκτυπου. Επιπλέον, υιοθετεί και προτείνει στους συνεργάτες της τη χρήση χαρτιού με πιστοποίηση FSC, το οποίο προέρχεται από υπεύθυνες πηγές που ακολουθούν τις αρχές της βιώσιμης διαχείρισης δασών. Η δράση αυτή της Εταιρίας αποτυπώνεται και στην σημαντική αύξηση του ποσοστού αγοράς χαρτιού FSC σε σχέση με το συνολικό χαρτί που αγοράστηκε για το έτος 2024.

Ιδιαίτερη μέριμνα δίνεται και στην προστασία των υδάτινων πόρων, με στόχο την ορθολογική χρήση και τη διατήρησή τους σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας. Παράλληλα, εφαρμόζεται υπεύθυνη πολιτική διαχείρισης συσκευασιών και υλικών, με ενεργή συμμετοχή σε πιστοποιημένα συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. προσανατολίζεται τα επόμενα χρόνια προς τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ενώ ήδη επικεντρώνεται στην παραγωγή προϊόντων υψηλής ποιότητας και ανθεκτικότητας, τα οποία συμβάλλουν τόσο στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων όσο και στη μείωση του παραγόμενου όγκου αποβλήτων.

Η Εταιρία ακολουθεί μια διαδικασία συνεχούς βελτίωσης, παρακολουθώντας και αξιολογώντας σε τακτική βάση τις περιβαλλοντικές της επιδόσεις μέσω κρίσιμων δεικτών και ποσοτικών παραμέτρων. Από το 2022, έχει θεσπίσει συστηματικό μηχανισμό παρακολούθησης αυτών των δεικτών, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα στην περιβαλλοντική διαχείριση.

Στο επίκεντρο των προσπαθειών βρίσκεται και η ανάπτυξη περιβαλλοντικής κουλτούρας εντός του οργανισμού. Η εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού στοχεύει στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης, με έμφαση στην εξοικονόμηση ενέργειας, την υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων και την ανακύκλωση υλικών.

Τέλος, η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. ενθαρρύνει ενεργά την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών από συνεργάτες και πελάτες, επιδιώκοντας τη δημιουργία ενός ευρύτερου οικοσυστήματος περιβαλλοντικής ευθύνης. Η Εταιρία αποφεύγει συνειδητά συνεργασίες με οντότητες που δεν συμμορφώνονται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, ενισχύοντας έτσι τη συνοχή και τη συνέπεια της περιβαλλοντικής της στρατηγικής.



Οι βασικές λειτουργικές δραστηριότητες της Εταιρίας που ενδέχεται να επιβαρύνουν το περιβάλλον σχετίζονται πρωτίστως με την κατανάλωση φυσικών πόρων και την παραγωγή ρύπων που προκύπτουν από την επιχειρησιακή της λειτουργία. Αναγνωρίζοντας τον αντίκτυπο αυτό, η Εταιρία υιοθετεί μια ολιστική προσέγγιση περιβαλλοντικής διαχείρισης, σχεδιάζοντας και εφαρμόζοντας βέλτιστες πρακτικές και μηχανισμούς που αποσκοπούν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στη βελτιστοποίηση της χρήσης των διαθέσιμων φυσικών πόρων.

Συγκεκριμένα, η Εταιρία έχει θεσπίσει και υλοποιεί ένα σύνολο μέτρων για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών προκλήσεων και τη συνεπή εφαρμογή της στρατηγικής της για βιώσιμη ανάπτυξη:

- Πλήρης συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Η συμμόρφωση διασφαλίζεται μέσω της συνεχούς παρακολούθησης των σχετικών οδηγιών και κανονισμών, καθώς και της διενέργειας εσωτερικών και εξωτερικών ελέγχων.
- Συστηματική παρακολούθηση και μέτρηση της κατανάλωσης ενέργειας, με στόχο την υιοθέτηση αποδοτικών μεθόδων διαχείρισης και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας.
- Ενσωμάτωση περιβαλλοντικά φιλικών τεχνολογιών, με στόχο την ελαχιστοποίηση των εκπομπών, τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και τη χρήση πρώτων υλών με χαμηλότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.
- Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας σε θέματα περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, τόσο σε γενικό επίπεδο όσο και αναφορικά με τους ειδικούς στόχους της Εταιρίας για περιορισμό της κατανάλωσης ενέργειας και φυσικών πόρων.
- Ορθολογική διαχείριση αποβλήτων, με έμφαση στην εντατικοποίηση πρακτικών ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης, ενισχύοντας την κυκλική προσέγγιση στη λειτουργία της Εταιρίας και περιορίζοντας την επιβάρυνση στο φυσικό περιβάλλον.

Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών, η Εταιρία επιδιώκει τη δημιουργία ενός λειτουργικού πλαισίου που ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, ενισχύοντας τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και τη λογοδοσία σε σχέση με τις περιβαλλοντικές επιδόσεις.



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

Η κατανάλωση ενέργειας περιλαμβάνει το σύνολο της καταναλωθείσας ενέργειας τόσο στα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας όσο και στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις της σε Κορωπί και Άλιμο. Λαμβάνοντας σοβαρά υπόψιν το περιβαλλοντικό της αντίκτυπο η Εταιρία πραγματοποιεί μέτρηση της συνολικής καταναλωθείσας ενέργειας με στόχο την σταδιακή μείωση της.

	2024	2023	%Μεταβολή
Κατανάλωση μη ανανεώσιμων καυσίμων (φυσικό αέριο) (MWh)	3.834	3.986	-4%
Ηλεκτρική ενέργεια που αγοράστηκε για κατανάλωση (MWh)	7.246	7.038	3%
Ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας που παράχθηκε	0	0	-
Ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας που πουλήθηκε	0	0	-
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh)	11.080	11.024	1%
Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε στη συνολική κατανάλωση (%)	65%	64%	2%
Ποσοστό της ενέργειας που προέρχεται απο ανανεώσιμες πηγές στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας(%)	0%	0%	-
Ενεργειακή ένταση (MWh/έσοδα εκατ. €)	676	647	-

Οι τιμές τόσο για τις καταναλώσεις φυσικού αερίου όσο και για τις καταναλώσεις ηλεκτρικής ενέργειας φαίνεται ότι βρίσκονται σε ίδια επίπεδα με το 2023 με μικρές διακυμάνσεις.



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

Κατηγοριοποίηση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG Emissions – Scope 1, 2 & 3)

Η Εταιρία, αναγνωρίζοντας την ανάγκη για πλήρη καταγραφή και κατανόηση των επιπτώσεων της λειτουργίας της στο κλίμα, εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την αποτύπωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, και ειδικότερα το Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Οι εκπομπές κατηγοριοποιούνται ως εξής:

Άμεσες Εκπομπές – Scope 1

Οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1) προέρχονται από πηγές που ανήκουν ή τελούν υπό τον άμεσο έλεγχο της Εταιρίας. Περιλαμβάνουν:

- την καύση ορυκτών καυσίμων στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας (π.χ. για θέρμανση ή λειτουργία μηχανολογικού εξοπλισμού), και
- τις εκπομπές που σχετίζονται με την κατανάλωση καυσίμων από τον ιδιόκτητο στόλο οχημάτων της Εταιρίας.

Έμμεσες Εκπομπές από Κατανάλωση Ενέργειας – Scope 2

Οι έμμεσες εκπομπές Scope 2 αφορούν τις εκπομπές που σχετίζονται με την παραγωγή της αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία καταναλώνεται από την Εταιρία για τις επιχειρησιακές της ανάγκες. Παρότι οι εκπομπές αυτές δεν παράγονται απευθείας από την ίδια την Εταιρία, αποδίδονται σε αυτήν λόγω της κατανάλωσης ενέργειας που πραγματοποιεί.

Άλλες Έμμεσες Εκπομπές – Scope 3

- Οι λοιπές έμμεσες εκπομπές (Scope 3) περιλαμβάνουν όλες τις άλλες εκπομπές που σχετίζονται με τη λειτουργία της Εταιρίας, αλλά προέρχονται από πηγές που δεν ανήκουν ούτε ελέγχονται άμεσα από αυτήν. Αν και η παρακολούθησή τους είναι προαιρετική βάσει του GHG Protocol, η Εταιρία έχει επιλέξει να υιοθετήσει μια προληπτική και υπεύθυνη προσέγγιση, λαμβάνοντας υπόψη και αυτές τις εκπομπές στο συνολικό της αποτύπωμα.
- Οι Scope 3 εκπομπές που παρακολουθούνται περιλαμβάνουν, ενδεικτικά:
- Επαγγελματικές μετακινήσεις εργαζομένων (business travel),
- Καθημερινές μετακινήσεις προσωπικού προς και από τον χώρο εργασίας (employee commuting), και
- Μεταφορές προϊόντων σε όλα τα στάδια της εφοδιαστικής αλυσίδας (downstream transportation)
- Δραστηριότητες που σχετίζονται με τα καύσιμα και την ενέργεια (Fuel and Energy-related activities)

Η συλλογή και ανάλυση δεδομένων Scope 3 συνιστά κρίσιμο στοιχείο για την πληρέστερη κατανόηση του συνολικού ανθρακικού αποτυπώματος της Εταιρίας, ενισχύοντας τη δυνατότητα σχεδιασμού στοχευμένων στρατηγικών για τη μείωση των εκπομπών καθ’ όλο τον κύκλο ζωής των δραστηριοτήτων. Παρατηρείται ότι για το έτος 2024 σημειώθηκε μείωση στις Scope 1 & 2 εκπομπές στα πλαίσια της ευθυγράμμισης της Εταιρίας με τους στόχους που είχε θέσει το προηγούμενο έτος. Σε ότι αφορά τις Scope 3 εκπομπές παρατηρείται μια αύξηση λόγω της προσθήκης μιας ιδιαίτερα επιβαρυντικής ως προς τις εκπομπές κατηγορίας (Δραστηριότητες που σχετίζονται με τα καύσιμα και την ενέργεια) καθώς επίσης και λόγω της συλλογής και ένταξης περισσότερων πληροφοριών στις ήδη υπάρχουσες κατηγορίες. Η Εταιρία στοχεύει στον ακόμη πιο λεπτομερή υπολογισμό και άλλων υποκατηγοριών που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της.

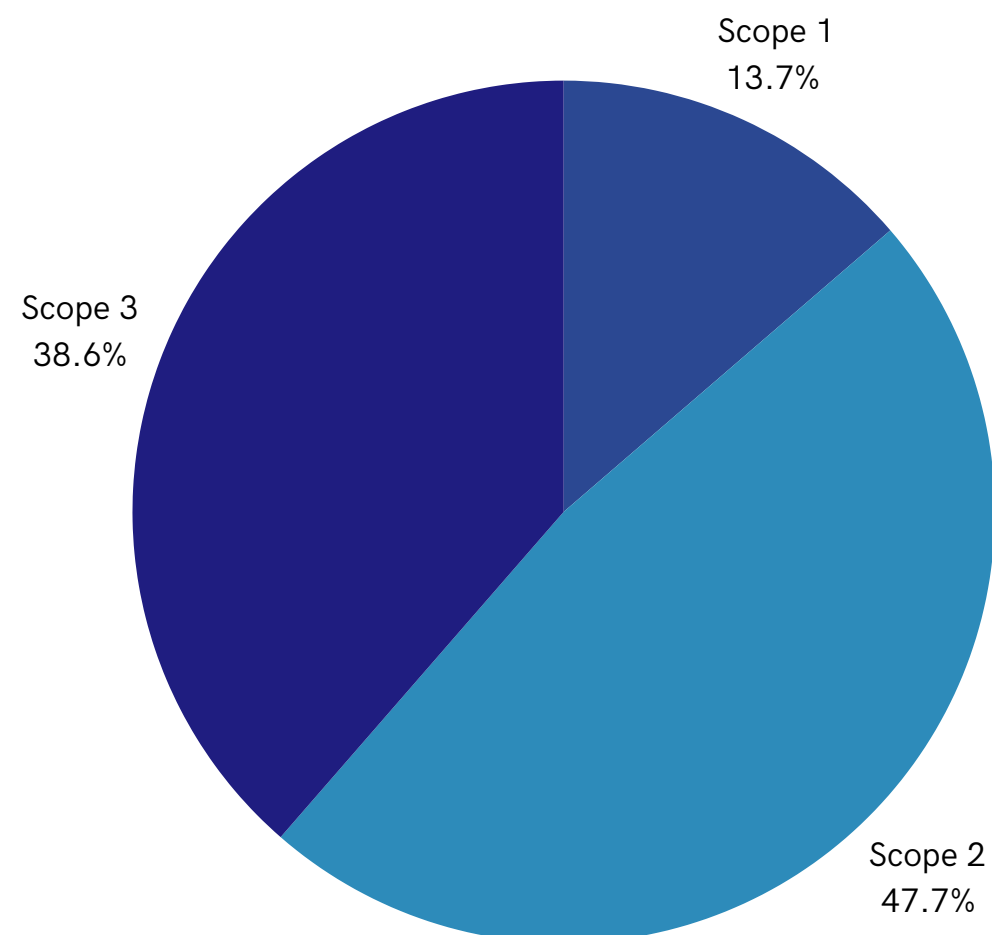
	2024	2023*
Άμεσες εκπομπές (Scope 1) σε τόνους ισοδύναμου CO2	707	875
Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) σε τόνους ισοδύναμου CO2	2466	2602
Άλλες Έμμεσες εκπομπές (Scope 3) σε τόνους ισοδύναμου CO2	1995	469
Σύνολο	5.169	3.946

	2024	2023*
Ένταση άμεσων εκπομπών (Scope 1) (tCO2e/έσοδα εκατ €)	43,1	51,3
Ένταση έμμεσων εκπομπών (Scope 2) (tCO2e/έσοδα εκατ €)	150,4	152,6
Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3) (tCO2e/έσοδα εκατ €)	121,7	27,5

*Οι τιμές των εκπομπών για το έτος 2023 έχουν υποστεί μικρές διαφοροποιήσεις σε σχέση με τα αρχικά αποτελέσματα, καθώς αναθεωρήθηκαν κατόπιν επικαιροποίησης ορισμένων συντελεστών που επηρεάζουν τους σχετικούς υπολογισμούς.



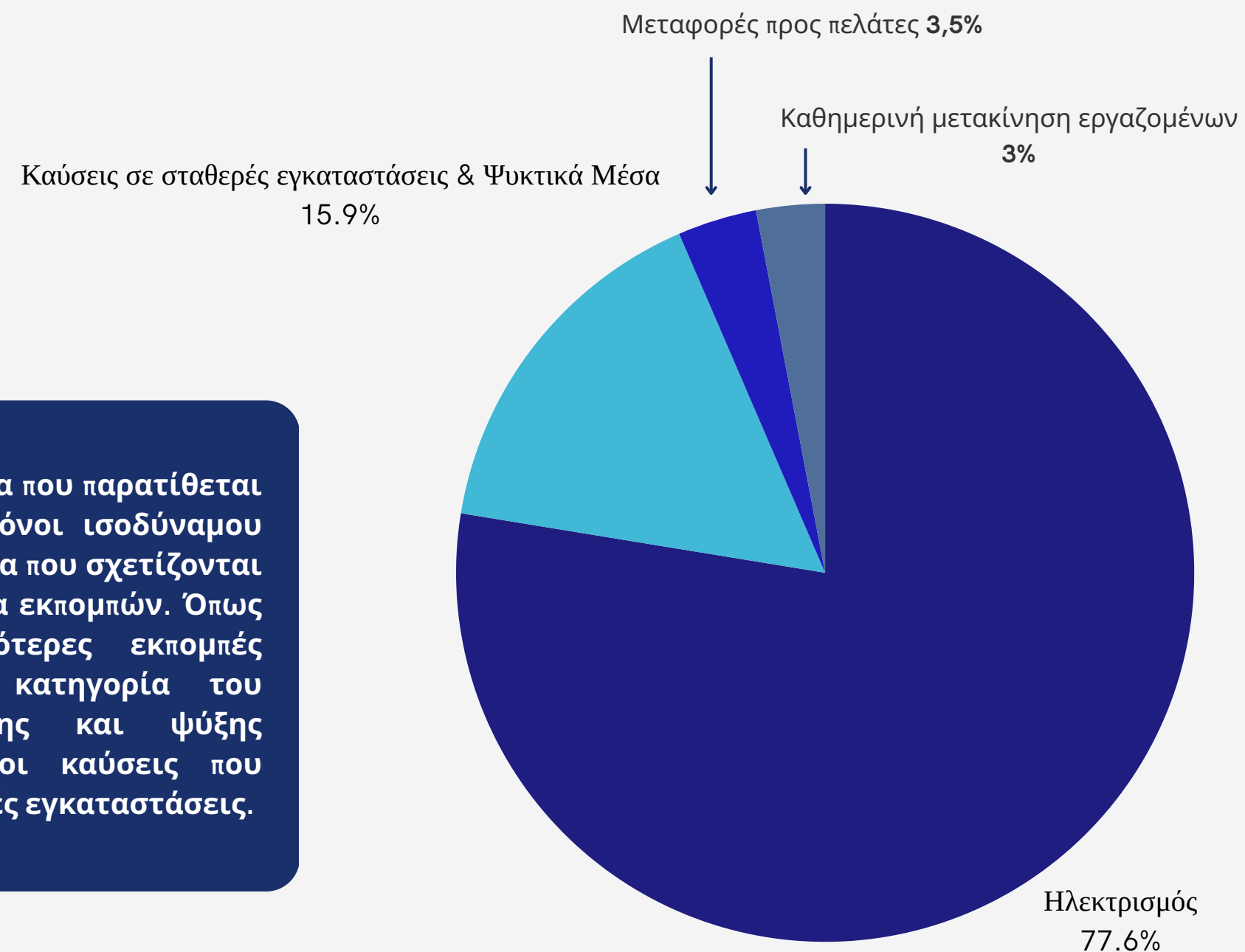
ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε



Το κυκλικό διάγραμμα απεικονίζει την κατανομή των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου για την Εταιρία Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ 2024

Στο κυκλικό διάγραμμα που παρατίθεται δεξιά φαίνονται οι τόνοι ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα που σχετίζονται με την κάθε κατηγορία εκπομπών. Όπως φαίνεται, οι υψηλότερες εκπομπές εμφανίζονται στην κατηγορία του ηλεκτρισμού-θέρμανσης και ψύξης καθώς επίσης και οι καύσεις που οφείλονται σε σταθερές εγκαταστάσεις.





ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της για συνεχή εξέλιξη, βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση, η Εταιρία έχει υιοθετήσει τις θεμελιώδεις αρχές της κυκλικής οικονομίας ως αναπόσπαστο μέρος του επιχειρησιακού της μοντέλου. Η προσέγγιση αυτή στοχεύει στη βέλτιστη αξιοποίηση των φυσικών πόρων, την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων και την προώθηση της επαναχρησιμοποίησης, ανακύκλωσης και αποδοτικής χρήσης υλικών.

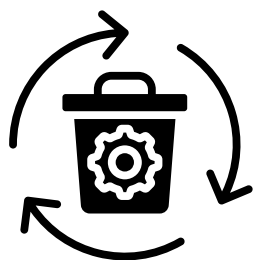
Η διαχείριση αποβλήτων και η ενίσχυση της ανακύκλωσης αποτελούν συλλογική δέσμευση του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας. Μέσω συστηματικής ευαισθητοποίησης και συμμετοχής όλων των εργαζομένων, επιτυγχάνεται η συνεχής βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων, ενισχύοντας τόσο την εσωτερική περιβαλλοντική κουλτούρα όσο και τη συμβολή της Εταιρίας στη δημιουργία ενός πιο βιώσιμου και κυκλικού παραγωγικού μοντέλου. Παράλληλα, τα προϊόντα της Εταιρίας σχεδιάζονται και παράγονται με γνώμονα την υψηλή ποιότητα, αντοχή και μακροχρόνια χρήση, χαρακτηριστικά που συντελούν ουσιαστικά στη μείωση του κύκλου αντικατάστασης, περιορίζοντας την παραγωγή αποβλήτων και ενισχύοντας τον θετικό περιβαλλοντικό τους αντίκτυπο.

Μια ακόμη στοχευμένη πρωτοβουλία που ενισχύει τη στρατηγική για την κυκλική οικονομία είναι η αποκλειστική χρήση πιστοποιημένων πρώτων υλών με σαφή ιχνηλασιμότητα, οι οποίες πληρούν περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια υπευθυνότητας. Η πλήρης γνώση της σύστασης και των ιδιοτήτων των υλικών επιτρέπει τη βελτιστοποίηση της διαχείρισης αποβλήτων, καθώς και την προώθηση πρακτικών επαναχρησιμοποίησης.

Συγκεκριμένα, ένα σημαντικό ποσοστό του χαρτιού που χρησιμοποιείται είναι πιστοποιημένο κατά FSC® (Forest Stewardship Council®), διασφαλίζοντας ότι προέρχεται από δάση υπό υπεύθυνη διαχείριση, ελεγχόμενες πηγές ή/και ανακυκλωμένα υλικά. Η επιλογή FSC-πιστοποιημένων υλών ενισχύει περαιτέρω τη δέσμευση της Εταιρίας στην υπεύθυνη προμήθεια και την ελαχιστοποίηση του οικολογικού της αποτυπώματος.

Η συνεχής παρακολούθηση των σχετικών δεικτών και η επένδυση σε καινοτόμες μεθόδους διαχείρισης υλικών συνιστούν βασικά εργαλεία για την περαιτέρω ενίσχυση της συμβολής της Εταιρίας στην πράσινη μετάβαση και την κυκλική οικονομία.

Παρατηρείται σημαντική αύξηση του ποσοστού αγοράς πιστοποιημένου χαρτιού FSC που αγγίζει το 55% έναντι του 2,32% του προηγούμενου έτους, γεγονός που υπογραμμίζει την συμμόρφωση της Εταιρίας με τον στόχο που είχε θέσει για αύξηση του ποσοστού αυτού τα επόμενα έτη. Ο στόχος για τα προσεχή έτη είναι το ποσοστό αυτό να φτάσει το 60%.



	2024	2023	% Μεταβολή
Συνολικές ποσότητες αγοράς χαρτιού σε κιλά	5.730.134,00	4.516.635	27%
Ποσότητες αγοράς χαρτιού FSC σε κιλά	3.150.383,00	104.603	2.912%
Ποσοστό αγοράς πιστοποιημένου χαρτιού FSC	54,98%	2,32%	2.274%



Η Εταιρία υιοθετεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για τη βιώσιμη και υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων, προωθώντας την αποδοτική χρήση των πόρων και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων της. Στο πλαίσιο αυτό, συνεργάζεται αποκλειστικά με εξειδικευμένους και αδειοδοτημένους φορείς, οι οποίοι διαθέτουν την απαραίτητη υποδομή και τα απαιτούμενα πιστοποιητικά για τη συλλογή, μεταφορά, αποθήκευση και επεξεργασία αποβλήτων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Βασικός στρατηγικός στόχος της Εταιρίας είναι η ελαχιστοποίηση της παραγωγής αποβλήτων στην πηγή και η ενίσχυση της αποδοτικής διαχείρισής τους, μέσω επαναχρησιμοποίησης, ανακύκλωσης και ενεργειακής αξιοποίησης, όπου αυτό είναι τεχνικά εφικτό.

Ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση υλικών

Ιδιαίτερη μέριμνα δίνεται στην αξιοποίηση ειδικών ρευμάτων αποβλήτων, όπως:

- Το αλουμίνιο, το οποίο συλλέγεται και αποδίδεται σε εξωτερικούς συνεργάτες. Μέσω θερμικής επεξεργασίας σε υψηλές θερμοκρασίες, το υλικό μετατρέπεται σε τήγμα, το οποίο αναμειγνύεται με άλλα κράματα για την παραγωγή νέων υλικών συσκευασίας, ενισχύοντας τον κύκλο ζωής του υλικού.
- Οι παλετοδεξαμενές, οι οποίες χρησιμοποιούνται στη διαδικασία αποθήκευσης και διανομής προϊόντων, υποβάλλονται σε καθαρισμό και συντήρηση με σκοπό την επαναχρησιμοποίησή τους. Τα υγρά που προκύπτουν από τη διαδικασία πλύσης δεν απορρίπτονται, αλλά συλλέγονται και ανακυκλώνονται, σύμφωνα με τις προδιαγραφές περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Επικίνδυνα απόβλητα

Για τη διαχείριση επικίνδυνων στερεών αποβλήτων, η Εταιρία εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές που περιλαμβάνουν τη θερμική επεξεργασία μέσω καύσης. Η διαδικασία αυτή όχι μόνο εξασφαλίζει την ασφαλή διάθεση των αποβλήτων, αλλά επιτρέπει και την ενεργειακή αξιοποίησή τους ως υποκατάστατο καυσίμου σε βιομηχανικές εφαρμογές, συμβάλλοντας στην κυκλική αξιοποίηση ενέργειας και υλικών.

Μέσω των ανωτέρω πρακτικών, η Εταιρία ενισχύει τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας ενώ προάγει την περιβαλλοντική υπευθυνότητα σε όλα τα στάδια της εφοδιαστικής της αλυσίδας. Η υιοθέτηση τεκμηριωμένων διαδικασιών για τη διαχείριση αποβλήτων υποστηρίζει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας της Εταιρίας.

Τα επικίνδυνα υγρά απόβλητα συνολικού βάρους 3,08 TN το 2024 και 5,5 TN το 2023 εισάγονται σε ειδικούς θαλάμους αυξημένης θερμοκρασίας όπου εξατμίζονται.

	2024	2023	% Μεταβολή
Παραγωγή μη επικίνδυνων αποβλήτων (TN)	2.416,72	2.224,06	9%
Παραγωγή επικίνδυνων αποβλήτων (TN)	6,81	8,46	-20%
Συνολικό βάρος αποβλήτων που παράχθηκαν (TN)	2.423,53	2.232,52	9%



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε



Από τα παραπάνω είναι εμφανές ότι τα μη επικίνδυνα απόβλητα παρέμειναν σε τιμές παρόμοιες με το προηγούμενο έτος χωρίς αξιοσημείωτη μεταβολή. Αντίθετα, παρατηρείται μια μείωση στα επικίνδυνα υγρά απόβλητα.



Είδος μη επικίνδυνου αποβλήτου (TN)	2024	2023	% Μεταβολή
Χαρτί	2.301,67	2.123,00	0,08
Αλουμίνιο	76,59	46,65	0,64
Σίδηρος	31,27	47,66	-0,34
Λοιπά	7,19	6,75	0,06
Σύνολο μη επικίνδυνων	2.416,72	2.224,06	0,09

Είδος επικίνδυνου αποβλήτου (TN)	2024	2023	% Μεταβολή
Υγρά απόβλητα	3,08	5,37	-0,43



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

ΚΟΙΝΩΝΙΑ





Περιβάλλον εργασίας

Η ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ

- Δεσμεύεται να συμπεριφέρεται με σεβασμό προς όλους τους ανθρώπους, καταπολεμώντας κάθε μορφή διακρίσεων, παρενόχλησης και αποκλεισμού, ενώ παράλληλα αναγνωρίζει και σέβεται τη μοναδικότητα και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των εργαζομένων της.
- Η Εταιρία επιδιώκει τη συνεχή ανάπτυξη των εργαζομένων της και τη στελέχυσή της με νέα άτομα, δημιουργώντας ένα πολυποίκιλο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον, που βασίζεται στις δεξιότητες και τις ικανότητες κάθε ατόμου.
- Παρέχει ένα ασφαλές και ανθρώπινο εργασιακό περιβάλλον, διαμορφώνοντας όρους εργασίας που προάγουν την επαγγελματική ανέλιξη, την οικονομική σταθερότητα και τη συνολική ευημερία των εργαζομένων της.
- Στο πλαίσιο της πολιτικής της για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας, εφαρμόζει μέτρα ελέγχου και υιοθετεί τα κατάλληλα μέσα για την προστασία των εργαζομένων, ενώ παράλληλα επενδύει στη διαρκή εκπαίδευση και επιμόρφωσή τους σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας.
- Η προστασία των δικαιωμάτων, της προσωπικότητας και της αξιοπρέπειας των εργαζομένων αποτελεί απόλυτη προτεραιότητα για την Εταιρία. Για τον λόγο αυτό, προωθεί την ελευθερία έκφρασης και ενισχύει την ανοιχτή επικοινωνία μεταξύ των εργαζομένων και της Διοίκησης, διασφαλίζοντας ότι κάθε θέμα που τους απασχολεί λαμβάνει έγκαιρη και ουσιαστική αντιμετώπιση.
- Η Εταιρία δείχνει ιδιαίτερη ευαισθησία σε ζητήματα δεοντολογίας και συμπεριφοράς, όχι μόνο στο εσωτερικό της αλλά και στη συνεργασία της με προμηθευτές. Ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται στην προστασία του περιβάλλοντος, τη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Η Εταιρία επιδιώκει τη συνεργασία με προμηθευτές, οι οποίοι διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοί τους αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και εργάζονται υπό συνθήκες που εγγυώνται την υγιεινή και την ασφάλεια.

Όλες οι δεσμεύσεις της Εταιρίας αποτυπώνονται σε εσωτερικούς κανονισμούς, πολιτικές και διαδικασίες, η εφαρμογή των οποίων αποτελεί κεντρική προτεραιότητα για τη λειτουργία της.



Παρακάτω παρουσιάζονται οι Πολιτικές που έχει υιοθετήσει η Εταιρία Χαϊιδεμένος Α.Ε.Β.Ε:



Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Μέσω της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Εταιρία ορίζει ένα σύνολο βασικών Αρχών που καθοδηγούν τόσο τις εσωτερικές της σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων όσο και τις εξωτερικές της συνεργασίες με τρίτους ή με όσους επηρεάζονται από τη δραστηριότητά της. Η Πολιτική αυτή είναι δεσμευτική για όλα τα μέλη της Διοίκησης, τους εργαζομένους με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, καθώς και για όσους παρέχουν υπηρεσίες στο πλαίσιο οποιασδήποτε μορφής επαγγελματικής σχέσης (π.χ. σύμβαση έργου ή ανεξάρτητων υπηρεσιών). Παράλληλα, στον τομέα των σχέσεων με πελάτες και προμηθευτές, η Εταιρία φροντίζει να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα ώστε να διασφαλίζει ότι και αυτοί υιοθετούν και σέβονται τις ίδιες Αρχές. Σε αντίθετη περίπτωση, επιδιώκει να αποφεύγει τη συνεργασία με όσους δεν συμμορφώνονται με τις αξίες αυτές. Για την σύνταξη της Πολιτικής έχουν ληφθεί υπόψη η ημεδαπή και ενωσιακή νομοθεσία, καθώς και τα κάτωθι διεθνή κείμενα:

- Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού
- Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact)
- Σύμβαση του ΟΗΕ για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών
- Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα
- Αρχές Ενδυνάμωσης Γυναικών του ΟΗΕ
- Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Συμβάσεις της ΔΟΕ, βασικά πρότυπα εργασίας και συστάσεις για εργασιακά και κοινωνικά πρότυπα
- Γενικές αρχές και επιχειρησιακές κατευθυντήριες γραμμές της ΔΟΕ για δίκαιες προσλήψεις και καθορισμός τελών πρόσληψης και συναφών δαπανών
- Οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO)

Η Εταιρία σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και την διαφορετικότητα, καταδικάζει κάθε μορφή κοινωνικού αποκλεισμού και κάθε μορφή διάκρισης, όπως ενδεικτικά με βάση τη φυλή, την καταγωγή, το φύλο, την ηλικία, την θρησκεία, τις ειδικές ανάγκες, τον σεξουαλικό προσανατολισμό κλπ, και προωθεί την ισότητα των ευκαιριών και την δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων.



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

Στις αρχές της Πολιτικής ανθρωπίνων δικαιωμάτων περιλαμβάνονται:

ΑΡΧΗ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η Εταιρία δεσμεύεται στην ισότητα των φύλων, εξασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες για άνδρες και γυναίκες όσον αφορά την πρόσληψη, την επαγγελματική ανέλιξη, τις αμοιβές και τις συνθήκες εργασίας. Δεν γίνεται ανεκτή καμία διάκριση - άμεση ή έμμεση - που σχετίζεται με το φύλο ή την οικογενειακή κατάσταση. Η ισότητα διασφαλίζεται επίσης μέσα από αξιοκρατικές διαδικασίες αξιολόγησης, προαγωγών και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Απαγορεύεται η καταγγελία ή με οποιονδήποτε τρόπο λύση της σχέσεως εργασίας, καθώς και κάθε άλλη δυσμενής μεταχείριση για λόγους φύλου ή οικογενειακής κατάστασης.

ΑΡΧΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Εταιρία απορρίπτει ρητά τη δουλεία, την εμπορία ανθρώπων και κάθε μορφή καταναγκαστικής ή εξαναγκαστικής εργασίας, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή απέναντι σε αυτές τις πρακτικές. Δεν επιτρέπεται καμία εργασία υπό απειλή ή εξαναγκασμό. Όλοι οι εργαζόμενοι απασχολούνται ελεύθερα και έχουν το δικαίωμα να αποχωρούν από την εργασία τους, όποτε το επιθυμούν, με σεβασμό στην ελεύθερη βούληση και τα δικαιώματά τους.

ΑΡΧΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Εταιρία είναι πλήρως αντίθετη στην παιδική εργασία και απορρίπτει κάθε μορφή εκμετάλλευσης ανηλίκων. Ελέγχει προσεκτικά την τήρηση των ορίων ηλικίας για την εργασία, όπως αυτά προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία, και δεν απασχολεί ανήλικους κάτω των επιτρεπόμενων ηλικιακών ορίων. Σε περιπτώσεις νόμιμης απασχόλησης ανηλίκων, διασφαλίζονται αυστηρά οι όροι ασφάλειας, υγείας και ανάπτυξής τους και ουδέποτε απασχολεί ανήλικο σε βαριές, επικίνδυνες ή ανθυγιεινές εργασίες

ΑΡΧΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Εταιρία καταδικάζει κάθε μορφή διάκρισης στον εργασιακό χώρο βάσει φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, φύλου, ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου, θρησκείας, αναπηρίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης. Η Εταιρία εφαρμόζει την αρχή της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων, ανεξαρτήτως των άνω χαρακτηριστικών, όσον αφορά:

- (α) στους όρους πρόσβασης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένων των κριτηρίων επιλογής και των όρων πρόσληψης και σε όλα τα επίπεδα της επαγγελματικής ιεραρχίας, καθώς και τους όρους υπηρεσιακής και επαγγελματικής εξέλιξης, και
- (β) στους όρους και τις συνθήκες εργασίας, ιδίως όσον αφορά στις αποδοχές, την απόλυση, την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.

ΑΡΧΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Η Εταιρία καταδικάζει τη βία και παρενόχληση στην εργασία και επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε αυτές τις μορφές συμπεριφοράς, υιοθετώντας διαδικασίες για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό, την παρακολούθηση και αντιμετώπιση περιστατικών και συμπεριφορών βίας και παρενόχλησης. Η Εταιρία εφαρμόζει Πολιτική για την καταπολέμηση της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία και για τη Διαχείριση Εσωτερικών Καταγγελιών σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 9 και 10 του Ν. 4808/2021.

ΑΡΧΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ

Η Εταιρία αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας των εργαζομένων και δεσμεύεται να διευκολύνει τους εργαζομένους στην άσκηση του δικαιώματός τους και να ενισχύει τον ουσιαστικό και εποικοδομητικό διάλογο με τις νόμιμα εκλεγμένες ενώσεις εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό αμφότερες οι πλευρές οφείλουν να τηρούν την κείμενη νομοθεσία και να επιδιώκουν την εμπέδωση αμοιβαίας εμπιστοσύνης και προοπτικής συνεργασίας για την προώθηση των συμφερόντων αμφοτέρων των πλευρών.



Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας

Βασιζόμενη στις αρχές της Πολιτικής ανθρωπίνων δικαιωμάτων η Εταιρία έχει υιοθετήσει τον Εσωτερικό κανονισμό εργασίας, στον οποίο ρυθμίζονται τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των εργαζομένων στην Εταιρία.

Το προσωπικό συνδέεται με την Εταιρία με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο. Τακτικό είναι το προσωπικό που καλύπτει θέσεις προβλεπόμενες από το Οργανόγραμμα. Έκτακτο είναι το προσωπικό που προσλαμβάνεται πέρα από τις ανάγκες του Οργανογράμματος για αντιμετώπιση έκτακτων ή προσωρινών αναγκών της Εταιρίας.



Ο Εσωτερικός κανονισμός εργασίας καλύπτει τα εξής θέματα:

- Προϋποθέσεις πρόσληψης και αποδοχές
- Λύση εργασιακής σχέσης
- Διάρκεια εργασίας και άδειες
- Καθήκοντα και ευθύνες του προσωπικού
- Ασφάλεια και υγιεινή
- Πειθαρχικά παραπτώματα, ποινές
- Πολιτική για την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία και για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών

Στην περίοδο αναφοράς δεν υπήρξαν καταγεγραμμένα περιστατικά διακρίσεων, βίας ή παρενόχλησης



Στοιχεία Εργαζομένων

Τα ποσοτικά στοιχεία για το ανθρώπινο δυναμικό παρατίθενται στους παρακάτω πίνακες ενώ όλα τα στοιχεία αναφέρονται με τέλος του έτους 2024. Επίσης στους εργαζόμενους μισθωτούς περιλαμβάνονται όλοι οι μόνιμοι εργαζόμενοι αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό ή ημερομίσθιο. Υπάρχουν 4 εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης και δεν υπάρχουν εργαζόμενοι με μη εγγυημένες ώρες εργασίας. Όλες οι συμβάσεις των μισθωτών εργαζομένων καλύπτονται από την Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Ακόμη, η Εταιρία απασχολεί 2 ελεύθερους επαγγελματίες άντρες, τον τεχνικό ασφαλείας και τον γιατρό εργασίας, αμειβόμενους με ΔΠΥ.

	2024					2023				
Στοιχεία εργαζομένων	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
Συνολικό πλήθος μισθωτών	112	74%	40	26%	152	123	77%	37	23%	160
Συνολικό πλήθος μη μισθωτών	2	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%	2
Σύνολο	114	174%	40	26%	154	125	177%	37	23%	162

	2024				2023			
Ηλ. κατανομή	< 30 ετών	30 - 50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο	< 30 ετών	30 - 50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο
Πλήθος	10	66	76	152	11	72	77	160
% στο σύνολο	6,25 %	41,25 %	47,50 %	100%	6,88 %	45,00 %	48,13 %	100%



Στον κατωτέρω πίνακα παρουσιάζονται στοιχεία, τα οποία αφορούν την κατανομή των εργαζομένων στις διοικητικές λειτουργίες και λειτουργίες παραγωγής της Εταιρίας.

Κατανομή ανά κατηγορία	2024					2023				
Κατηγορία	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
Κατηγορία 1	12	80%	3	20%	15	13	81%	3	19%	16
Λειτουργίες παραγωγής	89	85%	16	15%	105	102	91%	10	9%	112
Διοικητικές Λειτουργίες	23	49%	24	51%	47	21	44%	27	56%	48
Μειονοτικές ομάδες	4	67%	2	33%	6	3	75%	1	25%	4

Η κατηγορία 1 αφορά το 10% του συνόλου των εργαζόμενων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές ενώ η μειονοτική ομάδα αναφέρεται σε εργαζόμενους με διαφορετική υπηκοότητα από την ελληνική.



Τα ποσοτικά στοιχεία που σχετίζονται με αμοιβές παρατίθενται στους παρακάτω πίνακες. Όλα τα στοιχεία αναφέρονται με τέλος του έτους 2024.

	2024			2023		
	Μέση αμοιβή αντρών	Μέση αμοιβή γυναικών	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων	Μέση αμοιβή αντρών	Μέση αμοιβή γυναικών	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων
Μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων (€)						
Λειτουργίες παραγωγής	31.182	21.755	30,23%	28.331	18.680	34%
Διοικητικές Λειτουργίες	31.415	31.715	-0,96%	31.020	27.638	11%
Σύνολο	31.368	28.914	7,83%	28.790	25.217	12%

Αμοιβές Διευθύνοντος Συμβούλου	2024	2023	Μεταβολή	% Μεταβολή
Ετήσιες συνολικές αμοιβές Διευθύνοντος Συμβούλου (€)	81.094	81.094	0	0,00 %
Μέση τιμή συνολικών αποδοχών όλων των μισθωτών εργαζομένων	30.736	27.630	3,106	11,24%
Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου	2,64	2,94	-0,30	-10,11%

Τα ποσοτικά στοιχεία που σχετίζονται με την **κινητικότητα** του προσωπικού παρατίθενται στους παρακάτω πίνακες

2024						2023				
	< 30 ετών	30 - 50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο	% στο Σύνολο προσωπικού	< 30 ετών	30 - 50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο	% στο Σύνολο προσωπικού
Προσλήψεις	5	12	6	23	15,13%	10	12	8	30	19%
Αποχωρήσεις	6	18	9	33	21,71%	7	14	4	25	16%



	2024			2023		
	Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο
Προσλήψεις προσωπικού	15	8	23	21	9	30
Αποχωρήσεις προσωπικού	28	5	33	19	6	25

	2024				2023			
		Σύνολο εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού	Σύνολο υποχρεωτικών αποχωρήσεων προσωπικού	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους		Σύνολο εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού	Σύνολο υποχρεωτικών αποχωρήσεων προσωπικού	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους
Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας	9,21%	14	19	152	13,13%	21	4	160
Δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας	12,50%				2,50%			



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Πολιτική Εκπαίδευσης

- Η Πολιτική Εκπαίδευσης στοχεύει στη διαμόρφωση ενός οργανωμένου πλαισίου για το σχεδιασμό και την υλοποίηση εκπαιδευτικών δράσεων, με σκοπό: Την ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της διοικητικής ομάδας και των στελεχών, ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν αποτελεσματικά στα επαγγελματικά τους καθήκοντα.
- Τη διευκόλυνση της ομαλής ένταξης νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και στελεχών στο εργασιακό περιβάλλον της Εταιρίας και στον εκάστοτε ρόλο τους, μέσα από κατάλληλα προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης.
- Την ενδυνάμωση της ικανότητας των συμμετεχόντων να προσαρμόζονται άμεσα και αποδοτικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες και στόχους της Εταιρίας.

Κατά την εκπαίδευση των στελεχών ισχύουν οι ακόλουθες αρχές:

- **Ατομική εξέλιξη:** Η ενεργή συμμετοχή όλων των στελεχών στην αναβάθμιση των προσωπικών τους δεξιοτήτων, με σκοπό την αξιοποίηση κάθε διαθέσιμης ευκαιρίας και πόρου για τη μέγιστη επαγγελματική τους ανάπτυξη.
- **Ευθυγράμμιση με τους στόχους της Εταιρίας:** Παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων προσαρμοσμένων στις ανάγκες των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των λοιπών στελεχών, σύμφωνα με τη στρατηγική της Εταιρίας.

Ο κατωτέρω πίνακας παρουσιάζει στοιχεία, τα οποία αφορούν την εκπαίδευση των εργαζόμενων της Εταιρίας. Η κατηγορία 1 αφορά το 10% των εργαζόμενων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές ενώ η κατηγορία 2 αφορά το υπόλοιπο 90% των εργαζόμενων.

	2024		2023	
	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης	Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης	Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης
Κατηγορία 1*	12,07	181	9,56	153
Κατηγορία 2**	10,96	1.501	4,42	636
Σύνολο	11,07	1.682	4,93	789
Άντρες	10,46	1.171,5	4,66	573,5
Γυναίκες	12,76	510,5	5,82	215,5
Σύνολο	11,07	1.682	4,93	789



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΑΠΟΣΟΒΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

- Κάθε εργαζόμενος που αντιλαμβάνεται οποιοδήποτε γεγονός ή ενέργεια που μπορούν να προκαλέσουν κίνδυνο στον ίδιο, ή σε άλλο άτομο ή στην Εταιρία υποχρεούται αμέσως να το αναγγείλει στον προϊστάμενο, η αρμόδιο, ή στην αρμόδια υπηρεσία της Εταιρίας.
- Οι προϊστάμενοι και οι αντικαθιστούντες αυτούς υποχρεούνται να παίρνουν όλα τα προληπτικά μέτρα για την αποσόβηση και εξουδετέρωση κάθε κινδύνου που μπορεί να προκαλέσει ατύχημα στο προσωπικό ή ζημιές στα μηχανήματα και γενικά στην Εταιρία.
- Απαγορεύεται απολύτως το κάπνισμα σε όλους τους χώρους της Εταιρίας, εκτός από τους προβλεπόμενους για αυτό χώρους.

ΑΠΟΦΥΓΗ ΠΥΡΚΑΓΙΑΣ

- Κάθε εργαζόμενος οφείλει να αναγγείλει αμέσως στον υπεύθυνο της Εταιρίας κάθε υπόνοια φωτιάς, η καπνού, ή σχετική οσμή και να εξακριβώσει με αυτόν ή μόνος του την αιτία.
- Σε περίπτωση πυρκαγιάς ή άλλης κατάστασης έκτακτης ανάγκης (έκρηξη, σεισμός κ.τ.λ.) υποχρεώνονται οι εργαζόμενοι να δίνουν κάθε βοήθεια που ήθελε ζητηθεί από τους υπεύθυνους της Εταιρίας.
- Κάθε εργαζόμενος υποχρεώνεται να χρησιμοποιεί τα πυροσβεστικά μέσα μόνο για την καταπολέμηση πυρκαγιάς.
- Κάθε εργαζόμενος οφείλει να αναγγέλλει αμέσως κάθε βλάβη των πυροσβεστικών μέσων και των ηλεκτρικών και λοιπών εγκαταστάσεων, που υποπέσει στην αντίληψή του.

ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ - ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΜΟΙ

- Οι εργαζόμενοι υποχρεώνονται να τηρούν επιμελώς κάθε ισχύουσα διάταξη της Εταιρίας και κάθε προφορική ή γραπτή οδηγία της Εταιρίας και των υπευθύνων της για την αποφυγή των ατυχημάτων και την προστασία της υγείας και ασφάλειάς τους. Σε περίπτωση ατυχημάτων οι εργαζόμενοι οφείλουν να δίδουν κάθε προσωπική συνδρομή και να καλούν σε βοήθεια.
- Απαγορεύεται η χρήση μηχανημάτων της Εταιρίας με τα οποία δεν έχουν εξοικειωθεί οι εργαζόμενοι.
- Κάθε ατύχημα πρέπει να αναγγέλλεται αμέσως στην Εταιρία ή τον αρμόδιο προϊστάμενο και να δίνονται οι πρώτες βοήθειες στον παθόντα μέχρι να έλθει η σχετική ιατρική βοήθεια.
- Ο αρμόδιος προϊστάμενος προσωπικού οφείλει να κάνει γραπτή αναφορά για το πώς συνέβη το ατύχημα, το είδος, το χρόνο, τους μάρτυρες του ατυχήματος, καθώς και για την πρώτη περίθαλψη του παθόντα και να αναφέρει το ατύχημα στη Διεύθυνση Προσωπικού και εκείνη με τη σειρά της στο αρμόδιο Υποκατάστημα του ασφαλιστικού φορέα και στο οικείο Αστυνομικό Τμήμα και το Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας.

ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ

- Το προσωπικό οφείλει να τηρεί ατομική καθαριότητα και να διατηρεί την καθαριότητα των καλυμμένων ή ακάλυπτων χώρων της Εταιρίας γενικά, και ειδικά των νιπτήρων, αποχωρητηρίων, ιματιοφυλακίων κτλ. κοινόχρηστων χώρων.
- Δεν επιτρέπεται στο προσωπικό να ρίχνει άχρηστα αντικείμενα έξω από τους ειδικούς χώρους.
- Το προσωπικό οφείλει να ακολουθεί τις οδηγίες της Εταιρίας σχετικά με διαχείριση των απορριμμάτων.

Η Εταιρία δεσμεύεται να προσφέρει ένα υγιές, ασφαλές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζομένους της. Διασφαλίζει συνθήκες απασχόλησης που προάγουν τόσο την επαγγελματική τους εξέλιξη όσο και την οικονομική τους σταθερότητα, ενισχύοντας παράλληλα την αξιοπρέπεια, την ευημερία και τον σεβασμό προς τον άνθρωπο.

Στο πλαίσιο της πολιτικής της για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας, η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των εγκαταστάσεων και των συνθηκών εργασίας. Εφαρμόζει ελέγχους και καθιερώνει κατάλληλες διαδικασίες που διασφαλίζουν την ορθή και ασφαλή εκτέλεση των εργασιών, ενώ παράλληλα επενδύει συστηματικά στην εκπαίδευση και συνεχή κατάρτιση του προσωπικού της σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας.

Η προστασία της ζωής, της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων βρίσκεται στο επίκεντρο των προτεραιοτήτων της Εταιρίας.

Οι κανόνες υγιεινής και ασφάλειας καθορίζονται μέσα από τις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας, καλύπτοντας τα ακόλουθα θέματα



Η εκπαίδευση των εργαζομένων σε ζητήματα υγείας και ασφάλειας αποτελεί προτεραιότητα για την Εταιρία. Ο τεχνικός ασφαλείας και ο γιατρός εργασίας φροντίζουν για τη συνεχή ενημέρωση και κατάρτιση του προσωπικού, καλύπτοντας μεταξύ άλλων ζητήματα όπως: η σωστή χρήση των μέτρων ατομικής προστασίας, η ασφαλής διαχείριση χημικών ουσιών, η πυροπροστασία, η παροχή πρώτων βοηθειών και η ορθή χρήση του μηχανολογικού εξοπλισμού.

Κατά το έτος 2024 καταγράφηκε 1 εργατικό ατύχημα, ενώ το 2023 σημειώθηκαν 2. Παράλληλα, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό επαγγελματικής ασθένειας που να συνδέεται με την εργασία.



Η Εταιρία διενεργεί **μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου** για όλες τις εγκαταστάσεις της, καταγράφοντας και αναλύοντας τόσο τους υφιστάμενους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων όσο και πιθανούς κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν στο μέλλον.

Μέσω των συγκεκριμένων μελετών πραγματοποιείται η αναγνώριση και αξιολόγηση όλων των κινδύνων που ενδέχεται να προκύψουν κατά την εργασία και την παραγωγική διαδικασία. Παράλληλα, καθορίζονται ο κατάλληλος εξοπλισμός, τα μέσα ατομικής προστασίας και τα αναγκαία προληπτικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν, προκειμένου να διασφαλιστεί η πλήρης συμμόρφωση με τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας.

Πιο αναλυτικά, σκοπός των μελετών εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου είναι:

01

Ο προσδιορισμός με την μεγαλύτερη δυνατή ακρίβεια των πηγών κινδύνου που υπάρχουν ή είναι δυνατόν να υπάρξουν σε ένα χώρο εργασίας

02

Η αξιολόγηση των κινδύνων που προέρχονται:

- Από τον εξοπλισμό εργασίας
- Από τους χρησιμοποιημένους χημικούς ή βιολογικούς παράγοντες ή παρασκευάσματα
- Από το μικροκλίμα των χώρων εργασίας
- Από τη διαμόρφωση των χώρων εργασίας
- Από τη δομή και οργάνωση της εργασίας

03

Η απόφαση και εφαρμογή των πλέον ενδεικνυόμενων μέτρων για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, σύμφωνα πάντοτε με την κείμενη εργατική νομοθεσία, ούτως ώστε να εξαλειφθούν ή να ελαχιστοποιηθούν οι ως άνω κίνδυνοι χωρίς όμως να μετατίθενται σε άλλους χώρους και χωρίς να δημιουργούνται νέοι κίνδυνοι

04

Να είναι δυνατόν να διαπιστώνεται κατά πόσο τα εφαρμοσθέντα μέτρα είναι τα πλέον κατάλληλα και αν χρειαστεί να αντικατασταθούν με άλλα πιο αποτελεσματικά ή να συμπληρωθούν

05

Να είναι αποδείξιμο στους εργαζομένους, τους εκπροσώπους και στις αρμόδιες αρχές ότι έχουν ληφθεί υπόψη όλοι οι σχετικοί με την εργασία παράγοντες και ότι έχει ληφθεί η ενδεδειγμένη τεκμηριωμένη απόφαση σχετικά με τα αναγκαία μέτρα για την διαφύλαξη της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων

06

Να είναι δυνατό να αναθεωρηθούν προηγούμενες αποφάσεις και ενέργειες όταν αυτό κριθεί αναγκαίο από μια αλλαγή στον εξοπλισμό, τα υλικά ή την οργάνωση της εργασίας



Βασιζόμενη στις μελέτες εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου η Εταιρία:

- Φροντίζει για την προσαρμογή των μέτρων ανάλογα με τις μεταβολές των περιστάσεων και επιδιώκει τη βελτίωση των υφιστάμενων καταστάσεων.
- Εφαρμόζει τις υποδείξεις των τεχνικών και υγειονομικών επιθεωρητών εργασίας και γενικά διευκολύνει το έργο τους μέσα στην επιχείρηση κατά τους ελέγχους.
- Επιβλέπει την ορθή εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
- Γνωστοποιεί στους εργαζόμενους τον επαγγελματικό κίνδυνο από την εργασία τους.
- Καταρτίζει πρόγραμμα προληπτικής δράσης και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση.
- Εξασφαλίζει την συντήρηση και την παρακολούθηση της ασφαλούς λειτουργίας των μέσων και των εγκαταστάσεων.
- Ενθαρρύνει και διευκολύνει την επιμόρφωση των εργαζομένων και των εκπροσώπων.



Με στόχο τη διαρκή φροντίδα του ανθρώπινου δυναμικού της σε θέματα υγειονομικής προστασίας, η Εταιρία προσφέρει στους εργαζομένους της **ιδιωτική ασφάλιση υγείας**, ως επιπλέον παροχή πέραν της υποχρεωτικής δημόσιας ασφάλισης που προβλέπεται από τη νομοθεσία.

Το ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων, με εξαίρεση όσους απασχολούνται μερικώς, και περιλαμβάνει παροχές όπως νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη, αποζημίωση σε περίπτωση θανάτου, μόνιμης ανικανότητας λόγω ασθένειας, μόνιμης ολικής ή μερικής ανικανότητας από ατύχημα, καθώς και απώλεια εισοδήματος εξαιτίας ατυχήματος ή ασθένειας.



ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ

Οι εργαζόμενοι της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. συμμετέχουν ενεργά σε εθελοντικές δράσεις κοινωνικής προσφοράς, οι οποίες διοργανώνονται σε ετήσια βάση.

Η μακρόχρονη παρουσία της Εταιρίας στον τομέα της εθελοντικής αιμοδοσίας μέσω της ομάδας αιμοδοσίας που έχει ιδρύσει από το 2006, αποτελεί ένα ξεκάθαρο δείγμα της δέσμευσής της απέναντι στην κοινωνική ευθύνη και την αλληλεγγύη. Μέσα από τη δημιουργία και τη συνεχή υποστήριξη αυτής της πρωτοβουλίας, η Εταιρία αποδεικνύει την αναγνώριση της σημασίας της αιμοδοσίας στη διάσωση ανθρώπινων ζωών και στη βελτίωση της δημόσιας υγείας. Οι εταιρικές ομάδες αιμοδοσίας μπορούν να διαδραματίσουν καθοριστικό ρόλο, όχι μόνο ενθαρρύνοντας τους εργαζομένους να προσφέρουν αίμα, αλλά και συμβάλλοντας στην ενημέρωση και την ενίσχυση της κοινωνικής συνείδησης σχετικά με τη σημασία της αιμοδοσίας.

Παράλληλα, τέτοιου είδους πρωτοβουλίες ενδυναμώνουν το αίσθημα συνεργασίας και αλληλεγγύης μεταξύ των εργαζομένων, ενισχύοντας το ηθικό τους και καλλιεργώντας ένα θετικό εργασιακό κλίμα. Η ομάδα αιμοδοσίας της Εταιρίας αποτελεί ένα πολύτιμο στοιχείο, τόσο για τον οργανισμό όσο και για την ευρύτερη κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται.



Αξίζει να αναφερθεί ότι η Εταιρία ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε. επιδεικνύει σταθερή κοινωνική υπευθυνότητα, ενισχύοντας δράσεις που έχουν άμεσο αντίκτυπο στην εκπαίδευση και την ενίσχυση των νέων. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία κατά το 2024 προσέφερε σημαντική οικονομική δωρεά υπέρ του Ετήσιου Ταμείου Δωρεών της Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής Θεσσαλονίκης. Η στήριξη αυτή συμβάλλει ουσιαστικά στη λειτουργία της Σχολής, επιτρέποντας την παροχή υποτροφιών, την αναβάθμιση των εκπαιδευτικών υποδομών και την προώθηση καινοτόμων μεθόδων διδασκαλίας. Η συμβολή της Εταιρίας ενισχύει έμπρακτα την αποστολή της Σχολής να διαμορφώνει υπεύθυνους και καταρτισμένους πολίτες, τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο.

	2024	2023
Εθελοντικές αιμοδοτήσεις από την Ομάδα αιμοδοσίας (άτομα)	10	15



Η Εταιρία προάγει την υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή, ενισχύοντας τις βέλτιστες πρακτικές και επενδύοντας στην εκπαίδευση τόσο των εργαζομένων όσο και των πελατών της. Παράλληλα, συνεχίζει να αυξάνει τη χρήση χαρτιού με πιστοποίηση FSC, δίνοντας τη δυνατότητα στους πελάτες της να δημιουργούν και να διαθέτουν στην αγορά προϊόντα που προέρχονται από δάση με υπεύθυνη διαχείριση, ελεγχόμενες πηγές, ανακυκλωμένα υλικά ή έναν συνδυασμό αυτών.



Είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι η Εταιρία είναι ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένη σε κοινωνικά ζητήματα και έχει συνδράμει οικονομικά το σωματείο ΔΕΣΜΟΣ για το Πρόγραμμα «Ο Δεσμός προσφέρει ζεστασιά» και για το Πρόγραμμα «Παροχή Επισιτιστικής βοήθειας σε Κοινωνικά Παντοπωλεία & Φορείς Κοινωνικής Πρόνοιας Πανελλαδικά».



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ

Η εταιρική διακυβέρνηση της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. βασίζεται σε ένα σύνολο κανόνων και διαδικασιών που καθορίζουν τη λειτουργία της, την οργανωτική της διάρθρωση και τις αρχές που διέπουν τη διοίκηση και τη λειτουργία της. Οι εσωτερικοί κανονισμοί της Εταιρίας περιγράφουν τις αρμοδιότητες των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών, τις διαδικασίες πρόσληψης και αξιολόγησης, την πολιτική εκπαίδευσης και τις διαδικασίες πρόληψης και διαχείρισης κρίσεων και συγκρούσεων συμφερόντων.

Παράλληλα, καλύπτονται κρίσιμες πολιτικές όπως η συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις κανονιστικές απαιτήσεις, η προστασία ευαίσθητων πληροφοριών, αλλά και η ενημέρωση των ενδιαφερομένων μερών, μέσω του συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και άλλων μηχανισμών διαφάνειας. Η οργανωτική δομή της Εταιρίας περιλαμβάνει επιμέρους μονάδες, όπως η Γενική Διεύθυνση, η Διεύθυνση Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος και FSC, η Οικονομική Διεύθυνση, η Εμπορική και η Διεύθυνση Παραγωγής.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. υιοθετεί σύγχρονες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, ακολουθώντας το ισχύον ελληνικό θεσμικό πλαίσιο και ενσωματώνοντας βέλτιστα πρότυπα. Επιπλέον, συμμορφώνεται με τις αρχές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδίδει το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία σε κάθε επίπεδο λειτουργίας της. Αναλυτικές πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024.

Οι αρχές και οι πρακτικές που εφαρμόζει η Εταιρία αποτυπώνονται στο Καταστατικό της, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και σε πρόσθετους κανονισμούς και πολιτικές που ρυθμίζουν εξειδικευμένους τομείς λειτουργίας.

Οι κανονισμοί και πολιτικές της Εταιρίας αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας (www.haidemenos.gr)



Κανονισμός Λειτουργίας

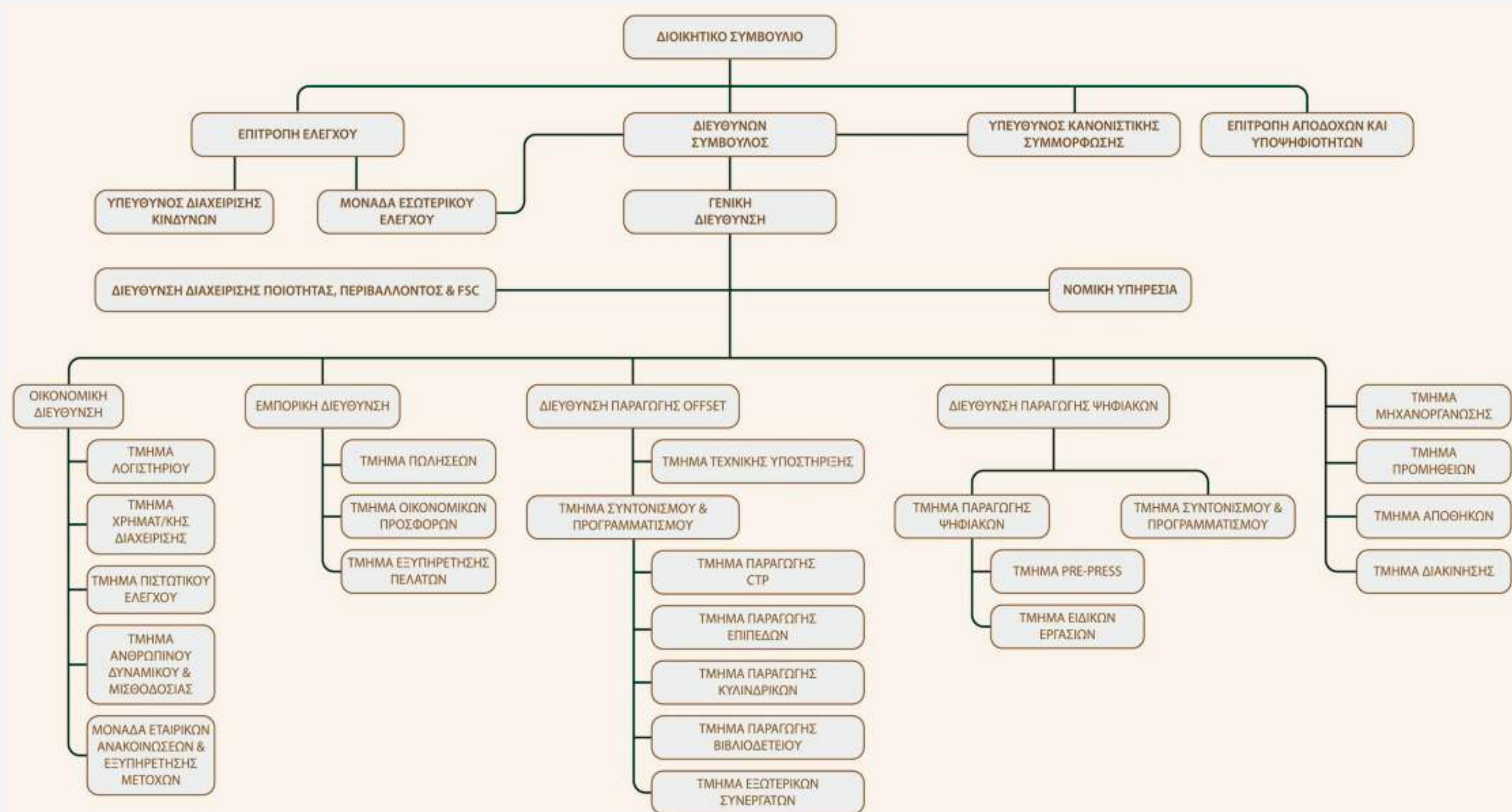
Ο Κανονισμός Λειτουργίας (ΚΛ) έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, του Ν. 4548/2018 περί ανωνύμων εταιριών και της εν γένει νομοθεσίας περί κεφαλαιαγοράς και ανωνύμων εταιριών καθώς και σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρίας. Ο ΚΛ εφαρμόζεται υποχρεωτικά από:

- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας,
- Τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, το Γενικό Διευθυντή, τους Διευθυντές και τους Προϊστάμενους των Τμημάτων,
- Τους εργαζόμενους της Εταιρίας καθώς και τους πάσης φύσεως συνεργάτες της Εταιρίας, που παρέχουν τις υπηρεσίες τους με σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών ή άλλου είδους σύμβαση, εφόσον πρόκειται για διαρκή συνεργασία ερειδόμενη σε ιδιαίτερη σχέση εμπιστοσύνης ή εφόσον στη σύμβαση τους με την Εταιρία τους υπάγονται ρητά στον ΚΛ.

Ο ΚΛ αναρτάται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας (www.haidemenos.gr), μέσω δε της ανάρτησης αυτής καθίσταται γνωστός σε όλα τα πρόσωπα που έχουν υποχρέωση τήρησης αυτού.

Η διάρθρωση της Εταιρίας και οι κύριες Επιτροπές που τη στελεχώνουν παρουσιάζονται στο ακόλουθο οργανόγραμμα, το οποίο προσφέρει συνοπτική εικόνα της οργανωτικής της δομής.

Στο Οργανόγραμμα που ακολουθεί απεικονίζεται συνοπτικά η οργανωτική δομή της Εταιρίας και οι κύριες Επιτροπές της





XAIDEMENOS A.E.B.E

Η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του θεσπίζεται από τα εξής εσωτερικά έγγραφα:

- Κανονισμός λειτουργίας
- Διαδικασία ανάδειξης υποψήφιων μελών ΔΣ
- Πολιτική καταλληλότητας
- Διαδικασία Αξιολόγησης της Καταλληλότητας του ΔΣ και των Μελών του
- Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου
- Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων



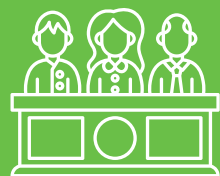
**Διοικητικό
Συμβούλιο**

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το **ανώτατο** όργανο διοίκησης της Εταιρίας. Έχει την ευθύνη της διοίκησης (διαχείρισης και διάθεσης) της εταιρικής περιουσίας και την εκπροσώπηση της Εταιρίας επιδιώκοντας την ενίσχυση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας και την προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος. Στα καθήκοντά του περιλαμβάνονται η λήψη αποφάσεων καθώς και η ευθύνη άσκησης πλήρους και αποτελεσματικού ελέγχου σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας μέσα στα όρια του νόμου και των διατάξεων του καταστατικού της. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη. Η ιδιότητα των μελών ως εκτελεστικών και μη καθορίζεται από το ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ τα ανεξάρτητα μέλη ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση.

Τα εκτελεστικά μέλη ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης της Εταιρίας και την εποπτεία εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι ανάμεσα σε άλλα υπεύθυνα για την εφαρμογή της στρατηγικής, που καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, και διαβουλεύονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα με τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την καταλληλότητα της εφαρμοζόμενης στρατηγικής.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, έχουν, ιδίως, τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

- α) παρακολουθούν και εξετάζουν τη στρατηγική της Εταιρίας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της,
- β) διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους,
- γ) εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών.



**Επιτροπή
ελέγχου**

Η Επιτροπή Ελέγχου είναι επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελούμενη από μη εκτελεστικά μέλη αυτού, τα οποία στην πλειονότητά τους πρέπει να είναι ανεξάρτητα. Η Επιτροπή Ελέγχου έχει συγκεκριμένες ευθύνες και αρμοδιότητες αναφορικά με την εποπτεία του τακτικού ελέγχου, τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, το σύστημα εσωτερικού ελέγχου, κανονιστικής συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων και την εποπτεία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.



**Επιτροπή Αποδοχών και
Υποψηφιοτήτων**

Η Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων είναι επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελούμενη από μη εκτελεστικά μέλη αυτού, τα οποία στην πλειονότητά τους πρέπει να είναι ανεξάρτητα. Η Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων της Εταιρίας υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων του απέναντι στους μετόχους, σχετικά με τη διασφάλιση ότι η ανάδειξη υποψηφίων για το Διοικητικό Συμβούλιο γίνεται αξιοκρατικά και με αντικειμενικά κριτήρια, ώστε να διασφαλίζεται η ομαλή διαδοχή των μελών του με σκοπό τη μακροπρόθεσμη προαγωγή των συμφερόντων της Εταιρίας.

Το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο είναι **επταμελές**, εκλέχθηκε την 14/7/2021 και έχει **πενταετή** θητεία, λήγουσα την 14/7/2026. Καθώς όλα τα μέλη υπηρετούν από την ημερομηνία εκλογής τους χωρίς μεταβολές στη σύνθεση του οργάνου, η μέση θητεία τους έως σήμερα υπολογίζεται στα 3 έτη.

Το ΔΣ απαρτίζεται από 3 (43%) εκτελεστικά μέλη και 4 (57%) μη εκτελεστικά εκ των οποίων τα 3 μέλη είναι ανεξάρτητα.

Το ΔΣ αποτελείται κατά **71%** από άνδρες και κατά **29%** από γυναίκες. Το **86%** των μελών ΔΣ είναι μεγαλύτεροι από 50 ετών και το 14% ανήκουν στην ηλικιακή κατηγορία **30 – 50** ετών.

Η μέση ηλικία των μελών του ΔΣ είναι 59 έτη.

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Εκτελεστικό/Μή Εκτελεστικό	Τομέας Ευθύνης	Συμμετοχή σε Επιτροπές
Γεώργιος Χαϊδεμένος	Πρόεδρος	Μη εκτελεστικό Μέλος	Ιδρυτικό στέλεχος της ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ	
Ευστράτιος Χαϊδεμένος	Αντιπρόεδρος ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό Μέλος	Γενική διεύθυνση και οργάνωση της Εταιρίας	
Μαρίνα Χαϊδεμένου	Εκτελεστικό Μέλος	Εκτελεστικό Μέλος	Διεύθυνση διαχείρισης ποιότητας. Υπεύθυνη διαχείρισης κινδύνων	
Αντωνία Χαϊδεμένου	Εκτελεστικό Μέλος	Εκτελεστικό Μέλος	Διεύθυνση τμήματος Ψηφιακών	
Αλέξανδρος Γκατσώνης	Ανεξάρτητο Μέλος	Μη εκτελεστικό Μέλος		Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων
Μιχάλης Καρής	Ανώτατο Ανεξάρτητο Μέλος	Μη εκτελεστικό Μέλος		Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων
Αγαμέμνων Ρουμελιώτης	Ανεξάρτητο Μέλος	Μη εκτελεστικό Μέλος		Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η διαμόρφωση και η υλοποίηση στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τα αρμόδια στελέχη της Εταιρίας.

Η πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης αφορά σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρίας και αποσκοπεί στη θέσπιση των βασικών αρχών, που πρέπει να διέπουν τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης, ώστε να διασφαλίζεται η ενσωμάτωση των παραγόντων, που σχετίζονται με το Περιβάλλον, την Κοινωνία και την Εταιρική Διακυβέρνηση (ESG) στην επιχειρηματική δραστηριότητα της, με σκοπό την υπεύθυνη διαχείριση των επιδράσεων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και ευρύτερα προς το κοινωνικό, οικονομικό και φυσικό περιβάλλον με απώτερο στόχο την μείωση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων και την αύξηση των θετικών επιδράσεων.

Βασικές αρχές της Πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης είναι:

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η Εταιρία δεσμεύεται στην προστασία του περιβάλλοντος, συμμορφούμενη με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία. Υιοθετεί πρακτικές που ελαχιστοποιούν τις περιβαλλοντικές της επιπτώσεις, δίνοντας έμφαση στη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂), την αποτροπή της ρύπανσης, την εξοικονόμηση ενέργειας και τη βιώσιμη χρήση των φυσικών πόρων. Παράλληλα, ενισχύει την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, των πελατών και των συνεργατών της, ενώ αποφεύγει τη συνεργασία με φορείς που δεν ακολουθούν ανάλογες βιώσιμες πρακτικές.

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η Εταιρία προσεγγίζει κάθε άνθρωπο με σεβασμό και προωθεί την ισότητα, καταδικάζοντας κάθε μορφή διάκρισης, παρενόχλησης ή αποκλεισμού. Παρέχει στους εργαζόμενους ένα ασφαλές και ανθρώπινο εργασιακό περιβάλλον, με όρους που διασφαλίζουν την υγιεινή, την ασφάλεια, την ελευθερία έκφρασης, την επαγγελματική ανάπτυξη και τη δίκαιη αμοιβή. Επιπλέον, εφαρμόζει ασφαλείς τεχνολογικές λύσεις και διαδικασίες, εξασφαλίζει την παραγωγή ασφαλών προϊόντων και ενισχύει τη συμμετοχή των εργαζομένων και τρίτων σε κοινωνικές δράσεις, προάγοντας την κοινωνική υπευθυνότητα.

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η Εταιρία υιοθετεί και εφαρμόζει πολιτικές που ανταποκρίνονται στις αρχές της σύγχρονης εταιρικής διακυβέρνησης, προάγοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία. Λειτουργεί με μηχανισμούς πρόληψης και καταστολής της διαφθοράς και εφαρμόζει εσωτερικά συστήματα ελέγχου για τη συμμόρφωση με τους κανόνες που διέπουν τη λειτουργία και τις δραστηριότητές της





ΑΡΧΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. λειτουργεί με διαφάνεια, ηθική υπευθυνότητα και ακεραιότητα, τηρώντας πλήρως τη νομοθεσία, τους κανονισμούς, τα πρότυπα, καθώς και τις εσωτερικές πολιτικές και κατευθυντήριες γραμμές που διέπουν τη δραστηριότητά της. Ο Κώδικας Δεοντολογίας, μαζί με όλες τις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες, έχει κοινοποιηθεί σε όλους τους εργαζομένους, διασφαλίζοντας την πλήρη ενημέρωση και συμμόρφωση τους.

Κώδικας ηθικής, δεοντολογίας & επιχειρηματικής συμπεριφοράς

Ο Κώδικας Ηθικής, Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς (ο «Κώδικας») αποτυπώνει τις θεμελιώδεις αρχές που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρίας. Διέπει τόσο τις σχέσεις της με εξωτερικούς συνεργάτες όσο και τις εσωτερικές σχέσεις μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης, στηριζόμενος σε ένα σταθερό πλαίσιο αξιών και αρχών.

Η αυστηρή τήρηση αυτών των αξιών, σε συνδυασμό με τη συμμόρφωση προς την ισχύουσα νομοθεσία, αποτελεί βασική προϋπόθεση για την ηθικά ορθή και υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά. Η Εταιρία υιοθετεί και εφαρμόζει βέλτιστες επιχειρηματικές πρακτικές που στηρίζονται στη διαφάνεια, την ακεραιότητα και την αξιοπιστία.

Ο Κώδικας λειτουργεί ως ένα ουσιαστικό εργαλείο καθοδήγησης, διασφαλίζοντας την τήρηση υψηλών ηθικών προτύπων και προωθώντας τη χρηστή επαγγελματική συμπεριφορά και την ακεραιότητα σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας.

Οι ενότητες του Κώδικα καλύπτουν τις αρχές που αφορούν σε:

- συμμόρφωση με τους νόμους
- προστασία περιουσιακών στοιχείων
- αξιοπιστία των πληροφοριών - εσωτερικούς ελέγχους
- χρήση των μέσων επικοινωνίας
- εμπιστευτικότητα πληροφοριών - εχεμύθεια
- χρήση λογισμικού ηλεκτρονικών υπολογιστών
- απασχόληση
- σύγκρουση συμφερόντων
- συναλλαγές με πελάτες, προμηθευτές και ανταγωνιστές
- πολιτική χορηγιών
- δωροδοκία και διαφθορά
- σχέσεις με επενδυτές και μέσα μαζικής ενημέρωσης



Η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας πραγματοποιείται σε τακτική βάση από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, σε συνεργασία με τον Υπεύθυνο Ανθρώπινου Δυναμικού. Παράλληλα, παρέχεται καθοδήγηση προς τη Διοίκηση και το προσωπικό της Εταιρίας, προκειμένου να διασφαλίζεται η σωστή εφαρμογή των αρχών του Κώδικα.

Η αρμοδιότητα για τη διαχείριση και την επίλυση ενδεχόμενων παραβάσεων ανήκει στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, με την υποστήριξη του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Οι σχετικές διαδικασίες διεκπεραιώνονται με τρόπο διαφανή, δίκαιο και συνεπή, εξασφαλίζοντας πλήρη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία και τους εσωτερικούς κανόνες της Εταιρίας.

Κατά την υπό εξέταση περίοδο, δεν υπήρξαν καταγγελίες που να σχετίζονται με φαινόμενα διαφθοράς. Επίσης, δεν σημειώθηκαν περιπτώσεις διακοπής ή μη ανανέωσης συνεργασιών με επιχειρηματικούς εταίρους λόγω σχετικών παραβάσεων, ούτε κατατέθηκαν νομικές ενέργειες σε βάρος της Εταιρίας για ζητήματα διαφθοράς.



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να αποφεύγουν καταστάσεις κατά τις οποίες τα προσωπικά τους συμφέροντα έρχονται σε αντίθεση με τις υποχρεώσεις τους για την εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρίας και να μη προβαίνουν είτε για δικό τους λογαριασμό είτε για λογαριασμό τρίτου σε οποιαδήποτε ανταγωνιστική δραστηριότητα. Στόχος της Πολιτικής είναι να προσδιοριστούν οι διαδικασίες πρόληψης, αναγνώρισης και διαχείρισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων και στην Πολιτική ορίζονται τα εξής:

- Οι περιπτώσεις που συνιστούν ή δύνανται να προκαλέσουν σύγκρουση συμφερόντων στο μέλλον
- Η διαδικασία γνωστοποίησης των περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων που έχουν εντοπιστεί στη Διοίκηση
- Οι διαδικασίες και οι μηχανισμοί για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων
- Το πλαίσιο αποδοχής συγκεκριμένων καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, εφόσον τα εν λόγω συμφέροντα των υπόχρεων προσώπων περιορίζονται σημαντικά ή αποτελούν αντικείμενο κατάλληλης διαχείρισης

Αποδέκτες της Πολιτικής είναι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα διευθυντικά στελέχη και το λοιπό προσωπικό της Εταιρίας.

Στην περίοδο αναφοράς δεν υπάρχουν καταγεγραμμένα περιστατικά σύγκρουσης συμφερόντων

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Ο Κανονισμός κανονιστικής συμμόρφωσης αποσκοπεί στη θέσπιση πλαισίου αρχών και κανόνων ώστε να επιτυγχάνεται η αποτελεσματική διαχείριση των πάσης φύσεως κινδύνων από τυχόν αδυναμία συμμόρφωσης της Εταιρίας προς το ισχύον θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο καθώς και τις εσωτερικές πολιτικές και κανονισμούς της. Στο πλαίσιο αυτό επιδιώκει την επίτευξη των παρακάτω στόχων:

- Έγκαιρη και αποτελεσματική προσαρμογή στις νέες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις στο πλαίσιο της πρόληψης και αποτροπής κανονιστικών κινδύνων και διερεύνησης επιχειρηματικών ευκαιριών εντός του εξελισσόμενου ρυθμιστικού περιβάλλοντος
- Διασφάλιση της φήμης, της ακεραιότητας και της αξιοπιστίας της Εταιρίας έναντι των μετόχων και των ενδιαφερόμενων μερών
- Διαχείριση περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων
- Τήρηση της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών που διαχειρίζεται η Εταιρία
- Προώθηση δεοντολογικής συμπεριφοράς και διαμόρφωση κουλτούρας κανονιστικής συμμόρφωσης στη Διοίκηση και το προσωπικό με συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση σε θέματα σχετικά με την κανονιστική συμμόρφωση

Κατά την περίοδο αναφοράς δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία, και δεν έχουν επιβληθεί σχετικά πρόστιμα ή ποινές.



ΠΟΛΙΤΙΚΗ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ



Σκοπός της Πολιτικής είναι η διαμόρφωση του πλαισίου βάσει του οποίου το προσωπικό, οι συνεργάτες και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρίας θα αναφέρουν/καταγγέλλουν:

- περιστατικά, που υπέπεσαν στην αντίληψή τους και δημιουργούν υπόνοιες για απάτη, διαφθορά, εξαναγκασμό, τυχόν οικονομικές παρατυπίες και εν γένει για παραβατικές συμπεριφορές,
- περιστατικά που αφορούν σε
 - παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου στους τομείς των δημόσιων συμβάσεων, των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, προϊόντων και αγορών, καθώς και της πρόληψης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας, της ασφάλειας και της συμμόρφωσης των προϊόντων, της ασφάλειας των μεταφορών, της προστασίας του περιβάλλοντος, της προστασίας από την ακτινοβολία και της πυρηνικής ασφάλειας, της ασφάλειας των τροφίμων και των ζωοτροφών, καθώς και της υγείας και της καλής μεταχείρισης των ζώων, της δημόσιας υγείας, της προστασίας των καταναλωτών, της προστασίας της ιδιωτικής ζωής και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και της ασφάλειας των συστημάτων δικτύου και πληροφοριών,
 - παραβιάσεις που θίγουν τα οικονομικά συμφέροντα της Ένωσης του άρθρου 325 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τα ειδικότερα οριζόμενα στα σχετικά ενωσιακά μέτρα,
 - παραβιάσεις που σχετίζονται με την εσωτερική αγορά, συμπεριλαμβανομένων των παραβιάσεων των κανόνων της Ένωσης περί ανταγωνισμού και κρατικών ενισχύσεων καθώς και παραβιάσεων, που αφορούν στην εσωτερική αγορά σχετικά με πράξεις, που παραβαίνουν τους κανόνες για τη φορολογία των εταιρειών ή διακανονισμούς, σκοπός των οποίων είναι η διασφάλιση φορολογικού πλεονεκτήματος, που ματαιώνει το αντικείμενο ή τον σκοπό της εφαρμοστέας νομοθεσίας περί φορολογίας εταιρειών.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΑΤΟΜΟΥ ΕΝΑΝΤΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ



Η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων, των πελατών και άλλων φυσικών προσώπων, που συνδέονται με την Εταιρία, είναι θεμελιώδες δικαίωμα των φυσικών προσώπων και αποτελεί βασική μέριμνα της Εταιρίας. Η Εταιρία υιοθετεί όλες τις αρχές και τους κανόνες για την προστασία των φυσικών προσώπων και λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για την προστασία τους, και η προσέγγισή της είναι σύμφωνη με τις απαιτήσεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (GDPR) 2016/679 της ΕΕ.

Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα υποβάλλονται σε σύννομη και θεμιτή επεξεργασία με διαφανή τρόπο, δηλαδή:

- τα δεδομένα είναι εύκολα προσβάσιμα στα υποκείμενα
- τα δεδομένα περιορίζονται στα αναγκαία για τους σκοπούς της επεξεργασίας
- η Εταιρία ενημερώνει τα υποκείμενα για την ταυτότητά της και την ταυτότητα τυχόν εκτελούντος την επεξεργασία
- η Εταιρία ενημερώνει τα υποκείμενα για τους σκοπούς της επεξεργασίας, τα δικαιώματά τους σε σχέση με την επεξεργασία, το διάστημα αποθήκευσης των δεδομένων και τους αποδέκτες των δεδομένων

Τα δεδομένα συλλέγονται για καθορισμένους, ρητούς και νόμιμους σκοπούς, δηλαδή διαζευκτικά εφόσον:

- το υποκείμενο έχει συναινέσει ρητά στην επεξεργασία των δεδομένων του για σκοπό, που του έχει γνωστοποιηθεί από την Εταιρία. Η συναίνεση δίνεται εγγράφως ή με άλλο πρόσφορο τρόπο.
- η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκτέλεση σύμβασης, της οποίας το υποκείμενο είναι συμβαλλόμενο μέρος, όπως ενδεικτικά η μισθοδοσία των εργαζομένων, η εκτέλεση συμβάσεων με πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες κ.λπ.
- η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τη συμμόρφωση της Εταιρίας με νομική υποχρέωσή της στον τομέα του εργατικού δικαίου και του δικαίου κοινωνικής ασφάλισης και κοινωνικής προστασίας, όπως ενδεικτικά φορολογικές, ασφαλιστικές υποχρεώσεις κ.λπ.
- η επεξεργασία είναι απαραίτητη για σκοπούς προληπτικής ή επαγγελματικής ιατρικής ή εκτίμησης της ικανότητας προς εργασία του εργαζομένου
- η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τη διαφύλαξη ζωτικού συμφέροντος του υποκειμένου ή άλλου φυσικού προσώπου, όπως ενδεικτικά ιδιωτική ασφάλιση εργαζομένων
- η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την επίτευξη των σκοπών της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. , υπό την προϋπόθεση, ότι δεν υπερισχύουν θεμελιώδη δικαιώματα ή ελευθερίες του υποκειμένου

Η Εταιρία λαμβάνει τα ενδεικνυόμενα τεχνικά μέτρα για την ασφάλεια των δεδομένων στα συστήματα πληροφορικής, που χρησιμοποιεί. Προκειμένου να αποτραπεί η μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση ή αποκάλυψη, η Εταιρία έχει λάβει τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων από τυχαία ή μη σύννομη καταστροφή, τυχαία απώλεια ή αλλοίωση, μη εγκεκριμένη κοινοποίηση ή πρόσβαση και οποιαδήποτε παράνομη μορφή επεξεργασίας.

Κατά την περίοδο αναφοράς δεν σημειώθηκαν περιστατικά παραβίασης προσωπικών δεδομένων.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ

Κύρια επιδίωξη και στρατηγική προτεραιότητα της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. είναι η υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητά της μέσα στην κοινωνία όπου δραστηριοποιείται, με στόχο τη μεγιστοποίηση του θετικού της αποτυπώματος και την επιστροφή αξίας σε αυτήν. Μέσα από τις επιχειρηματικές και κοινωνικές της δράσεις, η Εταιρία συμβάλλει ενεργά στην ευημερία της κοινωνίας, ανταποκρινόμενη με συνέπεια, υπευθυνότητα και διαφάνεια στις σύγχρονες κοινωνικές ανάγκες και απαιτήσεις.

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. για το 2024, η οποία περιλαμβάνει την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και τις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, είναι διαθέσιμη στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρίας.

Τα σημαντικότερα στοιχεία της οικονομικής απόδοσης της Εταιρίας είναι:

Αμοιβές και λοιπές παροχές εργαζομένων		
ποσά σε €	2024	2023
Κόστος Πωληθέντων	3.558.196	3.107.756
Έξοδα διοίκησης	894.671	873.274
Έξοδα διάθεσης	717.974	712.950
Σύνολο	5.170.841	4.693.980

Επιλεγμένα στοιχεία κατάστασης αποτελεσμάτων		
ποσά σε €	2024	2023
Κύκλος εργασιών	16.382.522	17.047.981
Κόστος Πωληθέντων	-15.488.382	-15.041.751
Μικτό Κέρδος	894.139	2.006.231
Αποτέλεσμα Εκμετάλλευσης (ζημίες)/ κέρδη	-1.802.098	-749.530
Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)	-420.141	-470.431
Αποτέλεσμα προ Φόρων	-2.222.239	-1.219.961
Φόρος Εισοδήματος	52.775	-116.748
Κέρδη μετά από φόρους	-2.169.464	-1.336.708
EBITDA	-1.164.732	105.990

Τζίρος απο πωλήσεις FSC		
ποσά σε €	2024	2023
Κύκλος εργασιών	16.382.522	17.047.981
Πωλήσεις με πιστοποιημένη εκτύπωση FSC	923.027	164.411
Ποσοστό	5,63%	0,96%

Επιλεγμένα στοιχεία ισολογισμού		
ποσά σε €	2024	2023
Ιδιοχρησιμοποιημένα ενσώματα πάγια στοιχεία	14.074.140	14.133.003
Αποθέματα	3.511.553	5.150.035
Εμπορικές απαιτήσεις	4.163.654	4.380.162
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	1.696.321	2.029.510
Σύνολο ενεργητικού	24.511.007	26.902.981
Τραπεζικές Υποχρεώσεις	8.258.664	8.077.873
Εμπορικές υποχρεώσεις	914.796	1.604.934
Σύνολο Υποχρεώσεων	11.068.926	11.295.301
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	13.442.080	15.607.680



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

ΣΤΟΧΟΙ



Η Εταιρία θέτει ως στρατηγικό της στόχο τη δημιουργία αξίας μέσα από τη βιώσιμη ανάπτυξη, με όφελος για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της και της δέσμευσής της για εταιρική κοινωνική ευθύνη, η Εταιρία προγραμματίζει την υλοποίηση των ακόλουθων στόχων κατά την τριετία **2025 – 2027**.

Άξονας βιώσιμης ανάπτυξης	Αρχές	Γενικοί Στόχοι	Εξειδίκευση στόχων
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (Ε)	Μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	- Μείωση άμεσων και έμμεσων εκπομπών - Μείωση κατανάλωσης ενέργειας	- Μείωση του συνόλου των εκπομπών κατά 5% - Μείωση του συνόλου κατανάλωσης ενέργειας κατά 5% (με όγκο παραγωγής σε σταθερό επίπεδο)
	Λειτουργία που ακολουθεί αρχές της κυκλικής οικονομίας	Αύξηση χρήσης πιστοποιημένων για την βιωσιμότητά τους υλικών για την παραγωγή προϊόντων	Αύξηση του ποσοστού της πιστοποιημένης με FSC πρώτης ύλης που χρησιμοποιείται στην παραγωγή ώστε να αγγίξει ποσοστό 60%
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ & ΚΟΙΝΩΝΙΑ (S)	Δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους	- Διασφάλιση υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων - Διασφάλιση συνεχούς ανάπτυξης και εκπαίδευσης των εργαζομένων	- Κανένα εργατικό ατύχημα - Αύξηση των ωρών κατάρτισης ετησίως από τους εργαζομένους της Εταιρίας κατά 20%.
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ & ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (G)	Λειτουργία με ακεραιότητα και αποτελεσματικό πλαίσιο διακυβέρνησης	Ενσωμάτωση βέλτιστων πρακτικών στο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης	- Ενίσχυση θεμάτων διακυβέρνησης με σαφή καθορισμών ρόλων και ευθυνών για θέματα ESG - Συνεχής επιμόρφωση διευθυντικών στελεχών και μελών ΔΣ για θέματα ESG



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ ΟΗΕ

Στην Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. υποστηρίζουμε τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (10 Principles of the UN Global Compact) αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις συνθήκες εργασίας, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς και ενεργούμε εφαρμόζοντας τις αρχές αυτές στην στρατηγική και την καθημερινή μας λειτουργία.

Αρχή	Ουσιαστικό θέμα	GRI
Ανθρώπινα δικαιώματα		
Αρχή 1 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται και να υποστηρίζουν την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	2-23 2-24
Αρχή 2 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	2-23 2-24
Εργασία		
Αρχή 3 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης.	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	2-30
Αρχή 4 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής αναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας.	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	2-23 2-24
Αρχή 5 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας.	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	2-23 2-24
Αρχή 6 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων όσον αφορά στην απασχόληση και τις προσλήψεις.	Αποφυγή διακρίσεων Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	405-1, 405-2 406-1



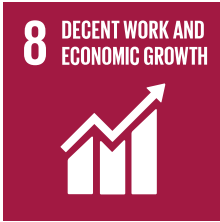
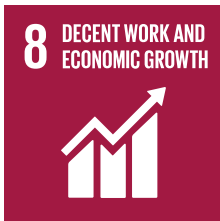
Αρχή	Ουσιαστικό θέμα	GRI
Περιβάλλον		
Αρχή 7 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προληπτική προσέγγιση για τις περιβαλλοντικές προκλήσεις.	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Κατανάλωση ενέργειας Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών	2-23 302-1, 302-3, 302-4 301-1, 301-2
Αρχή 8 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.	Κατανάλωση ενέργειας Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου	2-23 2-24
Αρχή 9 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και τη διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.	Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών Διαχείριση αποβλήτων	306-1, 306-3, 306-4, 306-5 301-1, 301-2 303-1, 303-2
Καταπολέμηση διαφθοράς		
Αρχή 10 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε όλες τις μορφές διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	Καταπολέμηση της διαφθοράς	205-1, 205-2, 205-3



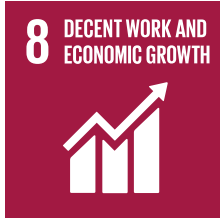
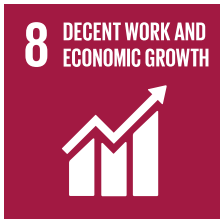
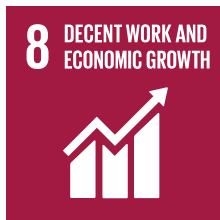
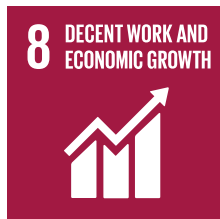


ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΟΗΕ

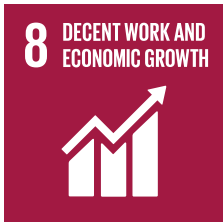
Στην Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. έχουμε υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται μέσω των Στόχων της Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals, SDGs). Προτεραιότητά μας αποτελεί η ενεργή συμβολή στην επίτευξη των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου μας, καθώς και με τα θέματα που αναγνωρίσαμε ως ουσιαστικά. Παρακάτω παρατίθεται αναλυτικά η σύνδεση των ουσιαστικών θεμάτων μας με τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).

Άξονας βιώσιμης ανάπτυξης	Στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης	Στόχος της Εταιρίας	Ουσιαστικό θέμα	GRI	Ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (Ε)	  	Αύξηση ποσοστού κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της Εταιρίας	Κατανάλωση ενέργειας	302	• Πελάτες • Διοικητικά Στελέχη • Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση • Μέτοχοι / Επενδυτές • Τράπεζες
	  	Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρίας	Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου	305	• Πελάτες • Διοικητικά Στελέχη • Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση • Μέτοχοι / Επενδυτές • Τράπεζες
	  	Χρήση περισσότερων πιστοποιημένων για την βιωσιμότητά τους υλικών για την παραγωγή προϊόντων	Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών	301	• Πελάτες • Διοικητικά Στελέχη • Μέτοχοι / Επενδυτές
	   	Υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων μέσω της ανακύκλωσης	Διαχείριση αποβλήτων	306	• Διοικητικά Στελέχη • Μέτοχοι / Επενδυτές



Άξονας βιώσιμης ανάπτυξης	Στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης	Στόχος της Εταιρίας	Ουσιαστικό θέμα	GRI	Ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ & ΚΟΙΝΩΝΙΑ (S)	  	Μείωση των ατυχημάτων και προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων	Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	403	- Πελάτες - Εργαζόμενοι - Διοικητικά Στελέχη
	 	Εκπαίδευση στους εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων προστασίας του περιβάλλοντος και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων	404	- Πελάτες - Εργαζόμενοι
	  	Ισότητα σε αποδοχές και ευκαιρίες απασχόλησης	Αποφυγή διακρίσεων	405	- Εργαζόμενοι - Διοικητικά Στελέχη
	 	Παροχή ίσων ευκαιριών στους εργαζόμενους	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	406	- Εργαζόμενοι - Διοικητικά Στελέχη



Άξονας βιώσιμης ανάπτυξης	Στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης	Στόχος της Εταιρίας	Ουσιαστικό θέμα	GRI	Ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ & ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (G)	  	Δημιουργία οικονομικής αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη	Οικονομική επίδοση	201	- Εργαζόμενοι - Διοικητικά Στελέχη - Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση - Μέτοχοι / Επενδυτές - Τράπεζες
		Εφαρμογή των δεσμεύσεων της Εταιρικής Διακυβέρνησης ενισχύοντας τη διαφάνεια	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	2-23	- Πελάτες - Διοικητικά Στελέχη - Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση - Προμηθευτές - Μέτοχοι / Επενδυτές - Τράπεζες
		Πρόληψη και καταπολέμηση διαφθοράς	Καταπολέμηση της διαφθοράς	205	- Πελάτες - Διοικητικά Στελέχη - Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση - Προμηθευτές - Μέτοχοι / Επενδυτές



ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης



Δίνουμε προτεραιότητα στην
επίτευξη των στόχων που
συνδέονται άμεσα με την
δραστηριότητά μας



THE GLOBAL GOALS



ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε

Δήλωση χρήσης Η Εταιρία Χαϊδεμένος συνέταξε την παρούσα έκθεση σύμφωνα με τα πρότυπα GRI (in accordance with the GRI Standards) για την περίοδο από 1/1/2024 έως 31/12/2024.

Πρότυπο GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο (GRI Sector Standard) Δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΑΝΑΦΟΡΑ σελ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
Γενικές πληροφορίες					
GRI 2: Γενικές πληροφορίες 2021	2-1 Λεπτομέρειες σχετικά με τον Οργανισμό	7	Τα κελιά με διαγράμμιση καταδεικνύουν ότι οι παραλείψεις δεν επιτρέπονται σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.		
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του Οργανισμού	7			
	2-3 Περίοδος και συχνότητα αναφοράς, στοιχεία επικοινωνίας	2			
	2-4 Αναθεώρηση πληροφοριών	24			
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	2			
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και λοιπές επιχειρηματικές σχέσεις	8-10			
	2-7 Εργαζόμενοι	34-38			
	2-8 Λοιπό ανθρώπινο δυναμικό, εκτός των εργαζομένων	34-38			
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	45-48			
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	45, 48			
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	48			
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των επιδόσεων	49			
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδόσεων	49			
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις βιωσιμότητας	49			
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	51			
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	50			
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	47-48			
	2-18 Αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	45-46			
	2-19 Πολιτικές αμοιβών	45			
	2-20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	45			
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών	36-37			
	2-22 Δήλωση για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης	49			
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	31-33			
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	30-33, 39			
	2-25 Διαδικασίες για την αντιμετώπιση αρνητικών επιδόσεων	30-33			
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την αναφορά ανησυχιών	52			
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	45, 51			
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/ οργανώσεις	12			
	2-29 Προσέγγιση για τη εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών	41-43			
	2-30 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	34			



ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΑΝΑΦΟΡΑ σεΛ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
Γενικές πληροφορίες					
Ουσιαστικά θέματα					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	18-19	Τα κελιά με διαγράμμιση καταδεικνύουν ότι οι παραλείψεις δεν επιτρέπονται σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.		
	3-2 Κατάλογος σημαντικών θεμάτων	19			
Οικονομική επίδοση					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	53			
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που έχει παραχθεί και διανεμηθεί	53			
Καταπολέμηση Διαφθοράς					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	50			
GRI 205: Καταπολέμηση Διαφθοράς 2016	205-1 Λειτουργίες που αξιολογούνται για κινδύνους διαφθοράς	50			
	205-2 Ενημέρωση και εκπαίδευση σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες κατά της διαφθοράς	50			
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες	50			
Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	21, 26			
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Υλικά που χρησιμοποιήθηκαν σε βάρος ή όγκο	26			
	301-2 Ανακυκλωμένα υλικά που χρησιμοποιήθηκαν	26			
Κατανάλωση ενέργειας					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	21, 22			
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Ενεργειακή κατανάλωση εντός του οργανισμού	23			
	302-3 Ενεργειακή ένταση	23			
Εκπομπές ΑΦΘ					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	21, 23-24			
GRI 305: Εκπομπές ΑΤΘ 2016	305-1 Άμεσες (scope 1) εκπομπές αερίων φαινομένου του θερμοκηπίου	24-25			
	305-2 Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές (scope 2) αερίων φαινομένου του θερμοκηπίου	24-25			
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές (scope 3) αερίων φαινομένου του θερμοκηπίου	24-25			
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	24-25			
Διαχείριση αποβλήτων					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	21, 26-28			
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις αυτής	26-28			
	306-2 Διαχείριση επιπτώσεων σχετικών με τα απόβλητα	26-28			
	306-3 Παραχθέντα απόβλητα	26-28			



ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΑΝΑΦΟΡΑ σελ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
Γενικές πληροφορίες					
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	40-42			
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	40-42			
	403-2 Εντοπισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων	40-42			
	403-3 Υπηρεσίες για την υγεία των εργαζομένων	40-42			
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	40-42			
	403-6 Προώθηση της εργασιακής υγείας	40-42			
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	40-42			
	403-9 Εργατικά ατυχήματα	40-42			
Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	39			
GRI 404: Εκπαίδευση και Επιμόρφωση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και ανά εργαζόμενο	39			
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και βοηθητικά προγράμματα μετάβασης	39			
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	34-38			
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και αποχωρήσεις εργαζομένων	34-38			
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-1 Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	34-38, 48			
	405-2 Αναλογία του βασικού μισθού των γυναικών προς τον βασικό μισθό των αντρών	34-38			
Αποφυγή Διακρίσεων					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	30-33, 34-38			
GRI 406: Αντιμετώπιση των Διακρίσεων 2021	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικά μέτρα που ελήφθησαν	34-38			



ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΔΗΓΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ESG ΤΟΥ ΧΑΑ

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι μετρήσεις του Οδηγού Αναφοράς ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών με τα αντίστοιχα περιεχόμενα του Απολογισμού.

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ουσιαστικό θέμα	Αναφορές (σελ. στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024)
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	24-25
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	24-25
	A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	24-25
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Κατανάλωση ενέργειας	23
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	Διαχείριση αποβλήτων	26-28
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	15-16
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	34, 36, 38
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	35, 36
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού		37-38
	C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων		39
	C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	31
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	34
	A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	36
	A-S4	Αναλογία αμοβής διευθύνοντος συμβούλου	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	37
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G1	Σύνθεση διοικητικού συμβουλίου	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	48
	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	49
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	18-19
	C-G4	Πολιτική βιωσιμότητας	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	49
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	50
	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	52
	A-G3	Στόχοι ESG	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	55



ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε



ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ

ΠΡΟΤΥΠΙΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ

Ευχαριστούμε για τη στήριξή σας, στην προσπάθειά μας για ένα καλύτερο μέλλον