

# ESG Report

## 2025



ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ  
Α.Ε.Β.Ε



# Περιεχόμενα

1	Η Εταιρεία με μια Ματιά
2	Ενδιαφερόμενα Μέρη
3	Ουσιαστικά θέματα
4	Περιβάλλον
5	Κοινωνία
6	Διακυβέρνηση
7	Στόχοι

# ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ



Σκοπός της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η συνολική παρουσίαση των επιδόσεων της εταιρίας Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. (εφεξής «η Εταιρία») στους τομείς του περιβάλλοντος, της κοινωνικής υπευθυνότητας και της εταιρικής διακυβέρνησης (ESG), καθώς και η παροχή ενημέρωσης προς τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με τη στρατηγική κατεύθυνση και τις σχετικές δράσεις που υλοποιήθηκαν εντός του 2025.

Η παρούσα αποτελεί την τέταρτη κατά σειρά Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας και έχει εκπονηθεί με βάση διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Η περίοδος αναφοράς εκτείνεται από την 1η Ιανουαρίου έως την 31η Δεκεμβρίου 2025, ενώ για λόγους συγκρισιμότητας και αξιολόγησης της εξέλιξης των επιδόσεων, περιλαμβάνονται και αντίστοιχα στοιχεία του 2024.

Η Έκθεση ενσωματώνει τόσο ποιοτικά όσο και ποσοτικά δεδομένα, καλύπτοντας το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρίας. Έχει καταρτιστεί σε συμφωνία με τα Πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards), τα οποία αποτελούν ένα διεθνώς καθιερωμένο πλαίσιο αναφοράς για θέματα βιωσιμότητας. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία έχει υιοθετήσει τις βασικές αρχές των Προτύπων GRI — Ακρίβεια, Ισορροπία, Σαφήνεια, Συγκρισιμότητα, Πληρότητα, Πλαίσιο Βιωσιμότητας, Επικαιρότητα και Επαληθευσιμότητα — με στόχο τη διασφάλιση της αξιοπιστίας, της συνέπειας και της διαφάνειας των δημοσιοποιούμενων πληροφοριών.

Παράλληλα, κατά τη σύνταξη της Έκθεσης ελήφθησαν υπόψη οι κατευθυντήριες γραμμές του Οδηγού Δημοσιοποίησης Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ESG Information Guide 2022 και 2024), καθώς και οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals – SDGs). Μέσω της προσέγγισης αυτής ενισχύεται η ευθυγράμμιση της στρατηγικής της Εταιρίας με τις διεθνείς προτεραιότητες για τη βιώσιμη ανάπτυξη και αναδεικνύεται η δέσμευσή της για υπεύθυνη λειτουργία και συνεχή βελτίωση.

Για τον προσδιορισμό των πλέον σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας, αξιοποιήθηκαν τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Ουσιαστικότητας, η οποία διενεργήθηκε εντός του 2025. Η διαδικασία αυτή επέτρεψε την ιεράρχηση των θεμάτων ESG που έχουν τη μεγαλύτερη σημασία τόσο για την Εταιρία όσο και για τα ενδιαφερόμενα μέρη της, υποστηρίζοντας τη στοχευμένη ανάπτυξη των σχετικών δράσεων και πρωτοβουλιών.

Η Εταιρία Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. φέρει την αποκλειστική ευθύνη για την ακρίβεια, την πληρότητα και την αξιοπιστία τόσο των ποιοτικών όσο και των ποσοτικών στοιχείων που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση. Η διαδικασία κατάρτισής της υποστηρίχθηκε σε συμβουλευτικό επίπεδο από την Forvis Mazars Συμβουλευτική, η οποία παρείχε καθοδήγηση ως προς τη συλλογή, επεξεργασία και παρουσίαση των δεδομένων. Ωστόσο, επισημαίνεται ότι η Forvis Mazars Συμβουλευτική δεν αναλαμβάνει οποιαδήποτε ευθύνη έναντι τρίτων αναφορικά με το περιεχόμενο της Έκθεσης. Παράλληλα, σημειώνεται ότι η παρούσα Έκθεση δεν έχει αποτελέσει αντικείμενο εξωτερικής διασφάλισης από ανεξάρτητο φορέα.

Η Εταιρία παραμένει προσηλωμένη στη διατήρηση ανοιχτού διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη της και ενθαρρύνει την υποβολή σχολίων και προτάσεων. Η συμβολή αυτή θεωρείται ιδιαίτερα σημαντική για τη συνεχή βελτίωση της επίδοσης και των πρωτοβουλιών της σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης.

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή επιπλέον πληροφορία σχετικά με την παρούσα Έκθεση, μπορείτε να απευθύνεστε στο:

Πρόσωπο: Ελένη Χαστά, Υπεύθυνη Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος & FSC

**Τηλέφωνο:** +30 2109940944

**E-mail:** ehasta@haidemenos.gr

**Διεύθυνση:** Αρχαίου Θεάτρου 4, Άλιμος, Αττική, 1745

## ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Στην ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε., η υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία και η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελούν βασικούς άξονες της στρατηγικής μας. Αναγνωρίζουμε τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων μας στους ανθρώπους, το περιβάλλον και την ευρύτερη κοινωνία, και επιδιώκουμε να λειτουργούμε με υπευθυνότητα, σεβασμό και περιβαλλοντική και κοινωνική ευαισθησία.

Η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ουσιαστική και διαρκή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τις αρμόδιες αρχές, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τον εποικοδομητικό διάλογο. Μέσω της προσέγγισης αυτής, επιδιώκεται η συνεχής ευθυγράμμιση των δράσεών μας με τις αρχές και τις απαιτήσεις της βιώσιμης ανάπτυξης.

Παράλληλα, επενδύουμε συστηματικά στη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος, στην ενίσχυση της σχέσης μας με την τοπική κοινωνία μέσα από στοχευμένες κοινωνικές δράσεις, καθώς και στην υιοθέτηση τεχνολογιών και πρακτικών που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Κεντρικός στόχος της Εταιρίας είναι η δημιουργία μακροχρόνιας αξίας για τους μετόχους της, μέσω της ενσωμάτωσης των αρχών ESG στη στρατηγική και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη βιωσιμότητα, την ανταγωνιστικότητα και την ανθεκτικότητα της Εταιρίας, ενώ παράλληλα υποστηρίζει τη θετική συμβολή της στην κοινωνία και το περιβάλλον



Γεώργιος Χαΐδεμένος, Πρόεδρος ΔΣ

# Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

## ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου:

- Score 1: 761,98 tn CO<sub>2</sub>
- Score 2: 1846,82 tn CO<sub>2</sub>
- Score 3: 566,65 tn CO<sub>2</sub> [FM1]

6784 MWh Συνολική κατανάλωση Ενέργειας

88,88% Πιστοποιημένου χαρτιού FSC

## ΚΟΙΝΩΝΙΑ

155 Εργαζόμενοι

27% Γυναίκες Εργαζόμενοι

1454 Συνολικός αριθμός ωρών  
κατάρτισης

## ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

28% Του Δ.Σ. Γυναίκες

17,8 εκατ. Κύκλος Εργασιών

[Back to agenda page](#)

## ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. ιδρύθηκε το 1976 από τον Γεώργιο Χαϊδεμένο και έκτοτε κατέχει ισχυρή θέση στον κλάδο της εκτυπωτικής βιομηχανίας στην Ελλάδα. Μέσα από μια σταθερή πορεία ανάπτυξης και συνεχή επένδυση στην καινοτομία, η Εταιρία έχει εξελιχθεί σε έναν από τους βασικούς παρόχους ολοκληρωμένων λύσεων εκτύπωσης υψηλών προδιαγραφών, ανταποκρινόμενη σε ένα ευρύ φάσμα αναγκών της αγοράς.

Από τον Ιανουάριο του 2000, οι μετοχές της Εταιρίας διαπραγματεύονται στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, γεγονός που αποτυπώνει τη διαχρονική της σταθερότητα και αξιοπιστία στο ελληνικό επιχειρηματικό περιβάλλον. Η έδρα της βρίσκεται στον Άλιμο Αττικής (Αρχαίου Θεάτρου 4, Τ.Κ. 17456).

Η Εταιρία αποτελεί τη μεγαλύτερη καθετοποιημένη μονάδα εκτυπώσεων στην Ελλάδα, διαθέτοντας την επιχειρησιακή ικανότητα να εξυπηρετεί σύνθετες και απαιτητικές ανάγκες, τόσο σε εγχώριο όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Μέσω σύγχρονων εγκαταστάσεων και προηγμένων τεχνολογικών υποδομών, παρέχει ολοκληρωμένες υπηρεσίες offset, web και ψηφιακής εκτύπωσης, ανεξαρτήτως όγκου ή πολυπλοκότητας έργου.

Η υψηλή εξειδίκευση και η συνεχής επένδυση σε τεχνολογική αναβάθμιση έχουν καθιερώσει την Εταιρία ως αξιόπιστο συνεργάτη για σημαντικές επιχειρήσεις και οργανισμούς. Η εμπιστοσύνη των πελατών βασίζεται στη διασφαλισμένη ποιότητα, τη συνέπεια και την αποτελεσματικότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Η δραστηριότητα της Εταιρίας εκτείνεται στον ευρύτερο τομέα των γραφικών τεχνών, με ενεργή παρουσία τόσο στην ελληνική όσο και στη διεθνή αγορά, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση των εξελίξεων στον κλάδο.





## Κύριοι Επιχειρηματικοί Τομείς

### A. Offset Έντυπα & Βιβλία

Η Εταιρία προσφέρει ένα ολοκληρωμένο φάσμα υπηρεσιών offset εκτύπωσης, που καλύπτει εκδόσεις όπως περιοδικά, εφημερίδες, καταλόγους, ένθετα, βιβλία και εμπορικά έντυπα, καθώς και διαφημιστικό υλικό και υλικά σημείων πώλησης (POS). Επιπλέον, αναλαμβάνει ειδικές εκτυπώσεις, όπως εταιρικούς απολογισμούς, ημερολόγια, τουριστικούς οδηγούς και λοιπές εξειδικευμένες εφαρμογές.

### B. Ψηφιακή Εκτύπωση

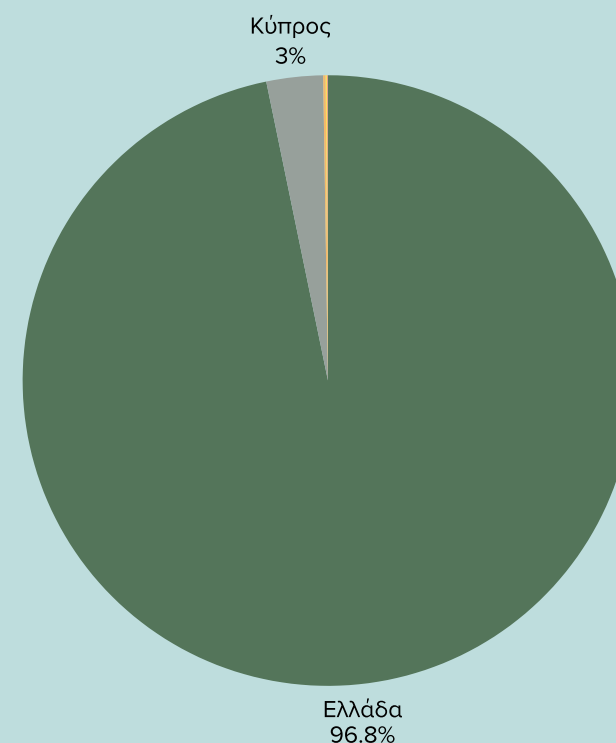
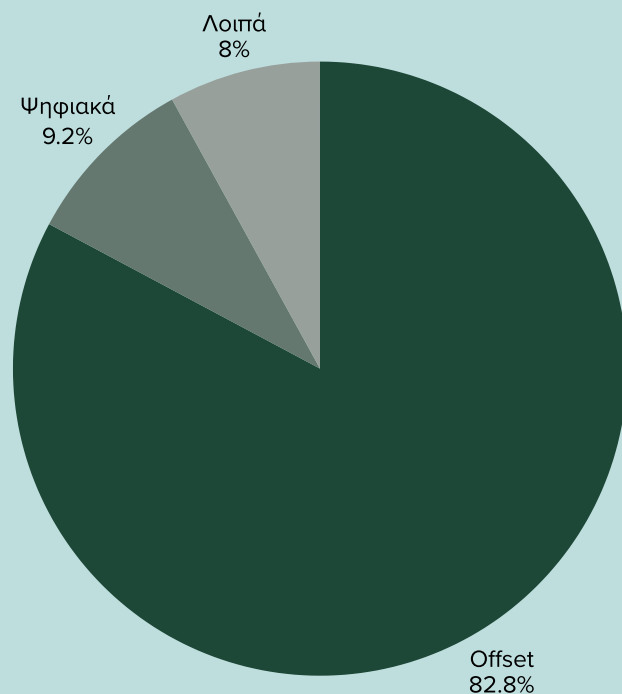
Στον τομέα της ψηφιακής εκτύπωσης, η Εταιρία παρέχει σύγχρονες λύσεις για εφαρμογές εσωτερικής και εξωτερικής προβολής, καλύπτοντας τόσο μικρής όσο και μεγάλης κλίμακας ανάγκες. Οι εκτυπώσεις πραγματοποιούνται με τη χρήση ανθεκτικών υλικών και τεχνολογιών αιχμής, εξασφαλίζοντας υψηλή ποιότητα και διάρκεια ζωής ακόμη και σε απαιτητικές περιβαλλοντικές συνθήκες.

Τα παραγόμενα προϊόντα υλοποιούνται σε ποικιλία υλικών, όπως χαρτί, βινύλιο, καμβάς, ύφασμα και αυτοκόλλητες επιφάνειες, και βρίσκουν εφαρμογή σε τομείς όπως η διακόσμηση εσωτερικών και εξωτερικών χώρων, οι βιτρίνες καταστημάτων, οι αθλητικές εγκαταστάσεις, τα εκθεσιακά περίπτερα, καθώς και ειδικές εφαρμογές σε μέσα μεταφοράς ή σκηνικά παραγωγών.

Σταθερός στόχος της Εταιρίας είναι η ανάπτυξη και παροχή αποδοτικών και υψηλής αισθητικής λύσεων, που ενισχύουν την προβολή και την εμπορική παρουσία των πελατών της.

Οι πωλήσεις της Εταιρίας αναλύονται ως εξής:

### Πωλήσεις 2025 ανά τομέα



### Πωλήσεις 2025 ανά περιοχή.

Οι κύριες πωλήσεις της Εταιρίας πραγματοποιούνται κυρίως στην Ελλάδα και την Κύπρο όπως παρουσιάζεται στο ανωτέρω διάγραμμα, με ένα μικρό ποσοστό της τάξης του 0,02% να πραγματοποιείται σε άλλες χώρες της Ευρώπης.

Η παραγωγική δραστηριότητα της Εταιρίας πραγματοποιείται εξ ολοκλήρου στην Ελλάδα και υποστηρίζεται από ένα εκτεταμένο δίκτυο σύγχρονων εγκαταστάσεων και υποδομών. Συγκεκριμένα, στον Δήμο Αλίμου Αττικής, σε ιδιόκτητο οικόπεδο συνολικής έκτασης 10.914 τ.μ., λειτουργούν δύο παραγωγικές μονάδες διοικητικοί και βοηθητικοί χώροι, συνολικής επιφάνειας 7.325τ.μ.

Παράλληλα, η Εταιρία διαθέτει υποκαταστήματα στην περιοχή του Κορωπίου Αττικής, τα οποία περιλαμβάνουν ιδιόκτητες εγκαταστάσεις σε οικόπεδα συνολικής έκτασης 9.635 τ.μ. με κτιριακές υποδομές 6.353 τ.μ., καθώς και επιπλέον μονάδα σε ιδιόκτητο οικόπεδο 4.400 τ.μ. με εργοστασιακό χώρο επιφάνειας 1.696 τ.μ. Οι υποδομές συμπληρώνονται από ενοικιαζόμενο αποθηκευτικό χώρο 1.000 τ.μ., ενισχύοντας την επιχειρησιακή ευελιξία και την αποτελεσματική διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας.

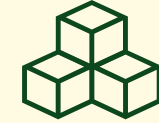
Οι προμήθειες πρώτων και βοηθητικών υλών προέρχονται τόσο από την εγχώρια αγορά όσο και από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το μεγαλύτερο ποσοστό των αγορών αφορά χαρτί offset, το οποίο για το έτος 2025 αντιπροσώπευσε το 80,36% του συνολικού όγκου προμηθειών, αναδεικνύοντας τη σημασία του ως βασικής πρώτης ύλης για την παραγωγική διαδικασία της Εταιρίας.



Στη Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε., η στρατηγική μας εστιάζει στη διαρκή αναβάθμιση των παρεχόμενων λύσεων εκτύπωσης, με έμφαση στην καινοτομία και την τεχνολογική υπεροχή. Μέσω της αξιοποίησης σύγχρονων παραγωγικών συστημάτων και αυτοματοποιημένων διαδικασιών, επιδιώκουμε τη βελτιστοποίηση της λειτουργικής αποδοτικότητας και την παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς.

Η προσήλωσή μας στην καινοτομία αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής μας προσέγγισης και ενισχύει τη δυνατότητά μας να δημιουργούμε αξία για τους πελάτες μας. Στόχος μας είναι η διατήρηση μακροχρόνιων συνεργασιών, βασισμένων στην εμπιστοσύνη, την αξιοπιστία και τη συνεχή παροχή ποιοτικών αποτελεσμάτων.

Η αναπτυξιακή μας πορεία καθοδηγείται από συγκεκριμένους στρατηγικούς άξονες:



- Τη διατήρηση της ισχυρής εταιρικής φήμης και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των συνεργατών και πελατών.
- Την εφαρμογή υψηλών προτύπων ποιότητας σε όλα τα στάδια της παραγωγής και των παρεχόμενων υπηρεσιών.
- Την ικανότητα άμεσης προσαρμογής στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς, προσφέροντας ευέλικτες και ανταγωνιστικές λύσεις.
- Την ανάπτυξη νέων συνεργασιών και την ενίσχυση της παρουσίας μας σε εγχώριες και διεθνείς αγορές.
- Την περαιτέρω εδραίωση της ηγετικής θέσης της Εταιρίας στον κλάδο, μέσα από συνεχή εξέλιξη και επενδύσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία συνεχίζει να υλοποιεί τη στρατηγική της με υπευθυνότητα, ενσωματώνοντας βέλτιστες πρακτικές και ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και ανταγωνιστικότητά της.

## ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. εφαρμόζει ολοκληρωμένα συστήματα διαχείρισης, με στόχο τη διασφάλιση της ποιότητας, τη βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας και την ενσωμάτωση των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της. Τα συστήματα αυτά βασίζονται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές, ενισχύοντας τη διαφάνεια, την αξιοπιστία και τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Μέσω της συστηματικής εφαρμογής τους, η Εταιρία διασφαλίζει την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, την υπεύθυνη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, καθώς και τη συνεχή παρακολούθηση και βελτίωση των επιδόσεών της. Παράλληλα, ενισχύεται η εμπιστοσύνη των πελατών, των συνεργατών και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία διαθέτει πιστοποιήσεις σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015 για τη διαχείριση ποιότητας, ISO 14001:2015 για την περιβαλλοντική διαχείριση και ISO 14064-1:2018 για την ποσοτικοποίηση και αναφορά εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Η συνεχής αναβάθμιση των συστημάτων διαχείρισης και η ευθυγράμμιση με διεθνή πρότυπα επιβεβαιώνουν τη δέσμευση της Εταιρίας για υπεύθυνη και βιώσιμη επιχειρηματική λειτουργία.

Οι Πιστοποιήσεις που έχει λάβει η Εταιρία μέχρι το τέλος του έτους 2025 είναι οι κάτωθι:



### ISO 9001:2015

Το πρότυπο ISO 9001:2015 είναι το πλέον διαδεδομένο πρότυπο για τη διασφάλιση ποιότητας διεθνώς και εφαρμόζεται σε οργανισμούς κάθε μεγέθους και κλάδου. Στη Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε., το πρότυπο αυτό διασφαλίζει ότι όλα τα προϊόντα και οι υπηρεσίες πληρούν σταθερά τις απαιτήσεις των πελατών, ενισχύοντας την ικανοποίησή τους.

Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας περιλαμβάνει:

- Θέσπιση και παρακολούθηση ποιοτικών στόχων
- Συνεχή αξιολόγηση της απόδοσης
- Δέσμευση της ανώτατης διοίκησης
- Επικέντρωση στην προληπτική δράση και τη βελτιστοποίηση διαδικασιών



### ISO 14001:2015

Το πρότυπο ISO 14001:2015 αποτελεί το πιο ευρέως αποδεκτό διεθνές πρότυπο για την περιβαλλοντική διαχείριση. Παρέχει το πλαίσιο για την αναγνώριση, παρακολούθηση και μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη λειτουργία της Εταιρείας.

Η εφαρμογή του περιλαμβάνει:

- Καταγραφή και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών πτυχών και επιπτώσεων
- Θέσπιση στόχων και προγραμμάτων περιβαλλοντικής βελτίωσης
- Πρόληψη της ρύπανσης και εξοικονόμηση πόρων (ενέργειας, νερού, πρώτων υλών)
- Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς

Αποδεικνύει τη δέσμευση της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. για υπεύθυνη περιβαλλοντική συμπεριφορά και βιώσιμη λειτουργία.



### ISO 14064:2018

Το πρότυπο ISO 14064:2018 καθορίζει τις απαιτήσεις για την ποσοτικοποίηση, αναφορά και επαλήθευση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG). Είναι θεμελιώδες για την ανάπτυξη αξιόπιστης στρατηγικής απανθρακοποίησης και ενισχύει τη διαφάνεια στην περιβαλλοντική πληροφόρηση. Η συμμόρφωση με το πρότυπο επιτρέπει στην Εταιρία να:

- Εντοπίζει τις κύριες πηγές εκπομπών GHG
- Παρακολουθεί με ακρίβεια τις ετήσιες εκπομπές
- Θέτει και αξιολογεί στόχους μείωσης
- Ενισχύει την αξιοπιστία των ESG και κλιματικών αναφορών
- Αποτελεί σημαντικό βήμα προς τη συμμόρφωση με τις αρχές της ΕΕ για την Κλιματική Ουδετερότητα.



### FSC-STD-40-004: Chain of Custody

Η πιστοποίηση FSC® Chain of Custody αφορά την υπεύθυνη διαχείριση και ιχνηλασιμότητα των πρώτων υλών ξυλείας/ χάρτου που χρησιμοποιούνται στα προϊόντα της Εταιρείας. Το πρότυπο εξασφαλίζει ότι:

Όλα τα υλικά προέρχονται από δάση που διαχειρίζονται υπεύθυνα και βιώσιμα

Υπάρχει διαφάνεια σε κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας

Οι τελικοί πελάτες παραλαμβάνουν πιστοποιημένα προϊόντα που πληρούν περιβαλλοντικά και κοινωνικά πρότυπα



### FSC-STD-40-004: Chain of Custody

Το ISO 12647-2:2013 αποτελεί ένα εξειδικευμένο διεθνές πρότυπο που αφορά τη χρωματική διαχείριση κατά την παραγωγή έντυπου υλικού μέσω λιθογραφικών (offset) μεθόδων. Το πρότυπο καλύπτει ολόκληρη τη ροή εργασίας — από την παραλαβή των αρχείων PDF (print-ready) έως και το τελικό στάδιο της εκτύπωσης — διασφαλίζοντας ομοιομορφία, πιστότητα και υψηλή ποιότητα χρώματος σε κάθε παραγόμενο έντυπο.

Η εφαρμογή του προτύπου επιτρέπει στην Εταιρεία να:

Διασφαλίζει σταθερή ποιότητα εκτύπωσης, ανεξαρτήτως παρτίδας ή έργου  
Αναπαράγει τα χρώματα με ακρίβεια και συνέπεια, μειώνοντας αποκλίσεις και λάθη

Πληροί συγκεκριμένες τεχνικές προδιαγραφές, ανάλογα με το μέσο παραγωγής (χαρτί, μελάνια, μηχανές κ.λπ.)

Ανταποκρίνεται με συνέπεια στις απαιτήσεις πελατών με αυξημένες απαιτήσεις ποιότητας και branding

Βελτιώνει την αποδοτικότητα και μειώνει τα απορρίμματα, χάρη στον έλεγχο και τη σταθερότητα της παραγωγικής διαδικασίας

Η πιστοποίηση κατά ISO 12647-2 ενισχύει τη φήμη της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. ως πάροχος εκτυπωτικών υπηρεσιών υψηλών προδιαγραφών, προσδίδοντας συγκριτικό πλεονέκτημα και ενισχύοντας τη συνολική εμπειρία των πελατών της.

### Προσεχείς Πιστοποιήσεις



### ISO 27001:2022

ΤΤο πρότυπο ISO 27001:2022 αποτελεί το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο για τη διαχείριση της ασφάλειας των πληροφοριών και εφαρμόζεται σε οργανισμούς που επιδιώκουν την προστασία των δεδομένων και των πληροφοριακών τους συστημάτων. Στη Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε., βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία υιοθέτησης και πιστοποίησης σύμφωνα με το πρότυπο ISO 27001:2022, με στόχο την ολοκλήρωσή της εντός του έτους. Η πρωτοβουλία αυτή αποσκοπεί στη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των πληροφοριών, ενισχύοντας παράλληλα την ανθεκτικότητα έναντι κυβερνοαπειλών και την εμπιστοσύνη των συνεργατών και πελατών.

# ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ



Η Εταιρία αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη το σύνολο των ομάδων, καθώς και τα φυσικά και νομικά πρόσωπα που είτε επηρεάζουν είτε επηρεάζονται από τη δραστηριότητά της, ή συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τη λειτουργία της.

Στο πλαίσιο αυτό, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στη διατήρηση μιας διαρκούς, ουσιαστικής και αμφίδρομης επικοινωνίας και συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, της αξιοπιστίας και της αμοιβαίας εμπιστοσύνης.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. προάγει ενεργά τον ανοιχτό διάλογο, επιδιώκοντας την κατανόηση και την έγκαιρη ανταπόκριση στις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, συμβάλλοντας παράλληλα στη συνεχή βελτίωση της συνολικής της επίδοσης.

[Back to agenda page](#)

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά οι βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, τα κύρια ζητήματα που τις αφορούν, καθώς και οι τρόποι και η συχνότητα επικοινωνίας με την Εταιρία.

Ενδιαφερόμενο μέρος	Κύρια θέματα ενδιαφέροντος	Τρόπος επικοινωνίας	Συχνότητα επικοινωνίας	Η προσέγγισή μας (Ενότητα Έκθεσης βιώσιμης ανάπτυξης)
Πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ποιοτικά και ασφαλή προϊόντα</li> <li>• Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης</li> <li>• Διαρκής και άμεση επικοινωνία, ενημέρωση και υποστήριξη</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Φυσική, τηλεφωνική ή ηλεκτρονική επικοινωνία από τα αρμόδια τμήματα και στελέχη της Εταιρίας</li> <li>• Ερωτηματολόγια για την εξυπηρέτηση και την ικανοποίηση των πελατών</li> </ul>	Συνεχής	Η Εταιρία με μια ματιά
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Δημιουργικό, αξιοκρατικό και ανταποδοτικό εργασιακό περιβάλλον</li> <li>• Προστασία υγείας και ασφάλειας στην εργασία</li> <li>• Παροχή εκπαίδευσης και επιμόρφωσης</li> <li>• Πρόληψη διακρίσεων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Επικοινωνία μεταξύ διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού</li> <li>• Διάλογος και συμμετοχή σε διαβουλεύσεις</li> <li>• Επικοινωνία και ενημέρωση μέσω του ηλεκτρονικού εσωτερικού δικτύου</li> </ul>	Συνεχής	Κοινωνία
Διοικητικά Στελέχη	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Επίτευξη οικονομικών στόχων και κερδοφορίας</li> <li>• Θέσπιση κατάλληλων πολιτικών και διαδικασιών</li> <li>• Χειρισμός θεμάτων βιωσιμότητας</li> <li>• Συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις</li> <li>• Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων</li> <li>• Ακεραιότητα της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συναντήσεις με αρμόδιους φορείς και ενδιαφερόμενα μέρη</li> <li>• Τακτική παρακολούθηση δραστηριότητας</li> <li>• Διάλογος και συμμετοχή σε διαβουλεύσεις</li> </ul>	Συνεχής	Διακυβέρνηση

Ενδιαφερόμενο μέρος	Κύρια θέματα ενδιαφέροντος	Τρόπος επικοινωνίας	Συχνότητα επικοινωνίας	Η προσέγγισή μας (Ενότητα Έκθεσης βιώσιμης ανάπτυξης)
Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις</li> <li>• Πρόληψη διαφθοράς, διαφάνεια και λογοδοσία</li> <li>• Υποστήριξη δράσεων και προγραμμάτων της πολιτείας συμπεριλαμβανομένης της προστασίας ανθρωπίνων δικαιωμάτων</li> <li>• Νέες επενδύσεις</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών αρχών</li> <li>• Δημοσίευση στοιχείων στις εταιρικές ιστοσελίδες</li> </ul>	Χωρίς καθορισμένη συχνότητα (κατά περίπτωση και όταν κρίνεται απαραίτητο)	Διακυβέρνηση
Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Επιμελείς και μακροχρόνιες σχέσεις</li> <li>• Τήρηση συμφωνιών</li> <li>• Ομαλή συνεργασία</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Φυσική, τηλεφωνική ή ηλεκτρονική επικοινωνία από τα αρμόδια τμήματα και στελέχη της Εταιρίας</li> <li>• Παρουσία σε εκθέσεις</li> </ul>	Περιοδική	Η Εταιρία με μια ματιά
Μέτοχοι / Επενδυτές	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας</li> <li>• Κερδοφορία και ορθολογική διαχείριση κόστους λειτουργίας</li> <li>• Υπεύθυνη εταιρική συμπεριφορά και στάση</li> <li>• Ορθή εταιρική διακυβέρνηση</li> <li>• Συμμόρφωση με τη νομοθεσία</li> <li>• Αποφυγή συμβάντων που δυσφημίζουν την Εταιρία</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων</li> <li>• Ενημέρωση μετόχων από το Δ.Σ. για τις εξελίξεις στην Εταιρία</li> <li>• Έκδοση δελτίων τύπου, ανακοινώσεων και εκθέσεων</li> </ul>	Περιοδική	Η Εταιρία με μια ματιά / Διακυβέρνηση
Τράπεζες	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πλήρης αξιόπιστη και έγκυρη πληροφόρηση αναφορικά με τα οικονομικά αποτελέσματα</li> <li>• Πλήρης αξιόπιστη και έγκυρη πληροφόρηση αναφορικά με θέματα βιωσιμότητας</li> <li>• Τήρηση των υποχρεώσεων που έχουν αναληφθεί από την Εταιρία στα πλαίσια υφιστάμενων συμβάσεων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Δημοσίευση στοιχείων στις εταιρικές ιστοσελίδες</li> <li>• Φυσική, τηλεφωνική ή ηλεκτρονική επικοινωνία από τα αρμόδια τμήματα και στελέχη της Εταιρίας</li> </ul>	Περιοδική	Η Εταιρία με μια ματιά

# ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

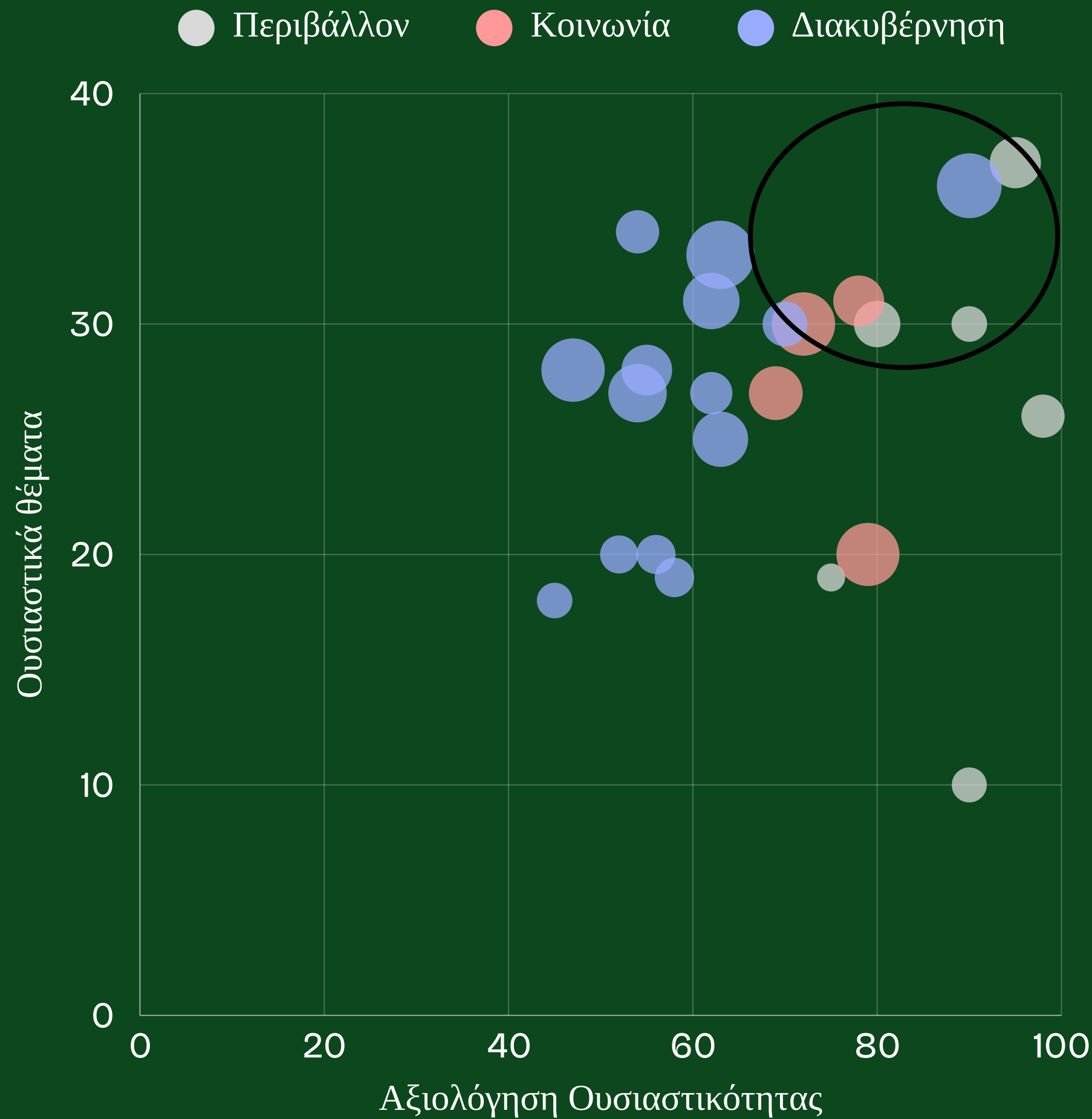
Η Εταιρία προχώρησε σε ανάλυση ουσιαστικότητας με στόχο την αναγνώριση των βασικών ζητημάτων που σχετίζονται με τις σημαντικότερες επιπτώσεις της δραστηριότητάς της στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Η διαδικασία εντοπισμού, ιεράρχησης και αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων (materiality analysis) υλοποιήθηκε σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές των GRI Standards και αποτελεί βασικό εργαλείο για την ανάδειξη θεμάτων στρατηγικής σημασίας. Μέσω της προσέγγισης αυτής, διασφαλίζεται η σύνδεση των προτεραιοτήτων της Εταιρίας με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και τους μακροπρόθεσμους επιχειρησιακούς της στόχους.

Παράλληλα, κατά τη διαδικασία ελήφθησαν υπόψη οι απόψεις και οι προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών σε σχέση με τις επιδόσεις της Εταιρίας σε θέματα βιωσιμότητας, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την πληρότητα της αξιολόγησης.

Η ανάλυση ουσιαστικότητας συμβάλλει ουσιαστικά στην παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου της Εταιρίας στους επιμέρους τομείς βιωσιμότητας. Τα στάδια που ακολουθήθηκαν στο πλαίσιο της συγκεκριμένης διαδικασίας παρουσιάζονται ακολούθως:

<p><b>1ο</b> <b>Στάδιο: Αναγνώριση Θεμάτων</b></p>	<p><b>2ο Στάδιο:</b> <b>Καθορισμός</b> <b>Κριτηρίων Ιεράρχησης</b></p>	<p><b>3ο Στάδιο: Ιεράρχηση Θεμάτων</b></p>	<p><b>4ο Στάδιο:</b> <b>Επικύρωση Αποτελεσμάτων</b></p>
<p>Στο πρώτο στάδιο προσδιορίστηκαν τα υφιστάμενα και δυνητικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τη δραστηριότητα και το επιχειρησιακό περιβάλλον της Εταιρίας. Η αναγνώριση βασίστηκε, μεταξύ άλλων, σε:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ανάλυση εσωτερικών πολιτικών, κανονισμών και διαδικασιών</li> <li>• Αξιολόγηση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος</li> <li>• Εξέταση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)</li> <li>• Κατευθυντήριες οδηγίες και εκδόσεις του GRI</li> <li>• Διεθνή πρότυπα και ισχύον νομοθετικό πλαίσιο (εθνικό και ευρωπαϊκό)</li> </ul>	<p>Στο δεύτερο στάδιο καθορίστηκαν τα κριτήρια αξιολόγησης και ιεράρχησης των θεμάτων. Ειδικότερα, εξετάστηκαν:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ο βαθμός επίδρασης των θεμάτων στις αποφάσεις και αξιολογήσεις των ενδιαφερόμενων μερών</li> <li>• Η ένταση και η σημασία των επιπτώσεων της Εταιρίας στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον</li> </ul>	<p>Στο τρίτο στάδιο πραγματοποιήθηκε η αξιολόγηση και ιεράρχηση των αναγνωρισμένων θεμάτων, βάσει των αποτελεσμάτων σχετικής έρευνας. Η διαδικασία στηρίχθηκε σε δομημένα ερωτηματολόγια και στην αποτύπωση των απόψεων της Διοίκησης, των στελεχών της Εταιρίας, καθώς και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών.</p>	<p>Στο τελικό στάδιο, τα αποτελέσματα της ανάλυσης επικυρώθηκαν από τη Διοίκηση της Εταιρίας, οδηγώντας στον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων ανά πυλώνα ESG:</p> <p><b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (E)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Κατανάλωση ενέργειας</li> <li>2. Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου</li> <li>3. Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών</li> <li>4. Διαχείριση αποβλήτων</li> </ol> <p><b>ΚΟΙΝΩΝΙΑ &amp; ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ (S)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων</li> <li>6. Εκπαίδευση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού</li> <li>7. Ίσες ευκαιρίες και αποφυγή διακρίσεων</li> <li>8. Διαφορετικότητα και συμπερίληψη</li> </ol> <p><b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ &amp; ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (G)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>9. Οικονομική επίδοση</li> <li>10. Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική</li> <li>11. Καταπολέμηση της διαφθοράς</li> </ol>



1. Κατανάλωση ενέργειας
2. Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου
3. Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών
4. Διαχείριση αποβλήτων
5. Κατανάλωση νερού
6. Βιοποικιλότητα
7. Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
8. Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων
9. Αποφυγή διακρίσεων
10. Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
11. Παρουσία στην τοπική οικονομία
12. Έμμεσες κοινωνικές επιδράσεις
13. Ελευθερία του συνδικαλίζεσθαι
14. Κοινωνικές παροχές στους εργαζομένους
15. Υγεία και Ασφάλεια Καταναλωτών
16. Πρακτικές μάρκετινγκ και σήμανσης προϊόντων
17. Οικονομική επίδοση
18. Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική
19. Καταπολέμηση της διαφθοράς
20. Πρακτικές προμηθειών και αξιολόγηση προμηθευτών
21. Επιχειρηματική συνέχεια
22. Προστασία προσωπικών δεδομένων
23. Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά
24. Φορολογία



# ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

[Back to agenda page](#)

## Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ



Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. θέτει σε προτεραιότητα τη συστηματική αποτύπωση και παρακολούθηση του ανθρακικού της αποτυπώματος, επιδιώκοντας παράλληλα την υιοθέτηση στοχευμένων δράσεων για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και τον περιορισμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Η καταγραφή των περιβαλλοντικών επιδόσεων και η εφαρμογή πρακτικών συνεχούς βελτίωσης αποτελούν βασικούς άξονες της περιβαλλοντικής στρατηγικής της Εταιρίας.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για βιώσιμη ανάπτυξη, η Εταιρία αναπτύσσει και εφαρμόζει ολοκληρωμένες πολιτικές και σχέδια δράσης που στοχεύουν στη συστηματική παρακολούθηση και διαχείριση των εκπομπών που προκύπτουν από τη λειτουργία της. Παράλληλα, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας μέσω της αξιοποίησης σύγχρονων τεχνολογιών και της υιοθέτησης βέλτιστων επιχειρησιακών πρακτικών.

---

Η επιχειρησιακή της προσέγγιση ενσωματώνει αρχές κυκλικής οικονομίας, προωθώντας την ορθολογική χρήση πόρων, την ανακύκλωση και τη βελτιστοποίηση της αξιοποίησης υλικών καθ' όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων και υπηρεσιών της. Παράλληλα, η πλήρης συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο αποτελεί θεμελιώδη δέσμευση, ενώ η Εταιρία επιδιώκει να υπερβαίνει τις ελάχιστες απαιτήσεις, ενσωματώνοντας την αρχή της συνεχούς βελτίωσης στις περιβαλλοντικές της επιδόσεις. Στο πλαίσιο αυτό, η εφαρμογή του προτύπου ISO 14064 ενισχύει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία στη μέτρηση και διαχείριση των εκπομπών.

Ως μέρος της ευρύτερης ESG στρατηγικής της, η Εταιρία υιοθετεί πρακτικές που συμβάλλουν ουσιαστικά στη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO<sub>2</sub>), στην πρόληψη της ρύπανσης, στην εξοικονόμηση ενέργειας και στη βιώσιμη διαχείριση των φυσικών πόρων. Μέσω των πρωτοβουλιών αυτών επιδιώκεται η ενίσχυση της συμβολής της Εταιρίας στην πράσινη μετάβαση και στην επίτευξη των εθνικών και ευρωπαϊκών στόχων για την κλιματική ουδετερότητα.

Η Εταιρία επενδύει διαχρονικά στον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού και των παραγωγικών της υποδομών, ενσωματώνοντας καινοτόμες τεχνολογίες που περιορίζουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των δραστηριοτήτων της. Οι επενδύσεις αυτές συμβάλλουν στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης, των εκπομπών, καθώς και της ηχορύπανσης, ενώ παράλληλα προάγεται η αποδοτική χρήση πρώτων υλών.

---

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη χρήση φιλικών προς το περιβάλλον πρώτων υλών, στη μείωση της χρήσης χημικών ουσιών και στην επιλογή μελανιών χαμηλού περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Παράλληλα, προωθείται η χρήση πιστοποιημένου χαρτιού FSC, ενισχύοντας τη βιώσιμη διαχείριση δασικών πόρων και την υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα.

Επιπλέον, η Εταιρία εφαρμόζει πρακτικές ορθολογικής διαχείρισης υδάτινων πόρων, ενώ υιοθετεί υπεύθυνες πολιτικές για τη διαχείριση συσκευασιών και αποβλήτων, συμμετέχοντας σε πιστοποιημένα συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης. Όπου είναι εφικτό, εξετάζεται και η αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ενισχύοντας περαιτέρω τη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο ενεργειακό μοντέλο. Τέλος, η Εταιρία εφαρμόζει συστηματική διαδικασία παρακολούθησης και αξιολόγησης των περιβαλλοντικών της επιδόσεων, μέσω κατάλληλων δεικτών και ποσοτικών μεγεθών. Από το 2022, έχει θεσπιστεί μηχανισμός τακτικής παρακολούθησης των δεικτών αυτών, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συνεχή βελτίωση στον τομέα της περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Η ανάπτυξη και ενίσχυση περιβαλλοντικής κουλτούρας εντός της Εταιρίας αποτελεί βασική προτεραιότητα. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται δράσεις εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο την καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης και την ενίσχυση υπεύθυνων συμπεριφορών, ιδίως σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας, ορθολογικής χρήσης φυσικών πόρων και ανακύκλωσης.

Παράλληλα, η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. προωθεί ενεργά τη διάχυση βιώσιμων πρακτικών στο σύνολο της αξιακής της αλυσίδας, ενθαρρύνοντας συνεργάτες και πελάτες να υιοθετούν υπεύθυνες περιβαλλοντικές πρακτικές. Η επιλογή συνεργασιών πραγματοποιείται με γνώμονα την ευθυγράμμιση με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, ενισχύοντας τη συνοχή και τη συνέπεια της περιβαλλοντικής στρατηγικής της Εταιρίας.

Οι βασικές δραστηριότητες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντικό αντίκτυπο σχετίζονται κυρίως με την κατανάλωση φυσικών πόρων και την παραγωγή εκπομπών που προκύπτουν από τη λειτουργία της. Αναγνωρίζοντας τις επιπτώσεις αυτές, η Εταιρία εφαρμόζει μια ολιστική προσέγγιση περιβαλλοντικής διαχείρισης, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας στοχευμένες δράσεις για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και τη βελτιστοποίηση της χρήσης των διαθέσιμων πόρων.

Στο πλαίσιο αυτό, έχουν θεσπιστεί και εφαρμόζονται συγκεκριμένα μέτρα, όπως:

- Η πλήρης συμμόρφωση με το ισχύον εθνικό και ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο, η οποία διασφαλίζεται μέσω της συστηματικής παρακολούθησης των εξελίξεων και της διενέργειας τακτικών ελέγχων.
- Η συνεχής παρακολούθηση και αξιολόγηση της ενεργειακής κατανάλωσης, με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας.
- Η ενσωμάτωση τεχνολογιών και πρακτικών φιλικών προς το περιβάλλον, που συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών και στη βελτιστοποίηση της χρήσης πρώτων υλών.
- Η εκπαίδευση και ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και επίτευξης των σχετικών στόχων της Εταιρίας.
- Η εφαρμογή ορθολογικών πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων, με έμφαση στην ενίσχυση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης, προάγοντας την κυκλική οικονομία.

Μέσω των παραπάνω δράσεων, η Εταιρία διαμορφώνει ένα συνεκτικό πλαίσιο περιβαλλοντικής διαχείρισης, το οποίο ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και ενισχύει τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και τη λογοδοσία σε σχέση με τις περιβαλλοντικές της επιδόσεις.



## ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



Η κατανάλωση ενέργειας της Εταιρίας αφορά το σύνολο της ενέργειας που χρησιμοποιείται τόσο στις διοικητικές εγκαταστάσεις όσο και στις παραγωγικές μονάδες της σε Κορωπί και Άλιμο. Αναγνωρίζοντας τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο της ενεργειακής κατανάλωσης, η Εταιρία προχωρά στη συστηματική καταγραφή και παρακολούθησή της, με στόχο τη σταδιακή βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τη μείωση της συνολικής κατανάλωσης.

	2025	2024	% Μεταβολή
Κατανάλωση μη ανανεώσιμων καυσίμων (φυσικό αέριο) (MWh)	2878	3834	-25%
Ηλεκτρική ενέργεια που αγοράστηκε για κατανάλωση (MWh)	6784	7246	-6%
Ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας που παράχθηκε	0	0	-
Ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας που πουλήθηκε	0	0	-
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh)	9662	11080	-13%
Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε στη συνολική κατανάλωση (%)	70%	65%	7%
Ποσοστό της ενέργειας που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας(%)	0%	0%	-
Ενεργειακή ένταση (MWh/έσοδα εκατ. €)	543	676	-

## ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

Κατηγοριοποίηση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG Emissions – Scope 1, 2 & 3)

Η Εταιρία, αναγνωρίζοντας την ανάγκη για πλήρη καταγραφή και κατανόηση των επιπτώσεων της λειτουργίας της στο κλίμα, εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την αποτύπωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, και ειδικότερα το Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Οι εκπομπές κατηγοριοποιούνται ως εξής:

### **Άμεσες Εκπομπές – Scope 1**

Οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1) προέρχονται από πηγές που ανήκουν ή τελούν υπό τον άμεσο έλεγχο της Εταιρίας. Περιλαμβάνουν:

- την καύση ορυκτών καυσίμων στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας (π.χ. για θέρμανση ή λειτουργία μηχανολογικού εξοπλισμού), και
- τις εκπομπές που σχετίζονται με την κατανάλωση καυσίμων από τον ιδιόκτητο στόλο οχημάτων της Εταιρίας.

### **Έμμεσες Εκπομπές από Κατανάλωση Ενέργειας – Scope 2**

Οι έμμεσες εκπομπές Scope 2 αφορούν τις εκπομπές που σχετίζονται με την παραγωγή της αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία καταναλώνεται από την Εταιρία για τις επιχειρησιακές της ανάγκες. Παρότι οι εκπομπές αυτές δεν παράγονται απευθείας από την ίδια την Εταιρία, αποδίδονται σε αυτήν λόγω της κατανάλωσης ενέργειας που πραγματοποιεί.

### **Άλλες Έμμεσες Εκπομπές – Scope 3**

Οι λοιπές έμμεσες εκπομπές (Scope 3) περιλαμβάνουν όλες τις άλλες εκπομπές που σχετίζονται με τη λειτουργία της Εταιρίας, αλλά προέρχονται από πηγές που δεν ανήκουν ούτε ελέγχονται άμεσα από αυτήν. Αν και η παρακολούθησή τους είναι προαιρετική βάσει του GHG Protocol, η Εταιρία έχει επιλέξει να υιοθετήσει μια προληπτική και υπεύθυνη προσέγγιση, λαμβάνοντας υπόψη και αυτές τις εκπομπές στο συνολικό της αποτύπωμα.

Οι Scope 3 εκπομπές που παρακολουθούνται περιλαμβάνουν, ενδεικτικά:

- επαγγελματικές μετακινήσεις εργαζομένων (business travel),
- καθημερινές μετακινήσεις προσωπικού προς και από τον χώρο εργασίας (employee commuting), και
- μεταφορές προϊόντων (downstream) σε όλα τα στάδια της εφοδιαστικής αλυσίδας,
- μεταφορά και διανομή (Upstream): Μεταφορά πρώτων υλών ή προϊόντων από προμηθευτές
- μεταφορά και Διανομή ενέργειας (Total Transissions and Distribution (tonnes CO2))

Η συλλογή και ανάλυση δεδομένων Scope 3 συνιστά κρίσιμο στοιχείο για την πληρέστερη κατανόηση του συνολικού ανθρακικού αποτυπώματος της Εταιρίας, ενισχύοντας τη δυνατότητα σχεδιασμού στοχευμένων στρατηγικών για τη μείωση των εκπομπών καθ' όλο τον κύκλο ζωής των δραστηριοτήτων.

	2025	2024*
<b>Άμεσες εκπομπές (Scope 1) σε τόνους ισοδύναμου CO2</b>	762	824
<b>Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) σε τόνους ισοδύναμου CO2</b>	1847	2669
<b>Άλλες Έμμεσες εκπομπές (Scope 3) σε τόνους ισοδύναμου CO2</b>	567	553
<b>Σύνολο</b>	3176	4046

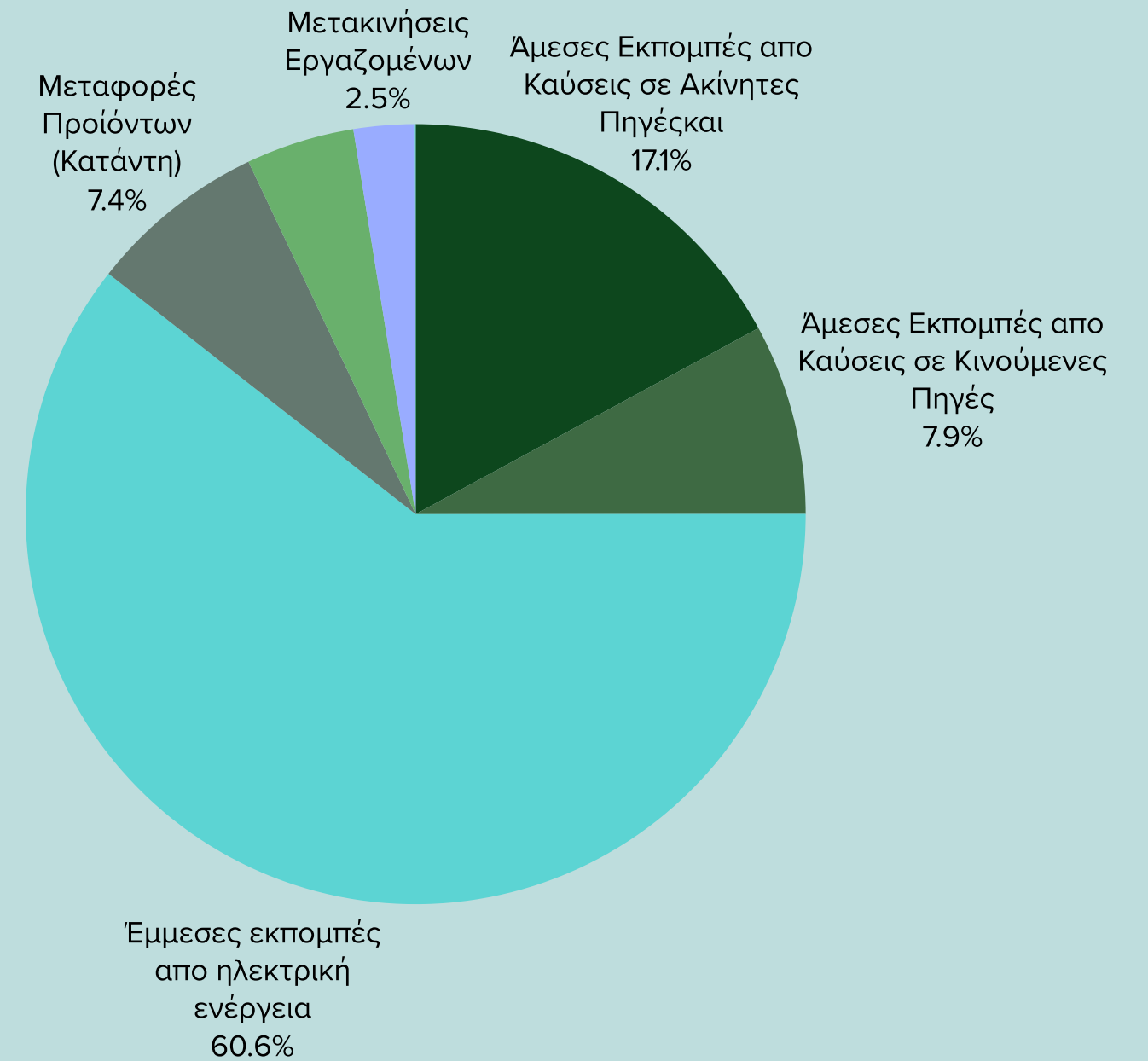
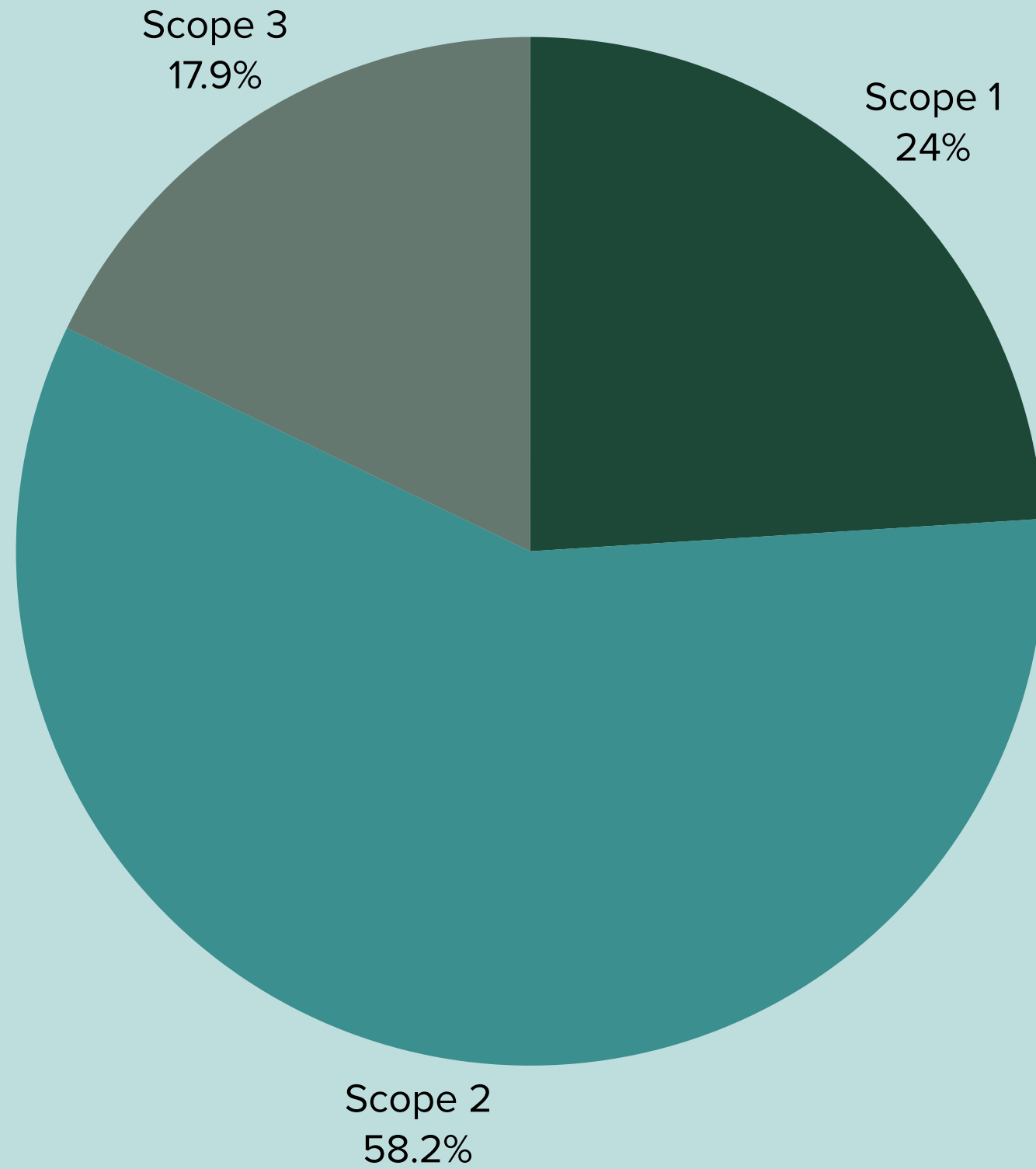
	2025	2024
<b>Ένταση άμεσων εκπομπών (Scope 1) (tCO2e/έσοδα εκατ €)</b>	42.81	50.28
<b>Ένταση έμμεσων εκπομπών (Scope 2) (tCO2e/έσοδα εκατ €)</b>	103.76	162.93
<b>Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3) (tCO2e/έσοδα εκατ €)</b>	31.85	33.74

\*Στο πλαίσιο τακτικής επικαιροποίησης και βελτίωσης της ακρίβειας των δεδομένων, πραγματοποιήθηκαν προσαρμογές σε επιμέρους τιμές εκπομπών, με τις τελικές τιμές να αποτυπώνονται στον παραπάνω πίνακα.

# ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ 2025

Στο διάγραμμα που παρατίθεται στα αριστερά, φαίνεται η ανάλυση των εκπομπών της Εταιρείας ανά κατηγορία εκπομπών (Scope 1,2,3)

Στο διάγραμμα που παρατίθεται στα δεξιά εμφανίζονται οι κατηγορίες με τη σημαντικότερη συνεισφορά στο συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα .



## ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της για βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση, η Εταιρία έχει ενσωματώσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας στον τρόπο λειτουργίας της. Η προσέγγιση αυτή στοχεύει στην αποδοτική αξιοποίηση των φυσικών πόρων, στη μείωση της παραγωγής αποβλήτων και στην ενίσχυση πρακτικών ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης.

Η διαχείριση υλικών και αποβλήτων αντιμετωπίζεται ως συλλογική ευθύνη, με ενεργή συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού. Μέσω στοχευμένων δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, ενισχύεται η περιβαλλοντική κουλτούρα εντός της Εταιρίας, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση των σχετικών επιδόσεων και στη διαμόρφωση ενός πιο βιώσιμου παραγωγικού μοντέλου.

Παράλληλα, ο σχεδιασμός των προϊόντων βασίζεται σε αρχές ποιότητας, ανθεκτικότητας και μακροχρόνιας χρήσης, περιορίζοντας την ανάγκη για συχνή αντικατάσταση και, κατ' επέκταση, τη δημιουργία αποβλήτων.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη χρήση πρώτων υλών με πιστοποιημένη προέλευση και υψηλό επίπεδο ιχνηλασιμότητας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια. Η πρακτική αυτή συμβάλλει στην αποτελεσματικότερη διαχείριση των υλικών και στην ενίσχυση της κυκλικής προσέγγισης.

Ειδικότερα, σημαντικό ποσοστό του χρησιμοποιούμενου χαρτιού είναι πιστοποιημένο κατά FSC® (Forest Stewardship Council®), διασφαλίζοντας ότι προέρχεται από υπεύθυνα διαχειριζόμενες πηγές ή/και ανακυκλωμένα υλικά. Η επιλογή αυτή ενισχύει τη δέσμευση της Εταιρίας για υπεύθυνες προμήθειες και τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Η συστηματική παρακολούθηση σχετικών δεικτών, σε συνδυασμό με την υιοθέτηση σύγχρονων πρακτικών διαχείρισης υλικών, υποστηρίζει τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων της Εταιρίας και τη συμβολή της στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας.

Για τα επόμενα έτη, η Εταιρία στοχεύει στην περαιτέρω αύξηση του ποσοστού χρήσης πρώτων υλών με πιστοποίηση FSC, με σκοπό να ανέλθει στο XX% της συνολικής κατανάλωσης χαρτιού.



	2025	2024	% Μεταβολή
<b>Συνολικές ποσότητες αγοράς χαρτιού σε κιλά</b>	8.831.609,58	5.730.134,00	54%
<b>Ποσότητες αγοράς χαρτιού FSC σε κιλά</b>	7.849.572,38	3.150.383,00	149.16%
<b>Ποσοστό αγοράς πιστοποιημένου χαρτιού FSC</b>	88.88%	54.98%	61.6%

Παρατηρείται σημαντική αύξηση στο ποσοστό προμήθειας πιστοποιημένου χαρτιού FSC, το οποίο ανήλθε σε 89% το 2025, έναντι 55% το προηγούμενο έτος, γεγονός που επιβεβαιώνει την επίτευξη του σχετικού στόχου που είχε θέσει η Εταιρία. Η εξέλιξη αυτή αναδεικνύει τη δέσμευση για υπεύθυνη προμήθεια πρώτων υλών, ενώ η Εταιρία προτίθεται να συνεχίσει την περαιτέρω ενίσχυση του ποσοστού χρήσης πιστοποιημένων υλικών και τα επόμενα έτη, στο πλαίσιο της στρατηγικής της για βιώσιμη ανάπτυξη.

Η Εταιρία εφαρμόζει ολοκληρωμένη προσέγγιση για τη βιώσιμη διαχείριση αποβλήτων, με στόχο την αποδοτική αξιοποίηση των πόρων και τον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Στο πλαίσιο αυτό, συνεργάζεται αποκλειστικά με εξειδικευμένους και αδειοδοτημένους φορείς, οι οποίοι διαθέτουν την κατάλληλη υποδομή και τα απαιτούμενα πιστοποιητικά για τη διαχείριση αποβλήτων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Βασικός στρατηγικός στόχος αποτελεί η ελαχιστοποίηση της παραγωγής αποβλήτων στην πηγή, καθώς και η ενίσχυση της επαναχρησιμοποίησης, της ανακύκλωσης και της ενεργειακής αξιοποίησης, όπου αυτό είναι τεχνικά εφικτό.

#### **Ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση υλικών**

Η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην αξιοποίηση επιμέρους ρευμάτων αποβλήτων, όπως:

- Το αλουμίνιο, το οποίο συλλέγεται και οδηγείται σε εξειδικευμένους συνεργάτες για επεξεργασία και επαναχρησιμοποίηση στην παραγωγή νέων υλικών, συμβάλλοντας στην παράταση του κύκλου ζωής του.
- Οι παλετοδεξαμενές, οι οποίες επαναχρησιμοποιούνται μετά από διαδικασίες καθαρισμού και συντήρησης. Τα υγρά που προκύπτουν από τον καθαρισμό συλλέγονται και ανακυκλώνονται, σύμφωνα με τις ισχύουσες περιβαλλοντικές προδιαγραφές.
- Ένα σημαντικό ποσοστό του χαρτιού που προκύπτει από την παραγωγική διαδικασία συλλέγεται και προωθείται προς ανακύκλωση, σε συνεργασία με εξειδικευμένους και αδειοδοτημένους συνεργάτες. Η πρακτική αυτή συμβάλλει στην ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων και στην προώθηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας.

## Διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων

Για τα επικίνδυνα στερεά απόβλητα, εφαρμόζονται πρακτικές θερμικής επεξεργασίας, οι οποίες διασφαλίζουν την ασφαλή διάθεσή τους, ενώ παράλληλα επιτρέπουν την ενεργειακή αξιοποίησή τους ως εναλλακτικό καύσιμο σε βιομηχανικές διεργασίες.

Αντίστοιχα, τα επικίνδυνα υγρά απόβλητα, συνολικού βάρους 4,69 τόνων για το 2025 (έναντι 3,08 τόνων το 2024), υποβάλλονται σε διαδικασία εξάτμισης σε ειδικούς θαλάμους υψηλής θερμοκρασίας, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Μέσω των παραπάνω πρακτικών, η Εταιρία διασφαλίζει τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και ενισχύει την περιβαλλοντική υπευθυνότητα σε όλα τα στάδια της λειτουργίας της. Παράλληλα, η εφαρμογή τεκμηριωμένων διαδικασιών διαχείρισης αποβλήτων συμβάλλει στη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας.

Παραγωγή αποβλήτων (TN)	2025	2024	% Μεταβολή
Παραγωγή μη επικίνδυνων αποβλήτων	2295.20	2416.72	-5%
Παραγωγή επικίνδυνων αποβλήτων	6.75	6.81	-1%
Συνολικό βάρος αποβλήτων που παράχθηκαν	2301.95	2423.53	-5%

Είδος μη επικίνδυνου αποβλήτου (TN)	2025	2024	% Μεταβολή
Χαρτί	2213.95	2301.67	-4%
Αλουμίνιο	60.88	76.59	-21%
Σίδηρος	15.74	31.27	-50%
Λοιπά	4.63	7.19	-36%
Σύνολο	2295.20	2416.72	-5%

Είδος επικίνδυνου αποβλήτου (TN)	2025	2024	% Μεταβολή
Υγρά Απόβλητα	4.69	3.08	52%
Στερεά Απόβλητα	1.26	2.89	-57%

Η σημαντική μείωση των στερεών επικίνδυνων αποβλήτων που καταγράφηκε κατά την εξεταζόμενη περίοδο αντανακλά τη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών και την ενίσχυση πρακτικών πρόληψης και αξιοποίησης αποβλήτων. Η εξέλιξη αυτή υποδηλώνει την αποτελεσματικότερη διαχείριση των πόρων και τη συνεχή προσπάθεια της Εταιρίας για περιορισμό του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Παράλληλα, η Εταιρία στοχεύει να κινηθεί προς αντίστοιχη κατεύθυνση και ως προς τη διαχείριση των υγρών αποβλήτων, επιδιώκοντας περαιτέρω βελτιώσεις και σε αυτήν την κατηγορία.



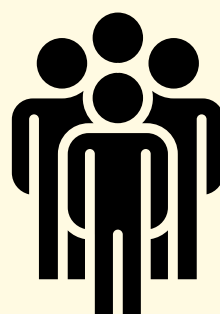
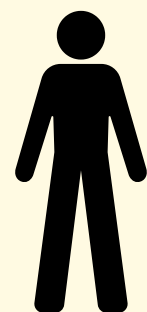
# ΚΟΙΝΩΝΙΑ

[Back to agenda page](#)

## ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε.:

- Δεσμεύεται να λειτουργεί με σεβασμό προς όλους τους ανθρώπους, απορρίπτοντας κάθε μορφή διάκρισης, παρενόχλησης ή αποκλεισμού, ενώ ταυτόχρονα αναγνωρίζει και σέβεται τη διαφορετικότητα και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε εργαζομένου.
- Επιδιώκει τη διαρκή ενίσχυση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της, καθώς και την προσέλκυση νέων στελεχών, διαμορφώνοντας ένα πολυδιάστατο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον, το οποίο βασίζεται στις δεξιότητες, τις ικανότητες και την αξία κάθε ατόμου.
- Διασφαλίζει ένα ασφαλές, υγιές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, θεσπίζοντας συνθήκες που ενισχύουν την επαγγελματική εξέλιξη, την οικονομική σταθερότητα και τη συνολική ευημερία των εργαζομένων.
- Στο πλαίσιο της πολιτικής για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, εφαρμόζει συστηματικά μηχανισμούς ελέγχου και αξιοποιεί κατάλληλα μέσα προστασίας, ενώ παράλληλα επενδύει στη συνεχή εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων σε σχετικά θέματα.
- Θέτει ως απόλυτη προτεραιότητα την προστασία των δικαιωμάτων, της προσωπικότητας και της αξιοπρέπειας των εργαζομένων, προάγοντας την ελευθερία έκφρασης και ενισχύοντας την ανοιχτή και διαφανή επικοινωνία με τη Διοίκηση, ώστε κάθε ζήτημα να αντιμετωπίζεται άμεσα και ουσιαστικά.
- Επιδεικνύει αυξημένη ευαισθησία σε θέματα δεοντολογίας και επαγγελματικής συμπεριφοράς, τόσο στο εσωτερικό της όσο και στις σχέσεις της με προμηθευτές. Δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία του περιβάλλοντος, στη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων και στην καταπολέμηση της διαφθοράς, επιδιώκοντας συνεργασίες με προμηθευτές που τηρούν αντίστοιχα πρότυπα και διασφαλίζουν αξιοπρεπείς και ασφαλείς συνθήκες εργασίας για το προσωπικό τους.



Όλες οι ανωτέρω δεσμεύσεις αποτυπώνονται σε εσωτερικούς κανονισμούς, πολιτικές και διαδικασίες, των οποίων η συνεπής εφαρμογή αποτελεί βασικό άξονα της λειτουργίας της Εταιρίας. Παρακάτω παρουσιάζονται οι Πολιτικές που έχει υιοθετήσει η εταιρία Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε.:

### Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Μέσω της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Εταιρία καθορίζει ένα σύνολο θεμελιωδών αρχών που διέπουν τόσο τις εσωτερικές της σχέσεις —μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων— όσο και τις εξωτερικές της συνεργασίες με τρίτα μέρη ή με όσους επηρεάζονται από τη δραστηριότητά της. Η Πολιτική αυτή έχει δεσμευτικό χαρακτήρα για όλα τα μέλη της Διοίκησης, τους εργαζομένους με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, καθώς και για όσους παρέχουν υπηρεσίες στο πλαίσιο οποιασδήποτε μορφής επαγγελματικής σχέσης (ενδεικτικά, συμβάσεις έργου ή ανεξάρτητων υπηρεσιών).

Παράλληλα, στο πλαίσιο των σχέσεων με πελάτες και προμηθευτές, η Εταιρία λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα ώστε να διασφαλίζει ότι και οι συνεργάτες της υιοθετούν και τηρούν τις ίδιες αρχές. Σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης, επιδιώκεται η αποφυγή συνεργασίας με μέρη που δεν ευθυγραμμίζονται με τις αξίες αυτές.

Για την κατάρτιση της Πολιτικής έχουν ληφθεί υπόψη η ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, καθώς και τα ακόλουθα διεθνή πρότυπα και κείμενα:

- Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού
- Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact)
- Σύμβαση του ΟΗΕ για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών
- Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα
- Αρχές Ενδυνάμωσης Γυναικών του ΟΗΕ
- Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), βασικά πρότυπα εργασίας και συστάσεις για εργασιακά και κοινωνικά ζητήματα
- Γενικές αρχές και επιχειρησιακές κατευθυντήριες γραμμές της ΔΟΕ για δίκαιες προσλήψεις και τον καθορισμό σχετικών τελών και δαπανών
- Οι βασικές συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO)



Η Εταιρία σέβεται πλήρως τα ανθρώπινα δικαιώματα και τη διαφορετικότητα, απορρίπτει κάθε μορφή κοινωνικού αποκλεισμού και διάκρισης —ενδεικτικά βάσει φυλής, εθνικής ή κοινωνικής καταγωγής, φύλου, ηλικίας, θρησκείας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων χαρακτηριστικών— και προάγει ενεργά την ισότητα ευκαιριών και τη δίκαιη μεταχείριση όλων των εργαζομένων.

Στις αρχές της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων περιλαμβάνονται:

<b>Αρχή ίσων ευκαιριών και ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών</b>	Η Εταιρία δεσμεύεται στην προώθηση της ισότητας των φύλων, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες για άνδρες και γυναίκες σε όλα τα στάδια της εργασιακής σχέσης, όπως η πρόσληψη, η επαγγελματική εξέλιξη, οι αποδοχές και οι συνθήκες εργασίας. Δεν γίνεται αποδεκτή καμία μορφή διάκρισης, άμεσης ή έμμεσης, που συνδέεται με το φύλο ή την οικογενειακή κατάσταση. Η ίση μεταχείριση ενισχύεται μέσω αντικειμενικών και αξιολογικών διαδικασιών αξιολόγησης και εξέλιξης. Παράλληλα, απαγορεύεται οποιαδήποτε καταγγελία ή λύση της εργασιακής σχέσης, καθώς και κάθε δυσμενής μεταχείριση, για λόγους που σχετίζονται με το φύλο ή την οικογενειακή κατάσταση.
<b>Αρχή απαγόρευσης δουλείας, εμπορίας ανθρώπων και καταναγκαστικής εργασίας</b>	Η Εταιρία απορρίπτει κατηγορηματικά κάθε μορφή δουλείας, εμπορίας ανθρώπων και καταναγκαστικής ή εξαναγκαστικής εργασίας, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή σε τέτοιες πρακτικές. Δεν επιτρέπεται η εργασία υπό καθεστώς πίεσης ή απειλής. Όλοι οι εργαζόμενοι απασχολούνται με τη δική τους ελεύθερη βούληση και διατηρούν το δικαίωμα αποχώρησης από την εργασία τους οποτεδήποτε, με πλήρη σεβασμό στα δικαιώματά τους.
<b>Αρχή απαγόρευσης παιδικής εργασίας</b>	Η Εταιρία αντιτίθεται πλήρως στην παιδική εργασία και απορρίπτει κάθε μορφή εκμετάλλευσης ανηλίκων. Διασφαλίζει την αυστηρή τήρηση των νόμιμων ηλικιακών ορίων απασχόλησης, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, και δεν απασχολεί ανήλικους κάτω από τα επιτρεπόμενα όρια. Σε περιπτώσεις νόμιμης απασχόλησης ανηλίκων, τηρούνται αυστηρά όλες οι προϋποθέσεις που αφορούν την υγεία, την ασφάλεια και την ομαλή ανάπτυξή τους, ενώ αποκλείεται η συμμετοχή τους σε βαριές, επικίνδυνες ή ανθυγιεινές εργασίες.
<b>Αρχή απαγόρευσης διακρίσεων και ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων</b>	Η Εταιρία καταδικάζει κάθε μορφή διάκρισης στον εργασιακό χώρο, είτε αυτή βασίζεται σε φυλή, χρώμα, εθνική ή εθνοτική καταγωγή, φύλο, ηλικία, σεξουαλικό προσανατολισμό, ταυτότητα φύλου, θρησκεία, αναπηρία ή οικογενειακή και κοινωνική κατάσταση. Εφαρμόζει την αρχή της ίσης μεταχείρισης για όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως των παραπάνω χαρακτηριστικών, τόσο: (α) ως προς την πρόσβαση στην απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών επιλογής, πρόσληψης και επαγγελματικής εξέλιξης σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας, όσο και (β) ως προς τους όρους και τις συνθήκες εργασίας, ιδίως σε θέματα αποδοχών, απόλυσης, υγείας και ασφάλειας.
<b>Αρχή απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης</b>	Η Εταιρία καταδικάζει κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο και εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε τέτοιες συμπεριφορές. Για τον σκοπό αυτό, έχει θεσπίσει διαδικασίες πρόληψης, ελέγχου, παρακολούθησης και αποτελεσματικής αντιμετώπισης σχετικών περιστατικών. Παράλληλα, εφαρμόζει Πολιτική για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία και για τη Διαχείριση Εσωτερικών Καταγγελιών, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 9 και 10 του Ν. 4808/2021.
<b>Αρχή της συνδικαλιστικής ελευθερίας</b>	Η Εταιρία αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων στη συνδικαλιστική ελευθερία και δεσμεύεται να διευκολύνει την άσκησή του. Παράλληλα, ενισχύει τον ουσιαστικό και εποικοδομητικό διάλογο με τις νόμιμα εκλεγμένες εκπροσωπήσεις των εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό, τόσο η Εταιρία όσο και οι εργαζόμενοι οφείλουν να τηρούν την ισχύουσα νομοθεσία και να καλλιεργούν σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης και συνεργασίας.

Σε ευθυγράμμιση με τις αρχές της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Εταιρία έχει θεσπίσει Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας, μέσω του οποίου καθορίζονται τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των εργαζομένων.

Το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο προσωπικό, με το τακτικό προσωπικό να καλύπτει θέσεις που προβλέπονται από το εγκεκριμένο οργανόγραμμα.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας περιλαμβάνει ρυθμίσεις που αφορούν:

- τους όρους πρόσληψης και τις αποδοχές
- τη λύση της εργασιακής σχέσης
- τη διάρκεια της εργασίας και τις άδειες
- τα καθήκοντα και τις ευθύνες του προσωπικού
- την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία
- τα πειθαρχικά παραπτώματα και τις σχετικές κυρώσεις
- την Πολιτική για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης και τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν καταγράφηκαν περιστατικά διακρίσεων, βίας ή παρενόχλησης, γεγονός που καταδεικνύει την αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων πολιτικών και διαδικασιών.



# ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Τα ποσοτικά στοιχεία που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό παρουσιάζονται στους ακόλουθους πίνακες και αποτυπώνονται με βάση την κατάσταση στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Στην κατηγορία των μισθωτών εργαζομένων περιλαμβάνεται το σύνολο του μόνιμου προσωπικού, το οποίο αμείβεται είτε με μηνιαίο μισθό είτε με ημερομίσθιο.

Η Εταιρία απασχολεί τέσσερις (10) εργαζομένους με καθεστώς μερικής απασχόλησης, ενώ δεν απασχολούνται εργαζόμενοι με μη εγγυημένες ώρες εργασίας. Το σύνολο των συμβάσεων των μισθωτών εργαζομένων διέπεται από τη Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Παράλληλα, η Εταιρία συνεργάζεται με δύο (2) εξωτερικούς συνεργάτες, άνδρες, οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες ως ελεύθεροι επαγγελματίες — συγκεκριμένα ως τεχνικός ασφαλείας και ιατρός εργασίας — και αμείβονται με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών (ΔΠΥ).

Στοιχεία εργαζομένων	2025					2024				
	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
<b>Συνολικό πλήθος μισθωτών</b>	112	73%	41	27%	153	112	74%	40	26%	152
<b>Συνολικό πλήθος μη μισθωτών</b>	2	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%	2
<b>Σύνολο</b>	114	173%	41	27%	155	114	174%	40	26%	154

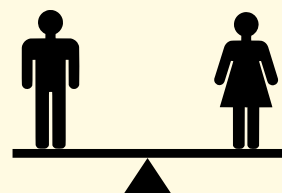
Στον κατωτέρω πίνακα παρουσιάζονται στοιχεία που αφορούν την ηλικιακή κατανομή των εργαζόμενων της Εταιρίας για το έτος 2025 σε σύγκριση με το έτος 2024.

Ηλικιακή κατανομή	2025				2024			
	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο
<b>Πλήθος</b>	11	61	81	153	10	66	76	152
<b>% στο σύνολο</b>	7.19%	39.87%	52.94%	100%	6.58%	43.42%	50%	100%

Στον κατωτέρω πίνακα παρουσιάζονται στοιχεία, τα οποία αφορούν την κατανομή των εργαζομένων στις διοικητικές λειτουργίες και λειτουργίες παραγωγής της Εταιρίας.

Κατανομή ανά κατηγορία	2025					2024				
	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
Κατηγορία 1	12	80%	3	20%	15	12	80%	3	20%	15
Λειτουργίες παραγωγής	90	84%	17	16%	107	89	85%	16	15%	105
Διοικητικές Λειτουργίες	22	48%	24	52%	46	23	49%	24	51%	47
Μειονοτικές ομάδες	6	75%	2	25%	8	4	67%	2	33%	6

Η κατηγορία 1 αφορά το 10% των εργαζόμενων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές ενώ η μειονοτική ομάδα αναφέρεται σε εργαζόμενους με διαφορετική υπηκοότητα από την ελληνική.



Τα ποσοτικά στοιχεία που σχετίζονται με αμοιβές παρατίθενται στους παρακάτω πίνακες. Όλα τα στοιχεία αναφέρονται με τέλος του έτους 2025.

	2025			2024		
	Μέση αμοιβή αντρών	Μέση αμοιβή γυναικών	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων	Μέση αμοιβή αντρών	Μέση αμοιβή γυναικών	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων
Λειτουργίες παραγωγής	29.117	19.503	33.00%	31.182	21.755	30.00%
Διοικητικές Λειτουργίες	33.276	32.406	3.00%	31.415	31.715	-1.00%
Σύνολο	30000	26600	11.00%	31.368	28.914	8.00%

Αμοιβές Διευθύνοντος Συμβούλου (€)	2025	2024	Μεταβολή	% Μεταβολή
Ετήσιες συνολικές αμοιβές Διευθύνοντος Συμβούλου	80768	81094	-326	-0.40%
Μέση τιμή συνολικών αποδοχών όλων των μισθωτών εργαζομένων	28772	30736	-1964	-6.39%
Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου	2.81	2.64	0.17	6.40%



	2025					2024				
	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο	% στο Σύνολο	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο	% στο Σύνολο
<b>Προσλήψεις προσωπικού</b>	4	6	9	19	1.24%	5	12	6	23	1.51%
<b>Αποχωρήσεις προσωπικού</b>	1	6	10	17	1.11%	6	18	9	33	2.17%

	2025				2024			
		Σύνολο εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού	Σύνολο υποχρεωτικών αποχωρήσεων προσωπικού	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους		Σύνολο εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού	Σύνολο υποχρεωτικών αποχωρήσεων προσωπικού	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους
Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας	9.15%	14	3	153	9.21%	14	19	152
Δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας	1.96%				12.50%			

	2025			2024		
	Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο
<b>Προσλήψεις προσωπικού</b>	15	4	19	15	8	23
<b>Αποχωρήσεις προσωπικού</b>	14	3	17	28	5	33



## Πολιτική Εκπαίδευσης

Η Πολιτική Εκπαίδευσης της Εταιρίας αποσκοπεί στη δημιουργία ενός δομημένου και συνεκτικού πλαισίου για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών, με στόχο:

- Την ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της διοικητικής ομάδας και των στελεχών, ώστε να ανταποκρίνονται με επάρκεια και αποτελεσματικότητα στις απαιτήσεις των καθηκόντων τους.
- Την υποστήριξη της ομαλής ένταξης νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και στελεχών στο εργασιακό περιβάλλον και στις αρμοδιότητές τους, μέσω κατάλληλων προγραμμάτων εισαγωγικής εκπαίδευσης.
- Την ενίσχυση της ικανότητας προσαρμογής των συμμετεχόντων στις μεταβαλλόμενες επιχειρησιακές συνθήκες, συμβάλλοντας στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων της Εταιρίας.

Κατά την υλοποίηση των εκπαιδευτικών δράσεων, διέπονται από τις ακόλουθες βασικές αρχές:

- Ατομική ανάπτυξη: Ενθαρρύνεται η ενεργή συμμετοχή των στελεχών στη συνεχή βελτίωση και αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους, αξιοποιώντας κάθε διαθέσιμη ευκαιρία εκπαίδευσης και ανάπτυξης.
- Ευθυγράμμιση με τη στρατηγική της Εταιρίας: Τα εκπαιδευτικά προγράμματα σχεδιάζονται με βάση τις ανάγκες των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των στελεχών, σε συνάφεια με τους επιχειρησιακούς στόχους και τις προτεραιότητες της Εταιρίας.

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει στοιχεία που αφορούν την εκπαίδευση των εργαζομένων της Εταιρίας. Η κατηγορία 1 περιλαμβάνει το 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές, ενώ η κατηγορία 2 αφορά το υπόλοιπο 90% του ανθρώπινου δυναμικού.

	2025		2024	
	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης	Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης	Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης
Κατηγορία 1*	15.63	234.5	12.07	181
Κατηγορία 2**	8.84	1219.5	10.96	1501
Σύνολο	9.50	1454	11.07	1682
Άντρες	8.46	948	10.46	1171.5
Γυναίκες	12.34	506	12.76	510.5
Σύνολο	9.50	1454	11.07	1682

# ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Εταιρία δεσμεύεται για τη διασφάλιση ενός υγιούς, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της. Μεριμνά για τη διαμόρφωση συνθηκών απασχόλησης που ενισχύουν τόσο την επαγγελματική ανάπτυξη όσο και την οικονομική σταθερότητα των εργαζομένων, προάγοντας παράλληλα την αξιοπρέπεια, την ευημερία και τον σεβασμό προς τον άνθρωπο. Στο πλαίσιο της πολιτικής της για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των εγκαταστάσεων και των συνθηκών εργασίας, εφαρμόζοντας συστηματικούς ελέγχους και καθιερώνοντας κατάλληλες διαδικασίες που διασφαλίζουν την ασφαλή εκτέλεση των εργασιών. Παράλληλα, επενδύει διαρκώς στην εκπαίδευση και επιμόρφωση του προσωπικού σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας.

Η προστασία της ζωής, της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί βασική προτεραιότητα της Εταιρίας. Οι σχετικοί κανόνες αποτυπώνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας και καλύπτουν ενδεικτικά τα ακόλουθα:

## Αποσόβηση κινδύνων

- Κάθε εργαζόμενος που εντοπίζει ενδεχόμενο κίνδυνο για τον ίδιο, τρίτους ή την Εταιρία, οφείλει να το αναφέρει άμεσα στον αρμόδιο προϊστάμενο ή στην αρμόδια υπηρεσία.
- Οι προϊστάμενοι έχουν την ευθύνη λήψης όλων των απαραίτητων προληπτικών μέτρων για την αποτροπή ή εξουδετέρωση κινδύνων που ενδέχεται να προκαλέσουν ατυχήματα ή ζημιές.
- Το κάπνισμα απαγορεύεται αυστηρά σε όλους τους χώρους της Εταιρίας, πλην των ειδικά καθορισμένων σημείων.

## Πρόληψη και αντιμετώπιση πυρκαγιάς

- Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να αναφέρουν άμεσα οποιαδήποτε ένδειξη φωτιάς, καπνού ή σχετικής οσμής και να συμβάλλουν στη διερεύνηση της αιτίας.
- Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης (π.χ. πυρκαγιά, έκρηξη, σεισμός), οι εργαζόμενοι οφείλουν να παρέχουν κάθε δυνατή συνδρομή σύμφωνα με τις οδηγίες των υπευθύνων.
- Τα πυροσβεστικά μέσα χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για την καταπολέμηση πυρκαγιάς.
- Κάθε βλάβη σε πυροσβεστικό ή ηλεκτρολογικό εξοπλισμό πρέπει να αναφέρεται άμεσα

## Ατυχήματα – Τραυματισμοί

- Οι εργαζόμενοι οφείλουν να συμμορφώνονται πλήρως με τις ισχύουσες οδηγίες και διαδικασίες για την πρόληψη ατυχημάτων και την προστασία της υγείας τους.
- Απαγορεύεται η χρήση μηχανημάτων χωρίς την απαιτούμενη εκπαίδευση ή εξοικείωση.
- Κάθε ατύχημα αναφέρεται άμεσα και παρέχονται πρώτες βοήθειες έως την άφιξη ιατρικής συνδρομής.
- Ο αρμόδιος προϊστάμενος συντάσσει αναλυτική αναφορά του περιστατικού, η οποία διαβιβάζεται στις αρμόδιες υπηρεσίες και αρχές, σύμφωνα με τη νομοθεσία.

## Καθαριότητα και υγιεινή

- Οι εργαζόμενοι οφείλουν να τηρούν την προσωπική και γενική καθαριότητα των χώρων εργασίας και των κοινόχρηστων εγκαταστάσεων.
  - Απαγορεύεται η απόρριψη απορριμμάτων εκτός των καθορισμένων σημείων.
  - Τηρούνται οι οδηγίες της Εταιρίας για τη σωστή διαχείριση αποβλήτων.
- Η εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας αποτελεί βασικό άξονα της πολιτικής της Εταιρίας. Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας διασφαλίζουν τη συνεχή ενημέρωση και κατάρτιση των εργαζομένων, καλύπτοντας ζητήματα όπως η χρήση μέσων ατομικής προστασίας, η ασφαλής διαχείριση χημικών ουσιών, η πυροπροστασία, οι πρώτες βοήθειες και η ασφαλής χρήση εξοπλισμού. Κατά το έτος 2025 καταγράφηκε ένα (1) εργατικό ατύχημα, όπως και το έτος 2024, ενώ δεν αναφέρθηκαν περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών που να σχετίζονται με την εργασία.



## Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου

Η Εταιρία διενεργεί μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου για το σύνολο των εγκαταστάσεών της, με στόχο την καταγραφή και ανάλυση τόσο των υφιστάμενων όσο και των δυνητικών κινδύνων. Μέσω των μελετών αυτών:

- Προσδιορίζονται με ακρίβεια οι πηγές κινδύνου στους χώρους εργασίας.
- Αξιολογούνται οι κίνδυνοι που απορρέουν από τον εξοπλισμό, τους χημικούς ή βιολογικούς παράγοντες, το μικροκλίμα, τη διαμόρφωση των χώρων και την οργάνωση της εργασίας.
- Καθορίζονται και εφαρμόζονται τα κατάλληλα μέτρα πρόληψης, με στόχο την εξάλειψη ή τον περιορισμό των κινδύνων χωρίς δημιουργία νέων.
- Ελέγχεται η αποτελεσματικότητα των μέτρων και, όπου απαιτείται, πραγματοποιείται αναθεώρηση ή ενίσχυσή τους.
- Διασφαλίζεται η τεκμηριωμένη συμμόρφωση προς τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και η ενημέρωση των εργαζομένων και των αρμόδιων αρχών.
- Παρέχεται η δυνατότητα αναθεώρησης των διαδικασιών σε περιπτώσεις αλλαγών στον εξοπλισμό, τα υλικά ή την οργάνωση της εργασίας.

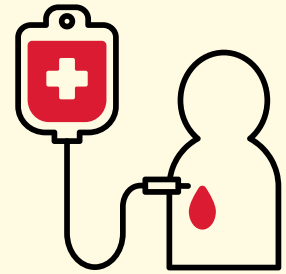
Με βάση τα αποτελέσματα των μελετών εκτίμησης κινδύνου, η Εταιρία:

- Προσαρμόζει τα μέτρα πρόληψης στις μεταβαλλόμενες συνθήκες και επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση.
- Συμμορφώνεται με τις υποδείξεις των αρμόδιων επιθεωρητών και διευκολύνει το έργο τους.
- Παρακολουθεί την ορθή εφαρμογή των μέτρων υγείας και ασφάλειας.
- Ενημερώνει τους εργαζομένους για τους επαγγελματικούς κινδύνους.
- Καταρτίζει προγράμματα πρόληψης και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας.
- Διασφαλίζει τη συντήρηση και την ασφαλή λειτουργία των εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού.
- Ενθαρρύνει τη συνεχή εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων.

Με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της υγειονομικής προστασίας του προσωπικού, η Εταιρία παρέχει ιδιωτική ασφάλιση υγείας ως πρόσθετη παροχή πέραν της υποχρεωτικής δημόσιας ασφάλισης. Το ομαδικό ασφαλιστήριο πρόγραμμα καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων, εξαιρουμένων των εργαζομένων μερικής απασχόλησης, και περιλαμβάνει παροχές όπως νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη, αποζημίωση σε περίπτωση θανάτου, κάλυψη μόνιμης ανικανότητας λόγω ασθένειας, μόνιμης ολικής ή μερικής ανικανότητας από ατύχημα, καθώς και αποζημίωση για απώλεια εισοδήματος λόγω ατυχήματος



## ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ



Η Εταιρία διοργάνωσε δύο εθελοντικές αιμοδοσίες εντός του 2025, ενισχύοντας έμπρακτα δράσεις κοινωνικής προσφοράς. Η πρωτοβουλία αυτή συγκέντρωσε σημαντική συμμετοχή από τους εργαζομένους, αποτυπώνοντας το υψηλό αίσθημα ευθύνης και αλληλεγγύης που τους διακρίνει. Μέσα από τη συγκεκριμένη δράση, η Εταιρία συμβάλλει στην κάλυψη αναγκών σε αίμα, στηρίζοντας ουσιαστικά το σύστημα υγείας και τους συνανθρώπους που το έχουν ανάγκη.



Αξίζει να επισημανθεί ότι η Εταιρία επιδεικνύει αυξημένη ευαισθησία απέναντι σε κοινωνικά ζητήματα, στηρίζοντας έμπρακτα σχετικές πρωτοβουλίες. Στο πλαίσιο αυτό, προχώρησε σε δωρεά φαρμακευτικού υλικού προς το πολυϊατρείο της οργάνωσης Global Brigades Hellas, συμβάλλοντας ειδικότερα στη λειτουργία της γυναικολογικής κλινικής που διατηρεί η οργάνωση. Με τη δράση αυτή, η Εταιρία συνεισφέρει ουσιαστικά στην παροχή υπηρεσιών υγείας και στη στήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.



Η Εταιρία ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ Α.Ε.Β.Ε. διατηρεί σταθερά έναν ενεργό ρόλο στην προώθηση της κοινωνικής υπευθυνότητας, υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες που ενισχύουν την εκπαίδευση και δημιουργούν προοπτικές για τους νέους. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποίησε αξιόλογη χρηματική συνεισφορά προς το Ετήσιο Ταμείο Δωρεών της Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής Θεσσαλονίκης. Μέσω της εν λόγω ενίσχυσης, διευκολύνεται η απρόσκοπτη λειτουργία της Σχολής, με έμφαση στην παροχή υποτροφιών, τον εκσυγχρονισμό των υποδομών της και την υιοθέτηση καινοτόμων εκπαιδευτικών πρακτικών. Με τη συγκεκριμένη πρωτοβουλία, η Εταιρία συμβάλλει ενεργά στη διαμόρφωση νέων με γνώσεις, δεξιότητες και υπευθυνότητα, ενισχύοντας τον ρόλο της Σχολής σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο.



# ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

[Back to agenda page](#)

## ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ

Η εταιρική διακυβέρνηση της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. βασίζεται σε ένα ολοκληρωμένο σύνολο κανόνων, αρχών και διαδικασιών που καθορίζουν τη λειτουργία, την οργανωτική δομή και το πλαίσιο διοίκησης της Εταιρίας. Οι εσωτερικοί κανονισμοί προσδιορίζουν, μεταξύ άλλων, τις αρμοδιότητες των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών, τις διαδικασίες πρόσληψης και αξιολόγησης, την πολιτική εκπαίδευσης, καθώς και τις διαδικασίες πρόληψης και διαχείρισης κρίσεων και συγκρούσεων συμφερόντων.

Παράλληλα, καλύπτονται κρίσιμα ζητήματα όπως η συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, η προστασία ευαίσθητων πληροφοριών και η διασφάλιση της έγκαιρης και αξιόπιστης ενημέρωσης των ενδιαφερόμενων μερών, μέσω του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και λοιπών μηχανισμών διαφάνειας. Η οργανωτική διάρθρωση της Εταιρίας περιλαμβάνει βασικές λειτουργικές μονάδες, όπως η Γενική Διεύθυνση, η Διεύθυνση Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος και FSC, η Οικονομική Διεύθυνση, η Εμπορική Διεύθυνση και η Διεύθυνση Παραγωγής.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. εφαρμόζει σύγχρονες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, σε συμμόρφωση με το ισχύον ελληνικό θεσμικό πλαίσιο και με ενσωμάτωση βέλτιστων πρακτικών. Παράλληλα, ευθυγραμμίζεται με τις αρχές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως αυτός εκδίδεται από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία σε όλα τα επίπεδα της λειτουργίας της. Περαιτέρω πληροφορίες παρατίθενται στη «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025.

Οι αρχές και οι πρακτικές που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρίας αποτυπώνονται στο Καταστατικό, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, καθώς και σε επιμέρους κανονισμούς και πολιτικές που ρυθμίζουν εξειδικευμένους τομείς δραστηριότητας.

Οι σχετικοί κανονισμοί και οι πολιτικές της Εταιρίας είναι διαθέσιμοι μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας (**[www.haidemenos.gr](http://www.haidemenos.gr)**)

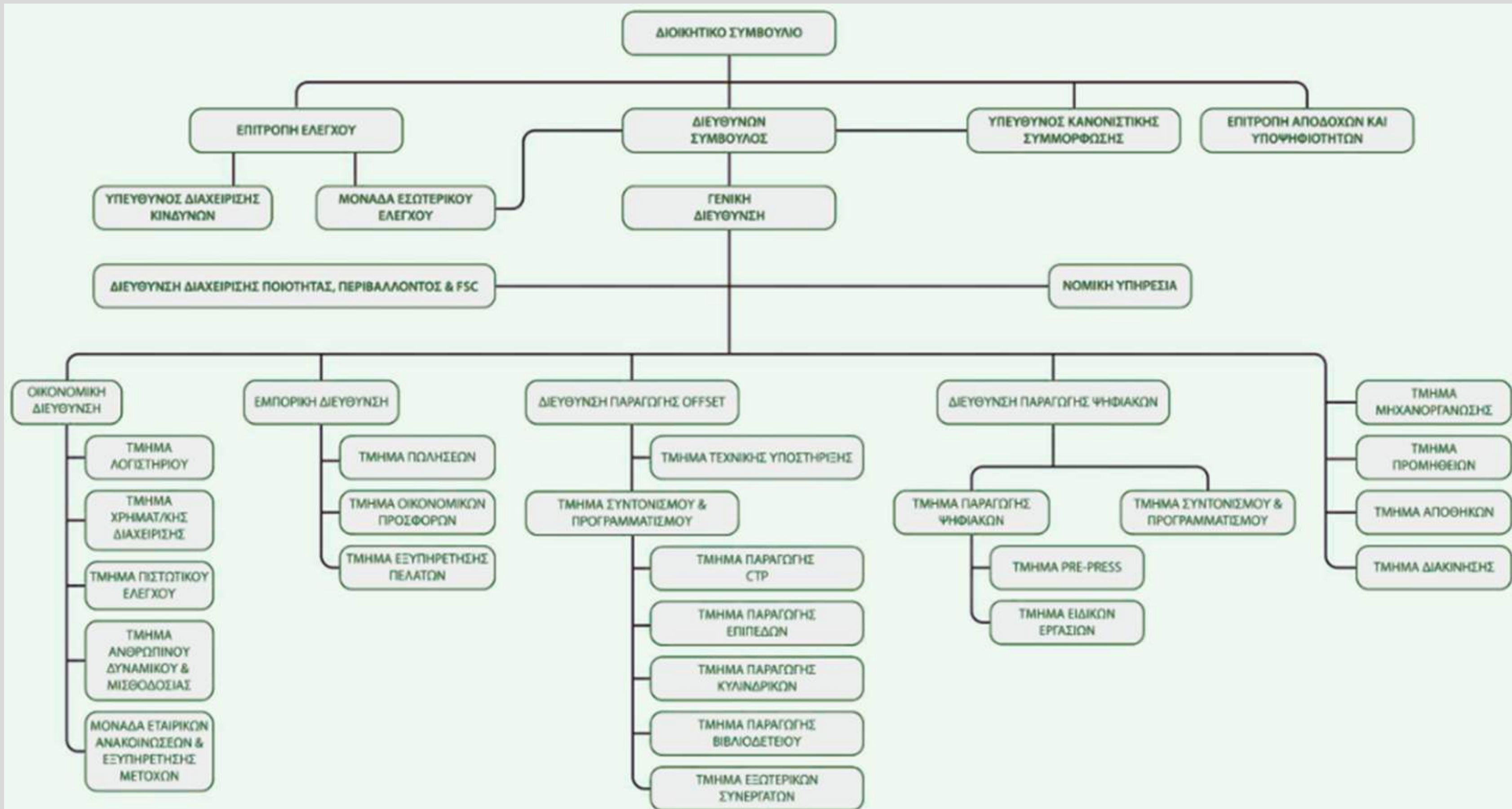
### Κανονισμός Λειτουργίας

Ο Κανονισμός Λειτουργίας (ΚΛ) έχει εκπονηθεί σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, του Ν. 4548/2018 περί ανωνύμων εταιριών, καθώς και του ευρύτερου νομοθετικού πλαισίου που διέπει την κεφαλαιαγορά και τη λειτουργία των ανωνύμων εταιριών, σε συνδυασμό με τις προβλέψεις του καταστατικού της Εταιρίας. Ο ΚΛ εφαρμόζεται υποχρεωτικά από:

- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας,
- Τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, τον Γενικό Διευθυντή, τους Διευθυντές και τους Προϊσταμένους των Τμημάτων,
- Το σύνολο των εργαζομένων της Εταιρίας, καθώς και τους συνεργάτες της που παρέχουν υπηρεσίες στο πλαίσιο σύμβασης ανεξάρτητων υπηρεσιών ή άλλης μορφής σύμβασης, ιδίως όταν πρόκειται για διαρκή συνεργασία που βασίζεται σε σχέση εμπιστοσύνης ή όταν προβλέπεται ρητά η υπαγωγή τους στον ΚΛ.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρίας ([www.haidemenos.gr](http://www.haidemenos.gr)), μέσω της οποίας καθίσταται προσβάσιμος και γνωστός σε όλα τα πρόσωπα που υποχρεούνται να τον τηρούν.

Η οργανωτική διάρθρωση της Εταιρίας, καθώς και οι βασικές επιτροπές που τη στελεχώνουν, αποτυπώνονται στο ακόλουθο οργανόγραμμα, το οποίο παρέχει συνοπτική απεικόνιση της δομής της.



### **Διοικητικό Συμβούλιο**

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτατο όργανο διοίκησης της Εταιρίας και φέρει την ευθύνη για τη διοίκηση (διαχείριση και διάθεση) της εταιρικής περιουσίας, καθώς και για την εκπροσώπησή της. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, επιδιώκει τη διασφάλιση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας και την προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος. Τα καθήκοντά του περιλαμβάνουν τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων και την άσκηση πλήρους και αποτελεσματικού ελέγχου επί του συνόλου των δραστηριοτήτων της Εταιρίας, εντός των ορίων που θέτουν η ισχύουσα νομοθεσία και το καταστατικό της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη. Η ιδιότητα των μελών ως εκτελεστικών ή μη καθορίζεται από το ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Τα εκτελεστικά μέλη είναι επιφορτισμένα με τη διαχείριση των καθημερινών λειτουργιών της Εταιρίας και την παρακολούθηση της υλοποίησης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου. Παράλληλα, συμβάλλουν στην εφαρμογή της εγκεκριμένης στρατηγικής και συνεργάζονται σε τακτική βάση με τα μη εκτελεστικά μέλη, προκειμένου να αξιολογείται η καταλληλότητα και η αποτελεσματικότητα της στρατηγικής κατεύθυνσης της Εταιρίας.

Τα μη εκτελεστικά μέλη, συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών, έχουν ιδίως τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. παρακολουθούν και αξιολογούν τη στρατηγική της Εταιρίας, την υλοποίησή της και την επίτευξη των επιμέρους στόχων,
2. διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, περιλαμβανομένης της παρακολούθησης και αξιολόγησης της απόδοσής τους,
3. εξετάζουν και διατυπώνουν τεκμηριωμένες απόψεις επί των προτάσεων που υποβάλλονται από τα εκτελεστικά μέλη, βάσει των διαθέσιμων πληροφοριών.

Η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του διέπεται από εσωτερικά κανονιστικά έγγραφα, στα οποία περιλαμβάνονται ενδεικτικά:

- ο Κανονισμός Λειτουργίας,
- η Διαδικασία Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών Διοικητικού Συμβουλίου,
- η Πολιτική Καταλληλότητας,
- η Διαδικασία Αξιολόγησης της Καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και των Μελών του,
- ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου,
- ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

---

### **Επιτροπή Ελέγχου**

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελούμενη από μη εκτελεστικά μέλη, εκ των οποίων η πλειοψηφία είναι ανεξάρτητα. Η Επιτροπή διαθέτει σαφώς καθορισμένες αρμοδιότητες που αφορούν, μεταξύ άλλων, την εποπτεία της διαδικασίας του τακτικού ελέγχου, τη διασφάλιση της αξιοπιστίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την αποτελεσματικότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και τη διαχείριση κινδύνων, καθώς και την εποπτεία της λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

---

### **Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων**

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αποτελεί επίσης επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου και απαρτίζεται από μη εκτελεστικά μέλη, στην πλειονότητά τους ανεξάρτητα. Υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκπλήρωση των καθηκόντων του έναντι των μετόχων, ιδίως ως προς τη διασφάλιση ότι η διαδικασία ανάδειξης υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου διενεργείται με αξιοκρατία και αντικειμενικά κριτήρια. Παράλληλα, συμβάλλει στη διαμόρφωση πολιτικών που διασφαλίζουν τη διαφανή και ορθολογική διαδοχή των μελών, με στόχο τη μακροπρόθεσμη προαγωγή των συμφερόντων της Εταιρίας.

Το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο είναι επταμελές, εκλέχθηκε την 14/7/2021 και έχει πενταετή θητεία , λήγουσα την 14/7/2026. Καθώς όλα τα μέλη υπηρετούν από την ημερομηνία εκλογής τους χωρίς μεταβολές στη σύνθεση του οργάνου, η μέση θητεία τους έως σήμερα υπολογίζεται στα 3 έτη.

Το ΔΣ απαρτίζεται από 3 (43%) εκτελεστικά μέλη και 4 (57%) μη εκτελεστικά εκ των οποίων τα 3 μέλη είναι ανεξάρτητα.

Το ΔΣ αποτελείται κατά 72% από άνδρες και κατά 28% από γυναίκες. Το 86% των μελών ΔΣ είναι μεγαλύτεροι από 50 ετών και το 14% ανήκουν στην ηλικιακή κατηγορία 30 – 50 ετών. Η μέση ηλικία των μελών του ΔΣ είναι 59 έτη.

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Εκτελεστικό/ Μη εκτελεστικό	Τομέας ευθύνης	Συμμετοχή σε Επιτροπές
Γεώργιος Χαϊδεμένος	Πρόεδρος	Μη εκτελεστικό Μέλος	Ιδρυτικό στέλεχος της ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ	
Ευστράτιος Χαϊδεμένος	Αντιπρόεδρος ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό Μέλος	Γενική διεύθυνση και οργάνωση της Εταιρίας	
Μαρίνα Χαϊδεμένου	Εκτελεστικό Μέλος	Εκτελεστικό Μέλος	Διεύθυνση διαχείρισης ποιότητας. Υπεύθυνη διαχείρισης κινδύνων	
Αντωνία Χαϊδεμένου	Εκτελεστικό Μέλος	Εκτελεστικό Μέλος	Διεύθυνση τμήματος Ψηφιακών	
Αλέξανδρος Γκατσώνης	Ανεξάρτητο Μέλος	Μη εκτελεστικό Μέλος		Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων
Μιχάλης Καρής	Ανώτατο Ανεξάρτητο Μέλος	Μη εκτελεστικό Μέλος		Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων
Αγαμέμνων Ρουμελιώτης	Ανεξάρτητο Μέλος	Μη εκτελεστικό Μέλος		Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων

#### Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η διαμόρφωση και η εφαρμογή της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης αποτελεί ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και των αρμόδιων στελεχών της Εταιρίας.

Η πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων και λειτουργιών της Εταιρίας και αποσκοπεί στον καθορισμό των βασικών αρχών που διέπουν τη στρατηγική της.

Μέσω αυτής διασφαλίζεται η ενσωμάτωση παραγόντων που σχετίζονται με το Περιβάλλον, την Κοινωνία και την Εταιρική Διακυβέρνηση (ESG) στην επιχειρηματική δραστηριότητα. Στόχος είναι η υπεύθυνη διαχείριση των επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία της Εταιρίας προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και προς το ευρύτερο κοινωνικό, οικονομικό και φυσικό περιβάλλον, με έμφαση στη μείωση των αρνητικών και την ενίσχυση των θετικών επιδράσεων.

# Βασικές Αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης

## Περιβάλλον

Η Εταιρία αναγνωρίζει ως βασική προτεραιότητα την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και λειτουργεί με πλήρη συμμόρφωση προς την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία. Υιοθετεί υπεύθυνες πρακτικές που στοχεύουν στον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της, δίνοντας έμφαση στη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO<sub>2</sub>), στην πρόληψη της ρύπανσης, στην αποδοτική χρήση ενέργειας και στη βιώσιμη διαχείριση των φυσικών πόρων. Παράλληλα, καλλιεργεί περιβαλλοντική συνείδηση στους εργαζομένους, τους πελάτες και τους συνεργάτες της, αποφεύγοντας συνεργασίες με φορείς που δεν ακολουθούν αντίστοιχες αρχές βιωσιμότητας.

## Διακυβέρνηση

Η Εταιρία εφαρμόζει σύγχρονες πολιτικές εταιρικής διακυβέρνησης, οι οποίες βασίζονται στις αρχές της διαφάνειας, της υπευθυνότητας και της λογοδοσίας. Διαθέτει μηχανισμούς πρόληψης και αντιμετώπισης φαινομένων διαφθοράς, ενώ παράλληλα εφαρμόζει συστήματα εσωτερικού ελέγχου που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τους κανόνες που διέπουν τη λειτουργία και τις δραστηριότητές της.

Η Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. δραστηριοποιείται με γνώμονα τη διαφάνεια, την ηθική υπευθυνότητα και την ακεραιότητα, τηρώντας απαρέγκλιτα την ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς, τα πρότυπα, καθώς και το σύνολο των εσωτερικών πολιτικών και διαδικασιών που διέπουν τη λειτουργία της. Ο Κώδικας Ηθικής, σε συνδυασμό με τις λοιπές πολιτικές και κατευθυντήριες γραμμές, έχει κοινοποιηθεί στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού, διασφαλίζοντας την κατανόηση και την πλήρη συμμόρφωση με τις αρχές του.

## Κοινωνία

Η Εταιρία λειτουργεί με σεβασμό προς τον άνθρωπο, προάγοντας την ισότητα και απορρίπτοντας κάθε μορφή διάκρισης, παρενόχλησης ή αποκλεισμού. Διασφαλίζει ένα ασφαλές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, που ενισχύει την υγεία, την ευημερία και την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων, προσφέροντας δίκαιες αποδοχές και ίσες ευκαιρίες. Παράλληλα, εφαρμόζει αξιόπιστες και ασφαλείς τεχνολογικές πρακτικές, εξασφαλίζει την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων της και ενθαρρύνει την ενεργή συμμετοχή εργαζομένων και συνεργατών σε δράσεις με κοινωνικό αντίκτυπο.

[Back to agenda page](#)

## Κώδικας Ηθικής, Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς

Ο Κώδικας Ηθικής, Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς καθορίζει το πλαίσιο αρχών και αξιών που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρίας. Καλύπτει τόσο τις σχέσεις με εξωτερικούς συνεργάτες όσο και τις εσωτερικές σχέσεις μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης, ενισχύοντας ένα περιβάλλον συνεργασίας, εμπιστοσύνης και υπευθυνότητας.

Η αυστηρή τήρηση των αρχών αυτών, σε συνδυασμό με τη συμμόρφωση προς το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, αποτελεί βασική προϋπόθεση για την ορθή και υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία. Η Εταιρία εφαρμόζει πρακτικές που βασίζονται στη διαφάνεια, την αξιοπιστία και την ακεραιότητα.

Ο Κώδικας λειτουργεί ως βασικό εργαλείο καθοδήγησης, προάγοντας την τήρηση υψηλών ηθικών προτύπων και την υπεύθυνη επαγγελματική συμπεριφορά σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της Εταιρίας.

Οι βασικές αρχές που καλύπτει περιλαμβάνουν:

- συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο
- προστασία της περιουσίας και των πόρων της Εταιρίας
- διασφάλιση της αξιοπιστίας των πληροφοριών και ενίσχυση των εσωτερικών ελέγχων
- ορθή χρήση των εταιρικών μέσων επικοινωνίας
- διαφύλαξη της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών
- υπεύθυνη χρήση πληροφοριακών συστημάτων και λογισμικού
- θέματα απασχόλησης και εργασιακών σχέσεων
- διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων
- σχέσεις με πελάτες, προμηθευτές και ανταγωνιστές
- πολιτική χορηγιών
- πρόληψη και καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς
- σχέσεις με επενδυτές και μέσα μαζικής ενημέρωσης

Η παρακολούθηση της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητας του Κώδικα πραγματοποιείται σε τακτική βάση από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, σε συνεργασία με το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.

Παράλληλα, παρέχεται συνεχής υποστήριξη και καθοδήγηση προς τη Διοίκηση και το προσωπικό, ώστε να διασφαλίζεται η ορθή εφαρμογή των αρχών του.

Η διαχείριση και διερεύνηση πιθανών παραβάσεων πραγματοποιείται από το αρμόδιο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, με τη συνδρομή του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης, μέσω διαδικασιών που διασφαλίζουν αντικειμενικότητα, διαφάνεια και συνέπεια.

Κατά την υπό εξέταση περίοδο, δεν καταγράφηκαν περιστατικά παραβάσεων του Κώδικα, ούτε επιβλήθηκαν σχετικές κυρώσεις ή πειθαρχικές ενέργειες σε βάρος της Εταιρίας.



### Πολιτική Πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να αποφεύγουν καταστάσεις όπου τα προσωπικά τους συμφέροντα έρχονται σε αντίθεση με τα συμφέροντα της Εταιρίας και να μην εμπλέκονται σε ανταγωνιστικές δραστηριότητες.

Η Πολιτική καθορίζει διαδικασίες πρόληψης, αναγνώρισης και διαχείρισης τέτοιων περιπτώσεων, περιλαμβάνοντας:

- προσδιορισμό πιθανών περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων,
- διαδικασία γνωστοποίησης προς τη Διοίκηση,
- μηχανισμούς πρόληψης και αντιμετώπισης,
- πλαίσιο αποδοχής συγκεκριμένων περιπτώσεων υπό προϋποθέσεις.

Κατά την περίοδο αναφοράς δεν καταγράφηκαν σχετικά περιστατικά.

### Κανονισμός Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Ο Κανονισμός Κανονιστικής Συμμόρφωσης καθορίζει το πλαίσιο για την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με τη μη συμμόρφωση προς το κανονιστικό και θεσμικό πλαίσιο.

Στοχεύει, μεταξύ άλλων:

- στην έγκαιρη προσαρμογή σε νέες νομοθετικές απαιτήσεις,
- στη διασφάλιση της φήμης και της αξιοπιστίας της Εταιρίας,
- στη διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων,
- στην προστασία της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών,
- στην ενίσχυση της κουλτούρας συμμόρφωσης μέσω εκπαίδευσης.

Κατά την περίοδο αναφοράς δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης ούτε επιβλήθηκαν κυρώσεις.

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Σκοπός της Πολιτικής είναι η διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου, μέσω του οποίου το προσωπικό, οι συνεργάτες και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρίας μπορούν να αναφέρουν ή να καταγγέλλουν περιστατικά που υποδηλώνουν παρατυπίες ή παραβάσεις.

Η Πολιτική καλύπτει, μεταξύ άλλων, περιπτώσεις που σχετίζονται με απάτη, δωροδοκία, οικονομικές ατασθαλίες, μη σύννομες πρακτικές ή άλλες μορφές παραβατικής συμπεριφοράς.

Ειδικότερα, περιλαμβάνει διαδικασίες για την αναφορά:

- περιστατικών που ενδέχεται να υποδηλώνουν παραβίαση της ισχύουσας νομοθεσίας ή των εσωτερικών κανονισμών της Εταιρίας,
- ενεργειών που αντίκεινται στις αρχές ηθικής και δεοντολογίας που διέπουν τη λειτουργία της,
- παραβάσεων ενωσιακού δικαίου σε τομείς όπως οι δημόσιες συμβάσεις, οι χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, η πρόληψη νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και η χρηματοδότηση της τρομοκρατίας,
- ζητημάτων που σχετίζονται με την ασφάλεια προϊόντων και υπηρεσιών, την προστασία του περιβάλλοντος, τη δημόσια υγεία, την προστασία των καταναλωτών, καθώς και την ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων,
- παραβιάσεων που επηρεάζουν τα οικονομικά συμφέροντα της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
- παραβάσεων που σχετίζονται με την εσωτερική αγορά, τον ανταγωνισμό, τις κρατικές ενισχύσεις ή πρακτικές που δημιουργούν αθέμιτα φορολογικά πλεονεκτήματα.

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΑΤΟΜΟΥ ΕΝΑΝΤΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, των πελατών και κάθε φυσικού προσώπου που συνδέεται με τη δραστηριότητα της Εταιρίας αποτελεί βασική προτεραιότητα. Η Εταιρία αναγνωρίζει τη σημασία της ιδιωτικότητας και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ορθής και ασφαλούς επεξεργασίας των δεδομένων, σε πλήρη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR 2016/679).

Η επεξεργασία των δεδομένων πραγματοποιείται με τρόπο νόμιμο, θεμιτό και διαφανή, εξασφαλίζοντας ότι:

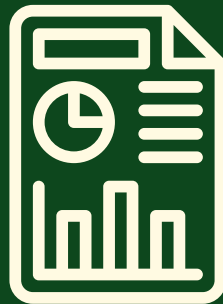
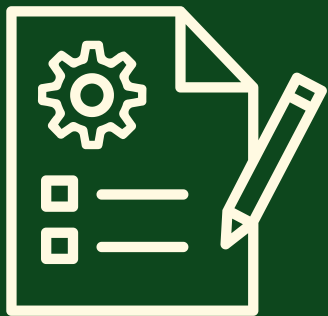
- τα δεδομένα είναι προσβάσιμα στα υποκείμενα και περιορίζονται στα απολύτως αναγκαία,
- παρέχεται σαφής ενημέρωση για την ταυτότητα της Εταιρίας και τυχόν τρίτων που εμπλέκονται στην επεξεργασία,
- τα υποκείμενα ενημερώνονται για τον σκοπό επεξεργασίας, τη διάρκεια διατήρησης των δεδομένων και τους αποδέκτες αυτών, καθώς και για τα δικαιώματά τους.

Η επεξεργασία πραγματοποιείται αποκλειστικά για συγκεκριμένους και νόμιμους σκοπούς, όταν συντρέχει μία από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- υπάρχει ρητή συγκατάθεση του υποκειμένου,
- είναι απαραίτητη για την εκτέλεση σύμβασης, όπως σε περιπτώσεις μισθοδοσίας ή συνεργασιών,
- απαιτείται για τη συμμόρφωση της Εταιρίας με νομικές υποχρεώσεις,
- είναι αναγκαία για λόγους επαγγελματικής ιατρικής ή εκτίμησης ικανότητας προς εργασία,
- εξυπηρετεί ζωτικά συμφέροντα του υποκειμένου ή άλλων προσώπων,
- εξυπηρετεί έννομα συμφέροντα της Εταιρίας, υπό την προϋπόθεση ότι δεν υπερισχύουν τα δικαιώματα των υποκειμένων.

Η Εταιρία εφαρμόζει κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία των δεδομένων από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, απώλεια, αλλοίωση ή παράνομη επεξεργασία.

Κατά την περίοδο αναφοράς δεν σημειώθηκαν περιστατικά παραβίασης προσωπικών δεδομένων



## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ

Κύρια επιδίωξη και στρατηγική προτεραιότητα της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. είναι η υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητά της μέσα στην κοινωνία όπου δραστηριοποιείται, με στόχο τη μεγιστοποίηση του θετικού της αποτυπώματος και την επιστροφή αξίας σε αυτήν. Μέσα από τις επιχειρηματικές και κοινωνικές της δράσεις, η Εταιρία συμβάλλει ενεργά στην ευημερία της κοινωνίας, ανταποκρινόμενη με συνέπεια, υπευθυνότητα και διαφάνεια στις σύγχρονες κοινωνικές ανάγκες και απαιτήσεις.

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση της Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. για το 2025, η οποία περιλαμβάνει την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και τις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, είναι διαθέσιμη στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρίας.

Τα σημαντικότερα στοιχεία της οικονομικής απόδοσης της Εταιρίας είναι:

Επιλεγμένα στοιχεία κατάστασης αποτελεσμάτων		
Ποσά σε €	2025	2024
Κύκλος εργασιών	17.804.180	16.382.522
Κόστος Πωληθέντων	-14.926.326	-15.488.383
Μικτό Κέρδος	2.877.854	894.139
ΕΒΙΤ	118.461	-1.802.098
Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)	-445.974	-420.141
Αποτέλεσμα προ Φόρων	-327.514	-2.222.239
Φόρος Εισοδήματος	-33.991	52.775
Κέρδη μετά από φόρους	-361.504	-2.169.464
ΕΒΙΤΔΑ	868.104	-1.164.732

Επιλεγμένα στοιχεία ισολογισμού		
Ποσά σε €	2025	2024
Ιδιοχρησιμοποιημένα ενσώματα πάγια στοιχεία	14.023.771	14.074.140
Αποθέματα	4.046.786	3.511.553
Εμπορικές απαιτήσεις	4.197.188	4.163.655
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	1.027.103	1.696.321
Σύνολο ενεργητικού	24.493.222	24.511.007
Τραπεζικές Υποχρεώσεις	8.152.563	8.258.663
Εμπορικές υποχρεώσεις	1.487.325	914.796
Σύνολο Υποχρεώσεων	11.411.918	11.068.926
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	13.081.304	13.442.080

Αμοιβές και λοιπές παροχές εργαζομένων		
Ποσά σε €	2025	2024
Κόστος Πωληθέντων	2.412.808	3.558.196
Έξοδα διοίκησης	918.079	894.671
Έξοδα διάθεσης	761.948	717.974
Σύνολο	4.092.835	5.170.841

# Στόχοι



Η Εταιρία θέτει ως στρατηγικό της στόχο τη δημιουργία αξίας μέσα από τη βιώσιμη ανάπτυξη, με όφελος για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, το περιβάλλον και την κοινωνία. Στο πλαίσιο της στρατηγικής της και της δέσμευσής της για εταιρική κοινωνική ευθύνη, η Εταιρία προγραμματίζει την υλοποίηση των ακόλουθων στόχων κατά την τριετία 2026 – 2028

[Back to agenda page](#)

Άξονας Βιώσιμης Ανάπτυξης Αρχές	Αρχές	Γενικοί Στόχοι	Εξειδικευμένοι Στόχοι
Περιβάλλον	Μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	<ul style="list-style-type: none"> <li>Μείωση άμεσων και έμμεσων εκπομπών</li> <li>Μείωση κατανάλωσης ενέργειας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Μείωση του συνόλου των εκπομπών κατά 5%</li> <li>Μείωση του συνόλου κατανάλωσης ενέργειας κατά 3% (με όγκο παραγωγής σε σταθερό επίπεδο)</li> </ul>
	Λειτουργία που ακολουθεί αρχές της κυκλικής οικονομίας	<ul style="list-style-type: none"> <li>Αύξηση χρήσης πιστοποιημένων για την βιωσιμότητά τους υλικών για την παραγωγή προϊόντων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Αύξηση του ποσοστού της πιστοποιημένης με FSC πρώτης ύλης που χρησιμοποιείται στην παραγωγή σε 5%</li> </ul>
Κοινωνία	Δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διασφάλιση υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων</li> <li>Διασφάλιση συνεχούς ανάπτυξης και εκπαίδευσης των εργαζομένων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κανένα εργατικό ατύχημα</li> <li>Αύξηση των ωρών κατάρτισης ετησίως από τους εργαζομένους της Εταιρίας κατά 10%.</li> </ul>
Διακυβέρνηση	Λειτουργία με ακεραιότητα και αποτελεσματικό πλαίσιο διακυβέρνησης	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ενσωμάτωση βέλτιστων πρακτικών στο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ενίσχυση θεμάτων διακυβέρνησης με σαφή καθορισμών ρόλων και ευθυνών για θέματα ESG</li> <li>Συνεχής επιμόρφωση διευθυντικών στελεχών και μελών ΔΣ για θέματα ESG</li> </ul>

# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ



## ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ ΟΗΕ

Στην Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. υποστηρίζουμε τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (10 Principles of the UN Global Compact) αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις συνθήκες εργασίας, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς και ενεργούμε εφαρμόζοντας τις αρχές αυτές στην στρατηγική και την καθημερινή μας λειτουργία.











Αρχή	Ουσιαστικό θέμα	GRI
<b>Ανθρώπινα δικαιώματα</b>		
<b>Αρχή 1</b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται και να υποστηρίζουν την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	2-23 2-24
<b>Αρχή 2</b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	2-23 2-24
<b>Εργασία</b>		
<b>Αρχή 3</b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	2-30
<b>Αρχή 4</b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής αναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας.	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	2-23 2-24
<b>Αρχή 5</b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας.	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	2-23 2-24
<b>Αρχή 6</b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων όσον αφορά στην απασχόληση και τις προσλήψεις.	Αποφυγή διακρίσεων Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	405-1, 405-2 406-1

Αρχή	Ουσιαστικό θέμα	GRI
<b>Περιβάλλον</b>		
<b>Αρχή 7</b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προληπτική προσέγγιση για τις περιβαλλοντικές προκλήσεις.	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Κατανάλωση ενέργειας Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών	2-23 302-1, 302-3, 302-4 301-1, 301-2
<b>Αρχή 8</b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.	Κατανάλωση ενέργειας Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου	2-23 2-24
<b>Αρχή 9</b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και τη διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.	Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών Διαχείριση αποβλήτων	306-1, 306-3, 306-4, 306-5 301-1, 301-2 303-1, 303-2
<b>Καταπολέμηση Διαφθοράς</b>		
<b>Αρχή 10</b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε όλες τις μορφές διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	Καταπολέμηση της διαφθοράς	205-1, 205-2, 205-3

## ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΟΗΕ

Στην Χαϊδεμένος Α.Ε.Β.Ε. έχουμε υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται μέσω των Στόχων της Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals, SDGs). Προτεραιότητά μας αποτελεί η ενεργή συμβολή στην επίτευξη των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου μας, καθώς και με τα θέματα που αναγνωρίσαμε ως ουσιαστικά. Παρακάτω παρατίθεται αναλυτικά η σύνδεση των ουσιαστικών θεμάτων μας με τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).

Άξονας βιώσιμης ανάπτυξης	Στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης	Στόχος της Εταιρίας	Ουσιαστικό θέμα	GRI	Ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα
<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ &amp; ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (G)</b>	 	Δημιουργία οικονομικής αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη	Οικονομική επίδοση	201	• Εργαζόμενοι • Διοικητικά Στελέχη • Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση • Μέτοχοι / Επενδυτές • Τράπεζες
		Εφαρμογή των δεσμεύσεων της Εταιρικής Διακυβέρνησης ενισχύοντας τη διαφάνεια	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	2-23	• Πελάτες • Διοικητικά Στελέχη • Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση • Προμηθευτές • Μέτοχοι / Επενδυτές • Τράπεζες
		Πρόληψη και καταπολέμηση διαφθοράς	Καταπολέμηση της διαφθοράς	205	• Πελάτες • Διοικητικά Στελέχη • Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση • Προμηθευτές • Μέτοχοι / Επενδυτές

Άξονας βιώσιμης ανάπτυξης	Στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης	Στόχος της Εταιρίας	Ουσιαστικό θέμα	GRI	Ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα
<b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ &amp; ΚΟΙΝΩΝΙΑ (S)</b>	  	Μείωση των ατυχημάτων και προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων	Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	403	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πελάτες</li> <li>• Εργαζόμενοι</li> <li>• Διοικητικά Στελέχη</li> </ul>
	 	Εκπαίδευση στους εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων προστασίας του περιβάλλοντος και ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων	404	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πελάτες</li> <li>• Εργαζόμενοι</li> </ul>
	  	Ισότητα σε αποδοχές και ευκαιρίες απασχόλησης	Αποφυγή διακρίσεων	405	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εργαζόμενοι</li> <li>• Διοικητικά Στελέχη</li> </ul>
	 	Παροχή ίσων ευκαιριών στους εργαζόμενους	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	406	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εργαζόμενοι</li> <li>• Διοικητικά Στελέχη</li> </ul>

Άξονας βιώσιμης ανάπτυξης	Στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης	Στόχος της Εταιρίας	Ουσιαστικό θέμα	GRI	Ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα
<b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (Ε)</b>		Αύξηση ποσοστού κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρίας	Κατανάλωση ενέργειας	302	<ul style="list-style-type: none"> <li>Πελάτες Διοικητικά Στελέχη Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση</li> <li>Μέτοχοι / Επενδυτές Τράπεζες</li> </ul>
		Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρίας	Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου	305	<ul style="list-style-type: none"> <li>Πελάτες Διοικητικά Στελέχη Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση</li> <li>Μέτοχοι / Επενδυτές Τράπεζες</li> </ul>
		Χρήση περισσότερων πιστοποιημένων για τη βιωσιμότητα τους υλικών για την παραγωγή προϊόντων	Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών	301	<ul style="list-style-type: none"> <li>Πελάτες Διοικητικά Στελέχη Μέτοχοι / Επενδυτές</li> </ul>
		Υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων μέσω της ανακύκλωσης	Διαχείριση αποβλήτων	306	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διοικητικά Στελέχη Μέτοχοι / Επενδυτές</li> </ul>

## Δήλωση χρήσης

Η Εταιρία Χαϊδεμένος συντάξε την παρούσα έκθεση σύμφωνα με τα πρότυπα GRI (in accordance with the GRI Standards) για την περίοδο από 1/1/2025 έως 31/12/2025.

**Πρότυπο GRI 1** GRI 1: Foundation 2021

**Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο (GRI Sector Standard)** Δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΑΝΑΦΟΡΑ σελ.	Παράλειψη Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές πληροφορίες 2021	2-1 Λεπτομέρειες σχετικά με τον Οργανισμό	6			
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του Οργανισμού	6			
	2-3 Περίοδος και συχνότητα αναφοράς, στοιχεία επικοινωνίας	3			
	2-4 Αναθεωρήσεις πληροφοριών	5			
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	3			
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και λοιπές επιχειρηματικές σχέσεις	22			
	2-7 Εργαζόμενοι	32-36			
	2-8 Λοιπό ανθρώπινο δυναμικό, εκτός των εργαζομένων	32-36			
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	41-44			
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	41-43			
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	44			
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της	41-44			
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	41-44			
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις	41-44			
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	46			
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	46-47			

	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	46-47			
	2-18 Αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	43			
	2-19 Πολιτικές αμοιβών	43			
	2-20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	43			
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών	34			
	2-22 Δήλωση για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης	45			
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	28-31			
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	28-31,46-47			
	2-25 Διαδικασίες για την αντιμετώπιση αρνητικών επιδράσεων	28-31			
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την αναφορά ανησυχιών	47			
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	4,146			
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/ οργανώσεις	30			
	2-29 Προσέγγιση για την εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών	12-15			
	2-30 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	32			

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΑΝΑΦΟΡΑ σελ.	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
<b>Ουσιαστικά θέματα</b>					
<b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	15-17			
	3-2 Κατάλογος σημαντικών θεμάτων	17			
<b>Οικονομική επίδοση</b>					
<b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	41			
<b>GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016</b>	201-1 Άμεση οικονομική αξία που έχει παραχθεί και διανεμηθεί	48			
<b>Καταπολέμηση Διαφθοράς</b>					
<b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	41			
<b>GRI 205: Καταπολέμηση Διαφθοράς 2016</b>	205-1 Λειτουργίες που αξιολογούνται για κινδύνους διαφθοράς	50			
	205-2 Ενημέρωση και εκπαίδευση σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες κατά της διαφθοράς	46-47			
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες	46-47			
<b>Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών</b>					
<b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	15-17			
<b>GRI 301: Υλικά 2016</b>	301-1 Υλικά που χρησιμοποιήθηκαν σε βάρος ή όγκο	25			
	301-2 Ανακυκλωμένα υλικά που χρησιμοποιήθηκαν	26			
<b>Κατανάλωση ενέργειας</b>					
<b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	15-17			
<b>GRI 302: Ενέργεια 2016</b>	302-1 Ενεργειακή κατανάλωση εντός του οργανισμού	21			
	302-3 Ενεργειακή ένταση	22			

<b>GRI 305: Εκπομπές ΑΤΘ 2016</b>	305-1 Άμεσες (scope 1) εκπομπές αερίων φαινομένου του θερμοκηπίου	22-23			
	305-2 Έμμεσες (scope 2) εκπομπές αερίων φαινομένου του θερμοκηπίου	22-23			
	305-3 Άλλες έμμεσες (scope 3) εκπομπές αερίων φαινομένου του θερμοκηπίου	22-23			
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	22			

#### Διαχείριση αποβλήτων

<b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	24-26			
<b>GRI 306: Απόβλητα 2020</b>	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις αυτής	26			
	306-2 Διαχείριση επιπτώσεων σχετικών με τα απόβλητα	26			
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	26			

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΑΝΑΦΟΡΑ σελ.	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
<b>Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων</b>					
<b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	28-32			
<b>GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018</b>	403-1 Σύστημα διαχείρισης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	28-32			
	403-2 Εντοπισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων	28-32			
	403-3 Υπηρεσίες για την υγεία των εργαζομένων	28-32			
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	36			

	403-6 Προώθηση της εργασιακής υγείας	37-38			
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός επιπτώσεων στην υγεία και ασφάλεια	37-38			
	403-9 Εργατικά ατυχήματα	37-38			
<b>Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων</b>					
<b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	39			
<b>GRI 404: Εκπαίδευση 2016</b>	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	36			
	404-2 Προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων εργαζομένων	36			
<b>Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες</b>					
<b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	33-34			
<b>GRI 401: Απασχόληση 2016</b>	401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων	33-34			
<b>GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016</b>	405-1 Πολυμορφία εργαζομένων	30,33-34			
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού γυναικών/ανδρών	33-34			
<b>Αποφυγή Διακρίσεων</b>					
<b>GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021</b>	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	30-33, 34			
<b>GRI 406: Αντιμετώπιση Διακρίσεων 2021</b>	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικά μέτρα	30-33,34			

ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΔΗΓΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ESG ΤΟΥ ΧΑΑ

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι μετρήσεις του Οδηγού Αναφοράς ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών με τα αντίστοιχα περιεχόμενα του Απολογισμού.

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ουσιαστικό θέμα	Αναφορές (σελ. Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024)
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	22-23
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	22-23
	A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	22-23
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Κατανάλωση ενέργειας	21
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	Διαχείριση αποβλήτων	24-26
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	12-15
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	32-34
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	32-34
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού		33
	C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων		36
	C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	30
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	30
	A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	34
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	A-S4	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	33
	C-G1	Σύνθεση διοικητικού συμβουλίου	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	44
	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	44-45
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	15-17
	C-G4	Πολιτική βιωσιμότητας	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	45
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	46
	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	47
	A-G3	Στόχοι ESG	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	51



**ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ**  
**Α.Ε.Β.Ε**