

**ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ ΑΕΒΕ**

Έκθεση Αποδοχών Οικονομικού Έτους 2025

(άρθρ. 112 Ν. 4548/2018)

Περιεχόμενα

1. Πλαίσιο Κατάρτισης	3
2. Αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	3
3. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της Εταιρίας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων.....	3
4. Γνωστοποιήσεις-Δημοσιότητα	7

1. Πλαίσιο Κατάρτισης

Η παρούσα Έκθεση καταρτίστηκε σύμφωνα με το άρθρο. 112 Ν.4548/2018 και σε συνέχεια και εφαρμογή των αρχών της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, όπως εγκρίθηκε από την τακτική Γενική Συνέλευση της 25.06.2025, και αφορά (η παρούσα Έκθεση) την οικονομική χρήση 1.1.2025-31.12.2025. Η Πολιτική Αποδοχών καλύπτει το σύνολο των καταβληθεισών αποδοχών της οικονομικής χρήσης 2025.

2. Αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Για την περίοδο 01.01.2025-31.12.2025, σύμφωνα με τον Ν.4548/18 και της κατά τα ανωτέρω εγκριθείσας Πολιτικής Αποδοχών, καταβλήθηκαν τα κατωτέρω ποσά από την Εταιρία στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (τα ποσά σε ΕΥΡΩ):

ΜΕΛΟΣ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ		ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ	ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΑ
	Ως υπάλληλος	Ως μέλος ΔΣ			
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	0	0	0	0	0
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ	65.167	59.607	0	21.504	146.279
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΥ ΜΑΡΙΝΑ	30.581	0	0	7.101	37.683
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΥ ΑΝΤΩΝΙΑ	33.532	0	5.000	6.000	44.532
ΓΚΑΤΣΩΝΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	0	8.238	0	0	8.238
ΚΑΡΗΣ ΜΙΧΑΛΗΣ	0	4.122	0	0	4.122
ΣΥΝΟΛΑ	129.280	76.089	5.000	34.606	244.975

Για την περίοδο 01.01.2024-31.12.2024 τα καταβληθέντα ποσά είχαν ως εξής (τα ποσά σε ΕΥΡΩ):

ΜΕΛΟΣ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ		ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ	ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΑ
	Ως υπάλληλος	Ως μέλος ΔΣ			
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	0	0	0	0	0

ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ	65.167	59.607	0	22.560	147.335
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΥ ΜΑΡΙΝΑ	30.581	0	0	6.895	37.476
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΥ ΑΝΤΩΝΙΑ	33.532	0	5.000	5.000	43.532
ΓΚΑΤΣΩΝΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	0	8.238	0	0	8.238
ΚΑΡΗΣ ΜΙΧΑΛΗΣ	0	4.122	0	0	4.122
ΡΟΥΜΕΛΙΩΤΗΣ ΑΓΑΜΕΜΝΩΝ	0	4.122	0	0	4.122
ΣΥΝΟΛΑ	129.280	76.089	5.000	34.456	244.825

Σημειώσεις:

1. Ο κ. Ευστράτιος Χαϊδεμένος, Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, απασχολείται στην Εταιρία ως Γενικός Διευθυντής με σύμβαση εξηρημένης εργασίας. Η κα. Μαρίνα Χαϊδεμένου, Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., απασχολείται στην Εταιρία με σύμβαση εξηρημένης εργασίας ως Διευθύντρια Διασφάλισης Ποιότητας. Η κα. Αντωνία Χαϊδεμένου, Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., απασχολείται στην Εταιρία με σύμβαση εξηρημένης εργασίας ως Διευθύντρια Ψηφιακής εκτύπωσης.
2. Οι «ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ» αφορούν, Ομαδικό Συνταξιοδοτικό Συμβόλαιο, Νοσοκομειακό και Ιατροφαρμακευτικό Συμβόλαιο Υγείας, διατακτικές σίτισης και χρήση εταιρικών αυτοκινήτων. Δικαίωμα χρήσης εταιρικού αυτοκινήτου έχουν οι Ευστράτιος Χαϊδεμένος, Μαρίνα Χαϊδεμένου και Αντωνία Χαϊδεμένου.
3. Δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του ΔΣ δικαιώματα προαίρεσης ή μετοχές.
4. Ουδεμία άλλη αμοιβή ή αποζημίωση καταβλήθηκε με οποιοδήποτε τρόπο για το οικονομικό έτος 2025 στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.
5. Όπως αναφέρθηκε παραπάνω η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, εγκρίθηκε από την τακτική Γενική Συνέλευση της 25/06/2025. Πριν την υιοθέτηση της Πολιτικής Αποδοχών οι αμοιβές του Διοικητικού Συμβουλίου ρυθμίζονταν με αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Στον κατωτέρω πίνακα παρουσιάζονται συγκριτικά στοιχεία για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε σχέση με τις αποδοχές των εργαζομένων της Εταιρίας για την οικονομική χρήση 2025 (τα ποσά σε ΕΥΡΩ):

Έτος	Ετήσιες Αμοιβές με Έμισθη Εργασίας μελών Δ.Σ.	Μικτές Αμοιβές Μελών Δ.Σ.	Μεταβλητές αποδοχές Μελών Δ.Σ	Λοιπές Παροχές Μελών Δ.Σ.
2025	129.280	76.089	5.000	34.606
Ποσοστό επί των ετήσιων μικτών αποδοχών εργαζομένων (πλην στελεχών) του έτους 2025 ύψους 3.619.632 ΕΥΡΩ	3,57%	2,10%	0,14%	

Οι αποδοχές, που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δυνάμει ειδικής παράλληλης συμβατικής σχέσης εξηρημένης εργασίας, δεν υπερβαίνουν το 6% της συνολικής ετήσιας μικτής μισθοδοσίας της Εταιρείας και οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο της ιδιότητας τους αυτής, δεν υπερβαίνουν το 5% της συνολικής ετήσιας μικτής μισθοδοσίας της Εταιρείας. Στις λοιπές παροχές το ποσό 34.606 ευρώ αφορά παροχές για Ομαδικό Συνταξιοδοτικό Συμβόλαιο, Νοσοκομειακό και Ιατροφαρμακευτικό Συμβόλαιο Υγείας, για διατακτικές σίτισης και για χρήση εταιρικού αυτοκινήτου. Τα παραπάνω όρια προβλέπονται από την εγκεκριμένη πολιτική αμοιβών.

3. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων

Στους κατωτέρω πίνακες απεικονίζεται η ετήσια μεταβολή των συνολικών αποδοχών από κάθε αιτία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (τόσο συνολικά, όσο και σε ατομική βάση), της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων.

Για τον καθορισμό των ποσών έχουν ληφθεί υπόψη και οι αποδοχές των εργαζομένων, που εργάζονταν στην Εταιρεία κατά τα τελευταία πέντε οικονομικά έτη και έχουν αποχωρήσει για οποιονδήποτε λόγο από την Εταιρεία κατά τη σύνταξη της παρούσης εκθέσεως.

Για την παρουσίαση της απόδοσης της Εταιρείας κρίνεται ως καταλληλότερος δείκτης μέτρησης ο EBITDA, όπως προκύπτει από τις επίσημες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, διότι απεικονίζει καλύτερα την οργανική κερδοφορία και αποδίδει αντικειμενικότερα τις επιδόσεις των στελεχών και του προσωπικού της Εταιρείας.

	(ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ)	2021	2022	2023	2024	2025
Απόδοση της εταιρείας	Κέρδη προ Φόρων Τόκων και Αποσβέσεων (EBIDA)	392.885	168.164	105.990	-1.164.731	868.104
Συνολικές Ετήσιες Μικτές Αποδοχές Εργαζομένων πλην Στελεχών /Συνολικές Αμοιβές Μελών Δ.Σ. (Εμισθη Σχέση, Αμοιβές Δ.Σ., Μεταβλητές, Λοιπές Παροχές)	Συνολικές Ετήσιες Μικτές Αποδοχές Εργαζομένων πλην Στελεχών	3.609.410	3.693.108	3.692.363	3.984.415	3.813.605
	Συνολικές Αμοιβές Μελών Δ.Σ. (Εμισθη Σχέση ,Αμοιβές Δ.Σ.,Μεταβλητές ,Λοιπές Παροχές)	249.939	237.925	269.232	244.825	244.975
Ετήσια μεταβολή	Μεταβολή Κερδών προ Φόρων Τόκων και Αποσβέσεων (EBIDA)	303,2%	-57,2%	-37,0%	-1198,9%	-174,5%
	Μεταβολή Συνολικών Ετήσιων Μικτών Αποδοχών Εργαζομένων(πλην Στελεχών)	6,8%	2,3%	-0,02%	7,91%	-4,29%
	Μεταβολή Συνολικών Αμοιβών Μελών Δ.Σ. (από κάθε αιτία)	-20,4%	-4,8%	13,2%	-9,1%	0,1%

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έλαβαν κατά την τελευταία πενταετία τα ακόλουθα ποσά συνολικά (τα ποσά σε ΕΥΡΩ):

ΜΕΛΟΣ	2021	2022	2023	2024	2025
(ποσά σε €)					
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ	126.680	131.772	152.053	147.335	146.279
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΥ ΜΑΡΙΝΑ	33.943	34.036	39.047	37.476	37.683
ΧΑΙΔΕΜΕΝΟΥ ΑΝΤΩΝΙΑ	55.941	55.636	61.650	43.532	44.532
ΒΟΥΡΝΑΣ ΑΡΙΣΤΟΜΕΝΗΣ	19.063	0	0	0	0
ΪΣΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	4.449	0	0	0	0
ΚΑΛΙΑΜΠΕΤΣΟΥ ΗΡΑ	2.226	0	0	0	0
ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	0	0	0	0	0
ΓΚΑΤΣΩΝΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	3.817	8.238	8.238	8.238	8.238
ΚΑΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛΗΣ	1.910	4.122	4.122	4.122	4.122
ΟΥΜΕΛΙΩΤΗΣ ΑΓΑΜΕΜΝΩΝ	1.910	4.122	4.122	4.122	4.122
ΣΥΝΟΛΑ	249.939	237.925	269.232	244.825	244.975

4. Γνωστοποιήσεις-Δημοσιότητα

Κατά την παρ. 3 του άρθρ. 112 του Ν.4548/2018, η παρούσα έκθεση υποβάλλεται προς συζήτηση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης και η ψήφος των μετόχων είναι συμβουλευτική. Η Έκθεση Αποδοχών θα παραμείνει διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας για περίοδο δέκα (10) ετών μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση.

ΕΚΘΕΣΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΕΧΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018.

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ Α.Ε.Β.Ε

Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 25/6/2025 μεταξύ μας σύμβαση, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η Έκθεση Αποδοχών της εταιρείας ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ Α.Ε.Β.Ε (Εταιρεία) παρέχει για το οικονομικό έτος 2025 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

Ευθύνες της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών οι πληροφορίες του άρθρου 112 του

Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 25/6/2025 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση (ή δικλίδες) ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας μας καλύπτει αποκλειστικά τις κατωτέρω διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης και διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών

περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας:

- (α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν. 4548/2018 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, στο γενικό διευθυντή [και στον αναπληρωτή του], όπως και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή [και του αναπληρωτή του] στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας «ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ Α.Ε.Β.Ε.», που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2025, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.



BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λ. Μεσογείων 449, Αγ. Παρασκευή
ΑΜ ΣΟΕΛ: 173

Αγ. Παρασκευή, 21/5/2026
Η Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ανδριάννα Κ. Λαβαζού', written over a faint circular stamp.

Ανδριάννα Κ. Λαβαζού
ΑΜ/ΣΟΕΛ: 45891